



## **SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE LEORDENI**

**com.:Leordeni, sat.Carciumaresti**

**str.Spitalului, nr.1, jud.:Arges**

**e-mail:contact@spitalleordeni.ro**

**www.spitalleordeni.ro**

**Tel.:0248.653.694, fax:0248.653.690**



**Anexă la Hotărârea  
Consiliului Județean Argeș  
nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_**

### **REGULAMENTUL de Organizare si Funcționare al SPITALULUI DE PNEUMFTIZIOLOGIE LEORDENI**

## CUPRINS

<b><u>CAPITOLUL I – Organizarea si functionarea generala a spitalului</u></b>	<b><u>pag.4</u></b>
- <u>Date generale</u>	<u>pag.4</u>
- <u>Atributiile si responsabilitatile spitalului</u>	<u>pag.5</u>
- <u>Structura organizatorica</u>	<u>pag.9</u>
<b><u>CAPITOLUL II – Managementul spitalului</u></b>	<b><u>pag.10</u></b>
- <u>Consiliul de Administrație</u>	<u>pag.10</u>
- <u>Comitetul Director</u>	<u>pag.12</u>
- <u>Managerul</u>	<u>pag.14</u>
- <u>Managerul Interimar</u>	<u>pag.19</u>
- <u>Directorul Medical</u>	<u>pag.23</u>
- <u>Directorul Financiar-Contabil</u>	<u>pag.27</u>
<b><u>CAPITOLUL III – Consiliile și Comisiile permanente care functioneaza in cadrul spitalului</u></b>	<b><u>pag.30</u></b>
- <u>Consiliul Medical</u>	<u>pag.30</u>
- <u>Consiliul Etic</u>	<u>pag.32</u>
- <u>Comisia Medicamentului</u>	<u>pag.34</u>
- <u>Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești</u>	<u>pag.35</u>
- <u>Comisia de farmacovigilență</u>	<u>pag.35</u>
- <u>Comitetul de securitate și sănătate în muncă</u>	<u>pag.36</u>
- <u>Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale</u>	<u>pag.38</u>
- <u>Comisia de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor</u>	<u>pag.43</u>
- <u>Comisia de monitorizare control intern managerial</u>	<u>pag.44</u>
- <u>Comisia de biocide si materiale sanitare</u>	<u>Pag.45</u>
- <u>Comisia de selectionare si casare a documentelor</u>	<u>Pag.46</u>
- <u>Comisia de disciplina</u>	<u>Pag.46</u>
- <u>Comisia de inventariere a patrimoniului</u>	<u>Pag.47</u>
- <u>Comisia de alimente</u>	<u>Pag.47</u>
- <u>Comisia de verificare a foilor de observatie clinica generala</u>	<u>Pag.47</u>
- <u>Comisia de arbitraj de specialitate</u>	<u>Pag.47</u>
- <u>Comisia de primire si solutionare a cazurilor de hărțuire</u>	<u>pag.48</u>
<b><u>CAPITOLUL IV – Atributiile compartimentelor structurale din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni</u></b>	<b><u>pag.49</u></b>
<b><u>1. Compartimente aflate în directa subordonare a Managerului</u></b>	<b><u>pag.49</u></b>
- <u>Compartiment de Management al Calității Serviciilor de Sanatate</u>	<u>pag.49</u>
- <u>Compartiment Runos- Informatică</u>	<u>pag.50</u>
- <u>Compartiment Juridic</u>	<u>Pag.52</u>
- <u>Compartiment de Prevenire a Infecțiilor Asociate Asistenței Medicale</u>	<u>pag.52</u>
- <u>Compartiment de Evaluare Statistica Medicala</u>	<u>pag.54</u>
- <u>Compartiment Gestionare Documente, Relatii cu Mass-Media, Arhiva</u>	<u>Pag.56</u>
- <u>Serviciul Achizitiei Publice, Contractare, Tehnic- Administrativ:</u>	<u>pag.56</u>
- <u>Compartimentul Achizitiei Publice, Contractare</u>	<u>Pag.57</u>
- <u>Compartimentul Administrativ</u>	<u>pag.58</u>
- <u>Întreținere, Deservire</u>	<u>pag.60</u>
- <u>Spălătorie</u>	<u>pag.60</u>
- <u>Bloc Alimentar și Dietetică</u>	<u>pag.60</u>
- <u>Securitatea Muncii, PSI, Protecția civilă și Situații de urgență</u>	<u>pag.61</u>
<b><u>2. Compartimente aflate în directa subordonare a Directorului Medical</u></b>	<b><u>pag.63</u></b>

<u>- Secțiile cu paturi (PNF I și PNF II)</u>	<u>pag.61</u>
<u>- Laboratorul analize medicale și BK</u>	<u>pag.67</u>
<u>- Laboratorul radiologie și imagistică medicală</u>	<u>pag.70</u>
<u>- Farmacia</u>	<u>pag.70</u>
<u>- Dispensar TBC Topoloveni</u>	<u>pag.72</u>
<u>- Compartimentul de explorări funcționale respiratorii</u>	<u>pag.72</u>
<u>- Ambulatoriul integrat</u>	<u>pag.73</u>
<u>-Spitalizare de zi</u>	<u>Pag.73</u>
<u>3. Compartimente aflate în directă subordonare a Directorului Financiar-Contabil</u>	<u>pag.74</u>
<u>- Compartimentul Financiar, Contabilitate</u>	<u>pag.74</u>
<u>- Magazie</u>	<u>pag.75</u>
<u>CAPITOLUL V-Atributii în domeniul finanțării, al elaborării bugetului de venituri și cheltuieli și a situațiilor trimestriale și anuale</u>	<u>pag.76</u>
<u>CAPITOLUL VI-Pastrarea confidențialității între terți</u>	<u>pag.77</u>
<u>CAPITOLUL VII-Circuitele spitalului</u>	<u>pag.77</u>
<u>- Circuitul bolnavilor</u>	<u>pag.78</u>
<u>- Circuitul personalului</u>	<u>pag.79</u>
<u>- Circuitul vizitatorilor și însoțitorilor</u>	<u>pag.79</u>
<u>- Circuitul alimentelor</u>	<u>pag.80</u>
<u>- Circuitul lenjeriei</u>	<u>pag.80</u>
<u>- Circuitul deșeurilor</u>	<u>pag.80</u>
<u>- Zone cu risc de infectare</u>	<u>pag.81</u>
<u>- Ritmul de schimbare a lenjeriei pe secții</u>	<u>pag.82</u>
<u>- Eliberarea și livrarea în regim de urgență a medicamentelor</u>	<u>pag.82</u>
<u>- Frecvența schimbării echipamentului</u>	<u>pag.82</u>
<u>- Metode de curățenie și dezinfectie în funcție de suport</u>	<u>Pag.82</u>
<u>CAPITOLUL VIII – Drepturile și obligațiile pacienților</u>	<u>Pag.83</u>
<u>-Drepturile pacienților</u>	<u>Pag.83</u>
<u>-Obligațiile pacienților</u>	<u>Pag.85</u>
<u>CAPITOLUL IX - Funcția de gestiune a datelor și informațiilor medicale</u>	<u>pag.86</u>
<u>CAPITOLUL X - Examenul medical al personalului angajat</u>	<u>pag.86</u>
<u>CAPITOLUL XI – Circuitul foii de observație clinică generală</u>	<u>pag.87</u>
<u>CAPITOLUL XII- Rolul structurilor medicale funcționale din spital de monitorizare a bunelor practici în utilizarea antibioticelor</u>	<u>pag.89</u>
<u>CAPITOLUL XIII-Răspunderea civilă a unității și a personalului medico-sanitar contractual în furnizarea de servicii medicale</u>	<u>Pag.90</u>
<u>CAPITOLUL XIV- Dispoziții finale</u>	<u>pag.91</u>
<u>Anexe la Regulamentul de Organizare și Funcționare al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni:</u>	
<u>- Organigrama Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni</u>	<u>Pag.93</u>

# **CAPITOLUL I**

## **ORGANIZAREA SI FUNCTIONAREA GENERALA A SPITALULUI.**

### **1.1. DATE GENERALE**

**Art.1.** Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni este unitate sanitara cu paturi, de utilitate publica, cu personalitate juridica, de monospecialitate, care asigura asistenta medicala de specialitate pneumologie, preventiva, curativa a bolnavilor internati si a celor prezentati in ambulatoriu, functionand in conformitate cu prevederile Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art.2.** Unitatea sanitara furnizeaza servicii medicale in regim de spitalizare continua, spitalizare de zi si servicii ambulatorii fiind unitate de specialitate-pneumoftiziologie.

**Art.3.** Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni raspunde potrivit legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea conditiilor de cazare, igiena, alimentatie si de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale ce pot determina prejudicii pacientilor. Pentru prejudiciile cauzate pacientilor din culpa medicala, raspunderea este individuala.

**Art.4.** Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni dispune de o structura organizatorica, aprobata prin Dispozitia Presedintelui Consiliului Judetean Arges nr.30/29.01.2026, avand un numar de 96 paturi spitalizare continua si 8 paturi spitalizare de zi, sectiile avand o dotare medicala corespunzatoare, personal specializat si acreditat conform normelor in vigoare.

**Art.5.** Activitatea economica si tehnico-administrativa este organizata pe servicii si compartimente conform structurii organizatorice.

**Art.6.** In baza prevederilor *O.M.S. nr.323/2011* privind aprobarea metodologiei si a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor in functie de competenta, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a *O.M.S. nr.1764/2006*, cu modificarile si completarile ulterioare, Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni este unitate sanitara de *categoria a V-a*. Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni, este spital *Acreditat in baza Ordinului A.N.M.C.S. nr.287/02.08.2023*; spital cu laborator de analize medicale acreditat *RENAR de catre Asociatia de Acreditare din Romania, certificat nr.LM 764/04.05.2012*.

#### **1.1.1.Date privind infiintarea**

**Art.7.** Unitatea spitaliceasca a inceput sa functioneze din anul 1956 ca unitate sanitara aflata in subordinea Ministerului Petrolului. Ulterior, unitatea spitaliceasca a cunoscut o serie de reorganizari, fie de subordonare, fie de schimbare a profilului serviciilor medicale oferite, cele mai importante fiind:

- din anul 1973, a trecut in subordinea Ministerului Sanatatii
- din anul 1980, a fost reorganizat ca spital de boli cronice
- din anul 1993, a fost reprofilat ca spital de pneumologie
- din anul 2010, a trecut in subordinea Consiliului Judetean Arges

#### **1.1.2.Forma juridica**

**Art.8.** Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni, este o institutie publica, finantata integral din venituri proprii, aflata in subordinea Consiliului Judetean Arges si coordonarea DSP Arges.

#### **1.13.Sediul**

**Art.9.** Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni are sediul social in Leordeni, sat.Carciumaresti, str. Spitalului, nr.1, jud. Arges.

- secretariat Manager: 07886.742.920
- registratura:0248.653.694
- fax: 0248.651.488
- e-mail: [contact@spitalleordeni.ro](mailto:contact@spitalleordeni.ro)
- pagina web: [www.spitalleordeni.ro](http://www.spitalleordeni.ro) .

## **2.1. ATRIBUTIILE SI RESPONSABILITATILE SPITALULUI**

### **Art.10. Atributiile spitalului**

**Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni, are in principal urmatoarele atributii:**

#### **(1). In domeniul promovarii sanatatii populatiei si prevenirii imbolnavirilor:**

- a). executa, impreuna cu unitatile sanitare din raza sa teritoriala sarcinile ce ii revin din programul de sanatate;
- b). supravegheaza starea de sanatate a populatiei si analizeaza calitatea asistentei medicale, luand masurile corespunzatoare pentru continua perfectionare a acestora;
- c). stabileste masurile necesare pentru prevenirea si combaterea bolilor cu pondere importanta si a celor transmisibile si raspunde ca organ de specialitate, pentru realizarea acestora;
- d). asigura controlul starii de sanatate a unor grupe de populatie supuse unui risc crescut de imbolnavire;
- e). efectueaza examene de specialitate pentru controlul aplicarii normelor de igiena;
- f). organizeaza actiuni de educatie sanitara si de informare permanenta privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu.

#### **(2). Cu privire la asistenta medicala a populatiei**

- a). acorda primul ajutor si asistenta medicala de urgenta oricarei persoane care se prezinta la spital, daca starea sanatatii persoanei este critica. Dupa stabilirea functiilor vitale, spitalul va transfera pacientul la o alta unitate medico-sanitara.
- b). asigura asistenta medicala de specialitate a bolnavilor din ambulatoriu de specialitate;
- c). organizeaza si efectueaza examene de specialitate si investigatii de laborator si executa controlul medical al personalului muncitor, potrivit metodologiei stabilite de Ministerul Sanatatii;

#### **(3). Cu privire la asistenta medicala a bolnavilor internati:**

- a). efectueaza, in cel mai scurt timp, investigatiile pentru precizarea diagnosticului si aplica tratamentul medical complet curativ, preventiv si de recuperare individualizat si diferentiat in raport de starea bolnavului, natura si stadiul evolutiv al bolii;
- b). transmite diagnosticul si indicatiile terapeutice si de recuperare pentru bolnavii externati medicilor de familie si altor unitati in vederea continuarii ingrijirilor medicale;
- c). efectueaza investigatiile, din sfera sa de competenta, necesare expertizarii capacitatii de munca potrivit legii.
- d). raspunde, in conditiile legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea conditiilor de cazare, igiena, alimentatie si de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale.
- e). ia masuri pentru crearea unei ambianțe placute, asigurarea unei alimentari corespunzatoare a pacientilor internati, atat din punct de vedere cantitativ cat si calitativ, precum si servirea mesei in conditii de igiena.

#### **(4) In activitatea de asigurare cu medicamente si dotare tehnico-materiala si pentru utilizarea eficienta a bazei materiale a asistentei medicale:**

- a). stabileste si planifica necesarul de medicamente, materiale sanitare in concordanta cu cererile legate de asistenta medicala.
- b). controleaza respectarea normelor privind prescrierea, eliberarea si administrarea medicamentelor.
- c). intocmeste necesarul de apatura, materiale sanitare si alte bunuri in functie de fondurile alocate, de prioritatile si urgentele de procurare si face demersuri necesare in vederea achizitiei acestora.
- d) organizeaza si controleaza activitatea de intretinere si reparare a aparatelor si a instalatiilor din dotare.

#### **(5) In activitatea de indrumare a administrarii si functionarii unitatii sanitare:**

- a) organizeaza buna administrare si functionare a unitatii sanitare, colaborarea dintre sectii si compartimente.
- b) aplica criteriile generale si masurile specifice privind organizarea activitatii, incadrarea si utilizarea timpului de lucru al personalului angajat.

**(6) In activitatea de indrumare a administrarii si functionarii unitatii sanitare**

a). asigura incadrarea cu personal pregatit si performant prin mentinerea unui nivel ridicat de incadrare, formare si perfectionare profesionala continua si de calitate, precum si mentinerea unui nivel ridicat al satisfactiei profesionale al personalului.

b). angajeaza, transfera, suspenda si desface contractul de munca a salariatilor potrivit prevedrilor legale, cu exceptia managerului.

c). aplica normele stabilite de Ministerul Sanatatii privind formarea, incadrarea, transferul si detasarea personalului angajat si ia masuri pentru utilizarea eficienta a personalului.

**(7) In domeniul economic si financiar**

a). indeplineste indicatorii cuprinsi in bugetul de venituri si cheltuieli al spitalului.

b). asigura implementarea masurilor economico-financiare ale reformei sanitare potrivit legii.

**(8) Spitalul asigura calitatea actului medical prin:**

a) efectuarea consultațiilor, investigațiilor, tratamentelor și a altor îngrijiri medicale ale bolnavilor spitalizați, cu respectarea protocoalelor de diagnostic și terapeutice;

b) stabilirea corectă a diagnosticului și a conduitei terapeutice pentru pacienții spitalizați;

c) furnizarea tratamentului adecvat și respectarea condițiilor de prescriere a medicamentelor prevăzute în nomenclatorul de medicamente, conform reglementărilor în vigoare;

d) aprovizionarea, depozitarea și distribuirea medicamentelor potrivit normelor în vigoare;

e) informarea și documentarea în domeniul medicamentelor;

f) aprovizionarea cu substanțe și materiale de curățenie și dezinfectante;

g) asigurarea unui microclimat corespunzător;

h) prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;

i) aprovizionarea în vederea asigurării unei alimentații corespunzătoare afecțiunii, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ, respectând alocația de hrană conform legislației în vigoare, precum și servirea mesei în condiții de igienă;

j) informarea despre serviciile medicale oferite și despre modul în care sunt furnizate atât pacienților, cât și populației, în general;

**(9) Spitalul asigura păstrarea anonimatului pacientului și a confidențialității datelor prin reglementări interne specifice, după cum urmează:**

a) medicul va păstra secretul profesional și va acționa în acord cu dreptul legal al fiecărei persoane la respectarea vieții sale private din punctul de vedere al informațiilor referitoare la sănătatea sa;

b) obligația medicului de a păstra secretul profesional este opozabilă inclusiv față de membrii familiei persoanei respective;

c) obligația medicului de a păstra secretul profesional persistă și după ce persoana respectivă a încetat să îi fie pacient sau a decedat;

d) derogări de la regula păstrării secretului profesional - derogările de la dreptul fiecărei persoane la respectarea vieții sale private din punctul de vedere al informațiilor referitoare la sănătate sunt numai cele prevăzute în mod expres de lege;

**Art.11. Responsabilitatile spitalului**

**(1) Spitalului ii revin, in principal, urmatoarele responsabilitati:**

a) sa acorde servicii medicale conform pachetului de servicii contractat cu C.A.S. Arges respectand criteriile stabilite privind organizarea si functionarea generala a spitalului;

b) sa acorde tuturor pacientilor, asiguratilor, servicii medicale de specialitate indiferent de casa de asigurari la care s-a virat contributia de asigurari de sanatate pentru acestia;

c) sa asigure accesul egal al pacientilor la ingrijiri medicale, fara discriminare pe baza de rasa, sex, varsta, apartenenta etnica, origine nationala, religie, optiune politica sau antipatie personala.

d) sa functioneze in limitele autorizatiei sanitare ce i-a fost emisa;

e) sa obtina acreditarea din partea autoritatii nationale de certificare a calitatii serviciilor medicale;

f) sa asigure respectarea structurii organizatorice, stabilita prin Dispozitia Presedintelui Consiliului Judetean Arges, in ceea ce priveste numarul de paturi pe sectii si compartimente;

g) sa asigure incadrarea cu personal medico-sanitar si alte categorii de personal conform normativelor in vigoare, care sa permita functionarea spitalului in conditii de eficienta;

h) sa aiba organizat compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, in conformitate cu legislatia in vigoare;

i) sa asigure organizarea si respectarea programului prevazut in regulamentul intern al spitalului;

j) sa raspunda, potrivit legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea conditiilor de igiena, alimentatie si de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale ce pot determina prejudicii pacientilor. Pentru prejudiciile cauzate pacientilor din culpa medicala, raspunderea este individuala, in functie de caz;

k) sa nu refuze acordarea asistentei medicale in caz de urgenta, ori de cate ori se solicita aceste servicii, oricarei persoane care se prezinta la spital daca starea persoanei este critica, cu redirectionarea acesteia in functie de patologie, cu transport medicalizat;

l) sa informeze asiguratii despre serviciile medicale oferite si despre modul in care sunt furnizate;

m) sa asigure, din fondurile contractate, cheltuieli pentru combaterea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;

n) sa acorde tuturor pacientilor servicii medicale de specialitate numai pe baza consimtamantului informat exprimat de catre acestia, in conditiile Legii nr.46/2003;

o) are obligatia acordarii serviciilor medicale in mod nediscriminatoriu tuturor pacientilor si respectarea dreptului la libera alegere a furnizorului de servicii medicale in situatiile de trimitere pentru consultatii interdisciplinare si transferuri interclinice;

p) are obligatia completarii prescriptiilor medicale conexe actului medical, atunci cand este cazul, pentru afectiuni acute, cornice;

q) medicii din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni au obligatia sa informeze medicul de familie al asiguratului, sau dupa caz, medicul de specialitate din dispensarul arondat, despre diagnosticul stabilit, investigatiile si tratamentele efectuate sau sa transmita orice alte informatii referitoare la starea de sanatate a pacientului prin scrisoare medicala;

r) pentru supravegherea permanenta a pacientilor internati si avand in vedere specificul-pneumoftiziologie, medicul de garda are obligatia asigurarii supravegherii permanente a tuturor pacientilor din spital prin efectuarea de contravizita. Contravizita se asigura numai de medicul de garda.

s) sa respecte destinatia sumelor contractate prin acte aditionale la contractele cu C.A.S. Arges;

ş) sa transmita datele solicitate la C.A.S.Arges si altor institutii, privind furnizarea serviciilor medicale si starea de sanatate a persoanelor consultate sau tratate, potrivit formularelor de raportare specifice, fiind direct raspunzator de corectitudinea acestora;

t) sa prezinte la C.A.S.Arges, in vederea contractarii, indicatorii specifici stabiliti prin norme;

ţ) sa elibereze actele medicale stabilite prin norme;

u) sa raporteze indicatorii prevazuti in norme privind executia, raportarea si controlul programelor nationale de sanatate si sa utilizeze eficient sumele cu aceasta destinatie;

v) sa respecte legislatia cu privire la unele masuri pentru asigurarea continuitatii tratamentului bolnavilor cuprinsi in programele de sanatate finantate de Ministerul Sanatatii si bugetul Fondului National Unic de Asigurari de Sanatate;

w) sa solicite documentele care atesta calitatea de asigurat. In situatia in care pacientul nu poate face dovada calitatii de asigurat, spitalul va acorda serviciile medicale de urgenta necesare, avand obligatia sa evalueze situatia medicala a pacientului si sa-l externeze daca internarea nu se justifica; la solicitarea pacientului care nu are calitatea de asigurat, se poate continua internarea, cu suportarea cheltuielilor aferente serviciilor medicale de catre acesta;

x) sa comunice asiguratorului domeniul de activitate conform clasificarii activitatii, numarul de angajati, fondul de salariu precum si orice alte informatii solicitate in vederea asigurarii pentru accidente de munca si boli profesionale, in conformitate cu Legea nr.346/2002, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

y) sa transmita Centrului de Cercetare si Evaluare a Serviciilor de Sanatate datele la nivel de pacient pentru toti pacientii spitalizati, in forma electronica, conform aplicatiei DRG National, pentru prelucrarea si analiza datelor in vederea contractarii si decontarii serviciilor spitalicesti;

z) sa furnizeze tratamentul adecvat si sa respecte conditiile de prescriere a medicamentelor prevazute in nomenclatorul de medicamente, conform reglementarilor in vigoare;

- aa) are obligatia respectarii normelor privind asigurarea conditiilor generale de igiena;
- ab) sa se ingrijeasca de asigurarea permanentei serviciilor medicale furnizate asiguratilor internati;
- ac) Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni are obligatia sa respecte drepturile pacientului si sa pastreze confidentialitatea fata de terti asupra datelor si informatiilor decurse din serviciile medicale acordate asiguratilor, precum si intimitatea si demnitatea acestora, asa cum este stabilit in Legea nr.46/2003;
- ad) Spitalul, fiind finantat in baza contractului cu C.A.S.Arges, are obligatia sa inregistreze, sa stocheze, sa prelucreze si sa transmita informatiile legate de activitatea proprie, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sanatatii si al presedintelui C.N.A.S;
- ae) sa fie in permanenta pregatit pentru asigurarea asistentei medicale in caz de razboi, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale si alte situatii de criza si este obligat sa participe cu toate resursele la inlaturarea efectelor acestora;
- af) sa asigure organizarea si respectarea programului de dezinfectie, dezinsectie si deratizare in intregul spital;
- ag) sa informeze pacientul/reprezentantul sau legal sau persoanele nominalizate de catre acestia asupra bolii si evolutiei acesteia, in scopul eficientei tratamentului aplicat;
- ah) sa asigure examinari medicale complete si investigatii minime bolnavilor in ziua internarii, precum si prescrierea medicamentelor necesare in acel moment si alte asemenea acte;
- ai) de a incheia asigurare de malpraxis pentru prejudicii cauzate pacientilor, atat in numele spitalului, cat si al personalului medico-sanitar;
- aj) sa asigure accesul neingradit al pacientilor la datele medicale personale;
- ak) sa inregistreze pacientii, sa intocmeasca foaia de observatie si alte asemenea acte, stabilite prin dispozitii legale;
- al) sa asigure crearea unor conditii hoteliere de calitate, a unei ambianțe placute, a unor alimentatii corespunzatoare afectiunii, atat din punct de vedere calitativ, cat si cantitativ, precum si servirea mesei in conditii de igiena, imbunatatirea permanenta a calitatii acestora;
- am) sa desfasoare activitati de instruire continua pentru personalul propriu;
- an) sa asigure siguranta fizica a salariatilor la locul de munca;
- ao) sa asigure conditiile bunei desfasurari a actului medical;
- ap) sa asigure continuitatea actului medical prin serviciul de garda;
- aq) sa asigure prin medicul de garda, controlul calitatii hranei (organoleptic, cantitativ si calitativ). Pentru asigurarea controlului hranei la blocul alimentar, medicul de garda este numit responsabil pentru verificarea alimentelor oferite de spital pacientilor. Medicul de garda va efectua controlul calitatii hranei preparate in bucataria spitalului si oferite pacientilor din punct de vedere:cantitativ, calitativ si organoleptic, parafand zilnic caietul cu confirmarea verificarii;
- ar) sa stabileasca programul de lucru si sarcinile de serviciu pentru personalul angajat;
- as) sa informeze noul anagajat cu privire la responsabilitatile, drepturile asociate postului, procedurile si protocoalele utilizate in desfasurarea activitatii sale;
- aș) sa asigure participarea la activitati de educatie medicala continua pentru personalul medical. Costurile acestor activitati sunt suportate de personalul beneficiar. Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni poate suporta astfel de costuri in conditiile alocarii bugetare;
- at) sa realizeze conditiile necesare pentru aplicarea masurilor de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, protectia muncii, protectiei civile si paza contra incendiilor, conform normelor in vigoare;
- aț) sa elibereze la solicitarea salariatului/fostului salariat documente/adeverinte care sa ateste activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, meserie si specialitate, pe baza unei cereri adresata managerului in care se va mentiona datele de identificare (nume, prenume, CNP, domiciliu). Documentele solicitate se vor elibera conform legislatiei in vigoare;
- au) raspunde pentru modul in care respecta reglementarile in vigoare privitoare la protectia datelor cu caracter personal;
- av) sa asigure gestiunea datelor si informatiilor medicale prin utilizarea unui program informatic securizat de management spitalicesc;



ax) are responsabilitatea de a lua masuri pentru asigurarea asistentei medicale in mod nediscriminatoriu;

ay) sa numesca indrumatori pentru noii angajati pe o perioada de 30 de zile incepand cu data angajarii

az) sa indeplineasca si alte atributii prevazute de alte acte normative in vigoare, precum si cele ce vor aparea.

## **(2) Respectarea confidentialitatii**

a). Spitalului ii revine obligatia sa pastreze confidentialitatea asupra datelor si informatiilor decurse din serviciile medicale acordate pacientilor, precum si intimitatea si demnitatea acestora, asa cum este stabilit in Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului.

b). Informatiile cu caracter confidential pot fi furnizate numai in cazul in care pacientul isi da consimtamantul explicit sau daca legea o cere in mod expres.

c). In cazul in care informatiile sunt necesare altor furnizori de servicii medicale acreditati, implicati in tratamentul pacientului, acordarea consimtamantului nu mai este obligatorie.

d). Orice amestec in viata privata, familiala a pacientului este interzis, cu exceptia cazurilor in care aceasta imixtiune influenteaza pozitiv diagnosticul, tratamentul ori ingrijirile acordate si numai cu consimtamantul pacientului.

e). Sunt considerate exceptii cazurile in care pacientul reprezinta pericol pentru sine si pentru sanatatea publica.

## **(3) Asigurarea asistentei medicale si a functionalitatii unitatilor sanitare in perioade de calamitati sau in alte situatii cu caracter deosebit.**

a). organizarea comandamentului pe unitate in care vor fi inclusi factorii de conducere cu adresa si numarul de telefon;

b). aprovizionarea permanenta a spitalului cu stocuri suplimentare de medicamente si alimente, dezinfectante, materiale sanitare, precum si completarea trusei de urgenta in mod deosebit;

c). verificarea zilnica a stocurilor de medicamente si materiale sanitare luand masuri pentru completarea lor;

d). informarea Directiei de Sanatate Publica Arges prin orice mijloace despre orice eveniment sanitar aparut;

e). urmarirea permanenta a instalatiilor si a retelei de aprovizionare cu apa potabila;

f). aprovizionarea laboratorului de analize medicale cu materiale de recoltare, medii de cultura, reactivi, substante dezinfectante.

g). intocmirea unui plan propriu de asistenta in caz de calamitati;

h). dezinfectia permanenta a surselor de apa potabila;

i). stabilirea si aplicarea masurilor de prevenire a pagubelor materiale ce ar putea fi favorizate de situatiile de necesitate;

j). mobilizarea a intregului personal existent in acel moment in unitate pentru primirea, trierea si ingrijirea accidentatilor;

k). aprovizionarea cu alimente, asigurarea combustibilului, carburantilor, revizuirea instalatiilor activitatii PSI.

## **III. STRUCTURA ORGANIZATORICA**

Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni este spital public organizat ca institutie publica.

Din punct de vedere al stucturii organizatorice, unitatea este spital de specialitate-**pneumoftiziologie**.

Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni desfasoara activitati in baza **Autorizatiei Sanitare de Functionare**, eliberata de catre Directia de Sanatate Publica a Judetului Arges.

**Art.12.** Structura organizatorica si functionala a Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni este aprobata prin Dispozitia Presedintelui Consiliului Judetean Arges nr.30/29.01.2026.

Structura Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni este urmatoarea:

### **I.STRUCTURA MEDICALA**

► Sectia Pneumologie I

49 paturi

din care:

-compartiment acuti 15 paturi

-compartiment TBC 24 paturi

- |  |           |                 |
|--|-----------|-----------------|
| -compartiment cronici  | 10 paturi |                 |
| ► Sectia Pneumologie II  |           | 47 paturi       |
| din care:  |           |                 |
| -compartiment acuti  | 15 paturi |                 |
| -compartiment TBC  | 23 paturi |                 |
| -compartiment cronici  | 9 paturi  |                 |
|  |           | TOTAL 96 paturi |
| ► Spitalizare de zi  | -8 paturi |                 |
| ► Farmacie   |           |                 |
| ► Laborator radiologie si imagistica medicala                          |           |                 |
| ► Laborator analize medicale   |           |                 |
| ► Compartiment explorari functionale respiratorii                      |           |                 |
| ► Compartiment de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale |           |                 |
| ► Compartiment de evaluare si statistica medicala                      |           |                 |
| ► Dispensarul TBC  |           |                 |
| ► Laborator BK   |           |                 |
| ► Ambulatoriu integrat cu cabinet in specialitatea:-pneumologie        |           |                 |

## II. APARAT FUNCTIONAL (structuri tehnice, economice si administrative, etc):

- Compartiment de Management al Calitatii Serviciilor de Sanatate
- Compartiment RUNOS-Informatica
- Compartiment Juridic
- Compartiment Financiar-Contabilitate
- Achizitii Publice, Contractare
- Magazie
- Compartiment gestionare documente, relatii cu mass-media, arhiva
- Serviciul Tehnic-Administrativ

Laboratoarele deservesc paturile, ambulatoriu integrat si Dispensarul TBC

## IV. ORGANIGRAMA SPITALULUI -vezi Anexa 1

## CAPITOLUL II MANAGEMENTUL SPITALULUI

**Art.13.** Managementul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni este asigurat de:

- Consiliul de Administratie
- Manager
- Comitet Director

### 13.1. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

#### 13.1.1. Componenta

In conformitate cu dispozitiile Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in cadrul spitalului functioneaza un consiliu de administratie, care are rolul de a dezbate principalele probleme de strategie, de organizare si functionare a spitalului si de a face recomandari managerului in urma dezbaterilor.

Membrii consiliului de administratie sunt:

- a) 2 reprezentanti ai Directiei de Sanatate Publica Arges
- b) 3 reprezentanti numiti de Consiliul Judetean, dintre care unul sa fie economist
- c) Un reprezentant numit de catre presedintele Consiliului Judetean Arges

- d) Un reprezentant al structurii teritoriale a Colegiului Medicilor din Romania.
- e) Un reprezentant al structurii teritoriale a Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, cu statut de invitat.

Instituțiile prevazute mai sus sunt obligate să își numească și membrii supleanți în Consiliul de Administratie.

Reprezentanții nominalizați de sindicatul reprezentativ pe unitate participă ca invitați permanenți la ședințele Consiliului de Administratie.

Managerul participă la ședințele Consiliului de Administrație fără drept de vot.

La sedintele Consiliului de Administratie participa ca invitati permanenti si ceilalti membri ai comitetului director, precum si seful/coordonatorul structurii de management al calitatii serviciilor de sanatate din cadrul spitalului.

Membrii Consiliului de Administrație al spitalului se numesc prin act administrativ de către instituțiile pe care le reprezintă (Legea nr.95/2006).

**13.1.2.** Ședințele Consiliului de Administrație sunt conduse de un președinte, ales cu majoritate simplă din numărul total al membrilor, pentru o perioadă de 6 luni.

**13.1.3.** Consiliul de Administrație se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi, a președintelui sau a managerului, și ia decizii cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

**13.1.4.** Membrii Consiliului de administrație al spitalului pot beneficia de o indemnizație lunară de maximum 1% din salariul managerului.

**13.1.5.** Membrii Consiliului de Administrație au obligația de a depune, în termenele prevăzute de lege, o declarație de avere, precum și o declarație de interese cu privire la incompatibilitățile prevăzute de lege, în termen de 30 de zile de la numirea în Consiliul de Administratie. Declarația de avere și declarația de interese va fi actualizată anual, cel mai târziu la data de 15 iunie pe toată durata exercitării mandatului.

#### **13.1.6. Atributii**

Consiliul de Administratie are rolul de a dezbate si a aproba principalele probleme de strategie, de organizare și funcționare ale spitalului

Principalele atribuții ale Consiliului de Administrație sunt următoarele:

1. avizează bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului, precum și situațiile financiare trimestriale și anuale;

2. stabilește, cu avizul ordonatorului principal de credite, tema proiectului de management, în concordanță cu nevoile unității sanitare;

3. avizează organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare și regulamentul de ordine internă ale spitalului;

4. organizează concurs pentru ocuparea funcției de manager în baza Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului aprobat prin act administrativ al Președintelui Consiliului Județean Argeș;

5. aprobă măsurile pentru dezvoltarea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației și documentele strategice aprobate de Ministerul Sănătății;

6. avizează programul anual al achizițiilor publice întocmit în condițiile legii și orice achiziție directă care depășește suma de 50.000 lei;

7. analizează modul de îndeplinire a obligațiilor de către membrii comitetului director și activitatea managerului și dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității;

8. propune revocarea din funcție a managerului și a celorlalți membri ai comitetului director în cazul în care constată existența situațiilor prevăzute la art. 178 alin. (1) și la art. 184 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

9. avizează ocuparea funcției de șef de secție până la vârsta de 70 de ani de către profesorii universitari, medicii membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale și ai Academiei Române, medicii primari doctori în științe medicale;

10. poate propune realizarea unui audit extern asupra oricărei activități desfășurate în spital, stabilind tematica și obiectul auditului. Spitalul contractează serviciile auditorului extern în conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

11. aprobă propriul Regulament de Organizare și Funcționare, în condițiile legii;

12. pot participa, în calitate de observatori, la concursurile organizate de unitatea sanitară, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 177 alin. (1) și art. 187 alin. (10) lit.b) din Legea nr.95/2006 privind reforma în sănătate, actualizată.

13. exercită și alte atribuții care îi revin potrivit reglementărilor legale în vigoare

Secretarul Consiliului de Administratie are în principal următoarele atribuții:

1.asigura evidenta si pastrarea documentelor si a corespondentei;

2.asigura convocarea membrilor Consiliului de Administratie (redactarea si transmiterea convocatorului si a ordinii de zi), precum si difuzarea materialelor cu cel puțin 3 zile lucratoare inaintea fiecărei sedinte, cu exceptia sedintelor extraordinare pentru care termenul este de 48 de ore;

3.pregateste materialele pentru sedintele Consiliului de Administratie;

4.redacteaza procesele-verbale ale sedintelor Consiliului de Administratie si le transmite, în termen de 3 zile lucratoare de la data sedintei, structurii de specialitate din cadrul Consiliului Judetean Arges;

5.redacteaza deciziile adoptate de catre Consiliul de Administratie.

**13.2 COMITETUL DIRECTOR** este format din: manager, director medical, director financiar-contabil, medic epidemiolog, conform Legii nr.95/2006 si a Anexei nr.1 la O.M.S nr.1101/2016.

Reprezentantul sindicatului reprezentativ pe unitate participă ca invitați permanent la ședințele Comitetului Director.

La sedintele Comitetului Director participa ca invitat permanent si seful/coordonatorul structurii de management al calitatii serviciilor de sanatate din cadrul spitalului

Ocuparea funcțiilor specifice comitetului director se face prin concurs organizat de managerul spitalului.

#### **13.2.1. Atribuțiile COMITETULUI DIRECTOR:**

**13.2.1.1. COMITETUL DIRECTOR are, în principal, următoarele atribuții conform Ordinului Ministrului Sanatatii (O.M.S.) nr.921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public:**

1. elaborează planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor scrise ale consiliului medical;

2. elaborează, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;

3. propune managerului, în vederea aprobării:

a) numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;

b) organizarea concursurilor pentru posturile vacante, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;

4. elaborează regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern și organigrama spitalului, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;

5. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității actului medical, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;

6. elaboreaza proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către Compartimentul Financiar-Contabilitate a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului;

7. urmărește realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;

8. analizează propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;

9. asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului, conform metodologiei stabilite;

10. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

11. elaborează planul de acțiune pentru situații speciale și asistență medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză;

12. la propunerea consiliului medical, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;

13. analizează, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;

14. întocmește informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le transmite Direcției de Sănătate Publică a Județului Argeș, precum și Consiliului Județean Argeș, la solicitarea acestuia;

15. negociază, prin manager, directorul medical și directorul financiar-contabil, contractele de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;

16. se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi ori a managerului spitalului, și ia decizii în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi, cu majoritatea absolută a membrilor prezenți;

17. face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului și a denumirii spitalului;

18. negociază cu șeful de secție/laborator și propune spre aprobare managerului indicatorii specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului/ serviciului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului;

19. răspunde în fața managerului pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;

20. analizează activitatea membrilor săi pe baza rapoartelor de evaluare și elaborează raportul anual de activitate al spitalului.

### **13.2.1.2. Atribuțiile COMITETULUI DIRECTOR, conform Ordinului Ministrului Sănătății nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:**

1. organizează Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează regulamentul de funcționare al acestuia;

2. se asigură de organizarea și funcționarea serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și/sau realizarea contractelor de furnizare de prestări servicii specifice;

3. aprobă planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

4. asigură condițiile de implementare a prevederilor planului anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

5. efectuează analiza anuală a îndeplinirii obiectivelor planului de activitate;

6. verifică și aprobă alocarea bugetului aferent derulării activităților din planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

7. se asigură de îmbunătățirea continuă a condițiilor de desfășurare a activităților de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și a dotării tehnico-materiale necesare evitării sau diminuării riscurilor;

8. se asigură de derularea legală a achizițiilor și aprovizionarea tehnico-materială, prevăzute în planul de activitate sau impuse de situația epidemiologică din unitate, în vederea diminuării ori evitării situațiilor de risc sau limitării infecțiilor asociate asistenței medicale;

9. deliberază și decide, la propunerea Colegiului Medicilor din România, în urma sesizării pacienților sau în urma autosesizării în privința responsabilității instituționale ori individuale a personalului angajat/contractat, pentru fapte sau situații care au dus la lezarea drepturilor ori au prejudiciat starea de sănătate a asistaților prin infecții asociate asistenței medicale;

10. asigură dotarea necesară organizării și funcționării sistemului informațional pentru înregistrarea, stocarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor privind infecțiile asociate asistenței medicale în registrul de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;

11. asigură condițiile de îngrijire la pacienții cu infecții/colonizări cu germeni multiplerezistenți.

### **13.2.1.3. Responsabilitățile Comitetului Director privind îmbunătățirea calitatii serviciilor hoteliere și medicale.**

1. elaborează planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor scrise ale consiliului medical;

2. elaborează, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare servicii medicale al spitalului;

3. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calitatii actului medical, a condițiilor de cazare, igiena și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin Ordin al Ministrului Sănătății Publice nr. 1101/2016 și a prevederilor Legii nr.3/2021.

4. analizează propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;

5. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

6. la propunerea consiliului medical, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investigațiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;

7. analizează, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;

8. deciziile și hotărârile cu caracter medical vor fi luate avându-se în vedere interesul și drepturile pacientului, principiile medicale general acceptate, nediscriminarea pacienților, respectarea demnității umane, principiile eticii și deontologiei medicale.

### **13.3. MANAGERUL**

Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni este condus de către un Manager.

Acesta încheie contract de management cu Consiliul Județean Argeș pe o perioadă de 4 ani. Contractul de management poate fi prelungit pe o perioadă de 3 luni, maxim de 2 ori, perioada în care se organizează concurs de ocupare a postului.

#### **13.3.1. Atribuțiile managerului sunt următoarele:**

**13.3.1.1. Obligațiile managerului în domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice sunt următoarele:**

1. stabilește și aprobă numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de normativul de personal în vigoare și pe baza propunerilor șefilor de secții și de servicii;

2. aprobă organizarea concursurilor pentru posturile vacante, numește și eliberează din funcție personalul spitalului;

3. repartizează personalul din subordine pe locuri de muncă;

4. aprobă programul de lucru, pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine;

5. organizează concurs pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director;

6. numește și revocă, în condițiile legii, membrii comitetului director;

7. încheie contractele de administrare cu membrii comitetului director care au ocupat postul prin concurs organizat în condițiile legii, pe o perioadă de maximum 4 ani, în cuprinsul cărora sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;

8. prelungește, la încetarea mandatului, contractele de administrare încheiate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

9. încetează contractele de administrare încheiate, înainte de termen, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în acestea;

10. stabilește, de acord cu personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții de conducere specifice comitetului director și are contractul individual de muncă suspendat, programul de

lucru al acestuia în situația în care desfășoară activitate medicală în unitatea sanitară respectivă, în condițiile legii;

11. numește în funcție șefii de secție, de laborator și de serviciu medical care au promovat concursul sau examenul organizat în condițiile legii și încheie cu aceștia, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii în funcție, contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;

12. solicită consiliului de administrație constituirea comisiei de mediere, în condițiile legii, în cazul în care contractul de administrare prevăzut la pct. 11 nu se încheie în termen de 7 zile de la data stabilită în condițiile menționate;

13. delegă unei alte persoane funcția de șef de secție, de laborator și de serviciu medical, pe o perioadă de până la 6 luni, în cazul în care la concursul organizat, în condițiile legii, pentru ocuparea acestor funcții nu se prezintă niciun candidat în termenul legal;

14. repetă procedurile legale de organizare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șefi de secție, de laborator ocupate în condițiile prevăzute la pct. 13;

15. aprobă regulamentul intern al spitalului, precum și fișa postului pentru personalul angajat;

16. înființează, cu aprobarea comitetului director, comisii specializate în cadrul spitalului, necesare pentru realizarea unor activități specifice, cum ar fi: comisia medicamentului, comisia de analiză a decesului etc., al căror mod de organizare și funcționare este prevăzut în Regulamentul de Organizare și Funcționare a spitalului;

17. realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului aflat în directă subordonare, potrivit structurii organizatorice, și, după caz, soluționează contestațiile formulate cu privire la rezultatele evaluării performanțelor profesionale efectuate de alte persoane, în conformitate cu prevederile legale;

18. aprobă planul de formare și perfecționare a personalului, în conformitate cu legislația în vigoare;

19. negociază contractul colectiv de muncă la nivel de unitate;

20. răspunde de încheierea asigurării de răspundere civilă în domeniul medical atât pentru spital, în calitate de furnizor, cât și pentru personalul medico-sanitar angajat, precum și de reînnoirea acesteia ori de câte ori situația o impune;

21. răspunde de respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese de către personalul din subordine, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

22. propune, ca urmare a analizei în cadrul comitetului director, structura organizatorică, reorganizarea, schimbarea sediului și a denumirii unității, în vederea aprobării de către Consiliul Județean Argeș, în condițiile legii;

23. în situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient, pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora;

24. analizează modul de îndeplinire a obligațiilor membrilor comitetului director, ai consiliului medical și consiliului etic și dispune măsurile necesare în vederea îmbunătățirii activității spitalului;

25. răspunde de organizarea și desfășurarea activității de educație medicală continuă (EMC) pentru medici, asistenți medicali și alt personal, în condițiile legii;

26. răspunde de organizarea și desfășurarea activității de audit public intern, conform legii.

### **13.3.1.2. Obligațiile managerului în domeniul managementului serviciilor medicale sunt următoarele:**

1. elaborează, pe baza nevoilor de servicii medicale ale populației din zona deservită, planul de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, ca urmare a propunerilor consiliului medical, și îl supune aprobării consiliului de administrație al spitalului;

2. aprobă formarea și utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului, pe baza propunerilor comitetului director, cu respectarea prevederilor legale;

3. aprobă planul anual de servicii medicale, elaborat de comitetul director, la propunerea consiliului medical;

4. aprobă măsurile propuse de comitetul director pentru dezvoltarea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației;

5. elaborează și pune la dispoziție consiliului de administrație rapoarte privind activitatea spitalului; aplică strategiile și politica de dezvoltare în domeniul sanitar ale Ministerului Sănătății, adecvate la necesarul de servicii medicale pentru populația deservită; aplică strategiile specifice de dezvoltare în domeniul medical ale Consiliului Județean Argeș;

6. îndrumă și coordonează activitatea de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

7. dispune măsurile necesare în vederea realizării indicatorilor de performanță a activității asumați prin contract;

8. dacă este cazul, desemnează, prin act administrativ, coordonatorii programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului;

9. răspunde de implementarea și raportarea indicatorilor programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului, în conformitate cu prevederile legale elaborate de Ministerul Sănătății;

10. răspunde de asigurarea condițiilor corespunzătoare pentru realizarea unor acte medicale de calitate de către personalul medico-sanitar din spital;

11. răspunde de implementarea protocoalelor de practică medicală la nivelul spitalului, pe baza recomandărilor consiliului medical;

12. urmărește realizarea activităților de control al calității serviciilor medicale oferite de spital, coordonată de directorul medical, cu sprijinul consiliului medical;

13. negociază și încheie, în numele și pe seama spitalului, protocoale de colaborare și/sau contracte cu alți furnizori de servicii pentru asigurarea continuității și creșterii calității serviciilor medicale;

14. răspunde, împreună cu comitetul director, de asigurarea condițiilor de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;

15. negociază și încheie contractul de furnizare de servicii medicale cu Casa Națională de Asigurări de Sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;

16. poate încheia contracte de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate private;

17. poate încheia contracte cu Direcția de Sănătate Publică Argeș în vederea derulării programelor naționale de sănătate și desfășurării unor activități specifice;

18. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la drepturile pacientului și dispune măsurile necesare atunci când se constată încălcarea acestora;

19. răspunde de asigurarea asistenței medicale în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză și este obligat să participe cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora;

20. răspunde de asigurarea acordării primului ajutor și asistenței medicale de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică, precum și de asigurarea, după caz, a transportului obligatoriu medicalizat la o alta unitate medico-sanitară de profil, după stabilizarea funcțiilor vitale ale acesteia;

21. răspunde de asigurarea, în condițiile legii, a calității actului medical, a respectării condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, precum și de acoperirea, de către spital, a prejudiciilor cauzate pacienților.

#### **13.3.1.3. Obligațiile Managerului în domeniul managementului economico-financiar sunt următoarele:**

1. răspunde de organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri și cheltuieli propriu, elaborat de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării ordonatorului de credite ierarhic superior, după avizarea acestuia de către consiliul de administrație, în condițiile legii;

2. răspunde de asigurarea realizării veniturilor și de fundamentarea cheltuielilor în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și alineate, conform clasificăției bugetare;

3. răspunde de repartizarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului pe secțiile și compartimentele din structura acestuia și de cuprinderea sumelor repartizate în contractele de administrare încheiate în condițiile legii;



4. răspunde de monitorizarea lunară de către șefii secțiilor și compartimentelor din structura spitalului a execuției bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
5. răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli consiliului județean, dacă beneficiază de finanțare din bugetul local;
6. aprobă și răspunde de realizarea programului anual de achiziții publice;
7. aprobă lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercitiu financiar, în condițiile legii, la propunerea comitetului director;
8. răspunde, împreună cu membrii consiliului medical, de respectarea disciplinei economico-financiare la nivelul secțiilor, compartimentelor și serviciilor din cadrul spitalului;
9. identifică, împreună cu consiliul de administrație, surse suplimentare pentru creșterea veniturilor spitalului, cu respectarea prevederilor legale;
10. îndeplinește toate atribuțiile care decurg din calitatea de ordonator terțiar de credite, conform legii;
11. răspunde de respectarea și aplicarea corectă a legislației din domeniu.

**13.3.1.4. Obligațiile managerului în domeniul managementului administrativ sunt următoarele:**

1. supune aprobării Consiliului Județean Argeș și răspunde de respectarea regulamentului de organizare și funcționare, după prezentarea prealabilă în ședința Consiliului de Administrație al Spitalului de Pneumoftiziologie Argeș;
2. reprezintă spitalul în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
3. încheie acte juridice în numele și pe seama spitalului, conform legii;
4. răspunde de modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și dispune măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
5. încheie contracte de colaborare cu instituțiile de învățământ superior medical, respectiv unitățile de învățământ medical, în conformitate cu metodologia elaborată de Ministerul Sănătății, în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activităților de învățământ;
6. încheie, în numele spitalului, contracte de cercetare cu finanțatorul cercetării, pentru desfășurarea activității de cercetare științifică medicală, în conformitate cu prevederile legale;
7. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea spitalului;
8. răspunde de obținerea și menținerea valabilității autorizației de funcționare, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
9. pune la dispoziția organelor și organismelor competente, la solicitarea acestora, în condițiile legii, informații privind activitatea spitalului;
10. transmite Consiliului Județean Argeș informări trimestriale și anuale cu privire la patrimoniul dat în administrare, realizarea indicatorilor activității medicale, precum și la execuția bugetului de venituri și cheltuieli;
11. răspunde de organizarea arhivei spitalului și de asigurarea securității documentelor prevăzute de lege, în format scris și electronic;
12. răspunde de înregistrarea, stocarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor legate de activitatea sa, în conformitate cu normele aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
13. aprobă utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
14. răspunde de organizarea unui sistem de înregistrare și rezolvare a sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea spitalului;
15. conduce activitatea curentă a spitalului, în conformitate cu reglementările în vigoare;
16. propune spre aprobare Consiliului Județean Argeș un înlocuitor de drept pentru perioadele de absență motivată din spital, în condițiile legii;
17. informează Consiliul Județean Argeș cu privire la starea de incapacitate temporară de muncă, în termen de maximum 24 de ore de la apariția acesteia;

18. răspunde de monitorizarea și raportarea datelor specifice activității medicale, economico-financiare, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;

19. respectă măsurile dispuse de către Președintele Consiliului Județean Argeș în situația în care se constată disfuncționalități în activitatea spitalului;

20. răspunde de depunerea solicitării pentru obținerea acreditării spitalului, în condițiile legii;

21. răspunde de solicitarea reacreditării, în condițiile legii;

22. respectă Strategia națională de raționalizare a spitalelor, aprobată prin hotărâre a Guvernului;

23. elaborează, împreună cu comitetul director, planul de acțiune pentru situații speciale și coordonează asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză, conform dispozițiilor legale în vigoare;

24. răspunde de respectarea și aplicarea corectă de către spital a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea acestuia;

25. asigură și răspunde de organizarea activităților de învățământ și cercetare astfel încât să consolideze calitatea actului medical, cu respectarea drepturilor pacienților, a eticii și deontologiei medicale;

26. avizează numirea, în condițiile legii, a șefilor de secție, șefilor de laborator și a șefilor de serviciu medical din cadrul secțiilor, laboratoarelor și serviciilor medicale clinice și o supune aprobării Ministerului Sănătății.

#### **13.3.1.5. Obligațiile Managerului în domeniul incompatibilităților și al conflictului de interese sunt următoarele:**

1. depune o declarație de interese, precum și o declarație cu privire la incompatibilitățile prevăzute de lege și de contractul de management, în termen de 30 zile de la numirea în funcție, la sediul spitalului;

2. actualizează declarația menționată mai sus ori de câte ori intervin modificări față de situația inițială, în termen de maximum 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților;

3. răspunde de afișarea declarațiilor prevăzute de lege pe site-ul spitalului;

4. depune declarație de avere.

#### **13.3.1.6. Atribuțiile Managerului conform O.M.S. nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:**

1. răspunde de organizarea compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

2. participă la definitivarea propunerilor de activități și achiziții cuprinse în planul anual al unității pentru supravegherea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

3. răspunde de asigurarea bugetară și achiziția de bunuri și servicii aferente activităților cuprinse în planul anual aprobat pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

4. răspunde de înființarea și funcționarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;

5. răspunde de organizarea activității de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și în alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;

6. răspunde de organizarea anuală a unui studiu de prevalență de moment a infecțiilor asociate asistenței medicale și a consumului de antibiotice din spital;

7. răspunde de afișarea pe site-ul propriu al unității a informațiilor statistice (rata trimestrială și anuală de incidență, rata de prevalență, incidența trimestrială și anuală defalcată pe tipuri de infecții și pe secții) privind infecțiile asociate asistenței medicale, a rezultatelor testelor de evaluare a eficienței curățeniei și dezinfecției, a consumului de antibiotice, cu defalcarea consumului antibioticilor de rezervă;

8. răspunde de organizarea înregistrării cazurilor de expunere accidentală la produse biologice în registrele înființate pe fiecare secție/compartiment și de aplicarea măsurilor de vaccinare a personalului medico-sanitar;

9. răspunde de aplicarea sancțiunilor administrative propuse de șeful compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;

10. controlează și răspunde pentru organizarea serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității sau, după caz, pentru contractarea responsabilului cu prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale, în directă subordine și coordonare;

11. analizează și decide soluții de rezolvare, după caz, alocare de fonduri ca urmare a sesizărilor compartimentului specializat, în situații de risc sau focar de infecție asociate asistenței medicale;

12. verifică și aprobă evidența informațiilor transmise eșaloanelor ierarhice, conform legii sau la solicitare legală, aferente activității de supraveghere, depistare, diagnostic, investigare epidemiologică, și măsurile de limitare a focarului de infecție asociată asistenței medicale din unitate;

13. solicită, la propunerea coordonatorului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale/medicului responsabil sau din proprie inițiativă, expertize și investigații externe, consiliere profesională de specialitate și intervenție în focare;

14. angajează unitatea pentru contractarea unor servicii și prestații de specialitate;

15. reprezintă unitatea în litigii juridice legate de răspunderea instituției în ceea ce privește infecțiile asociate asistenței medicale, inclusiv în cazul acționării în instanță a persoanelor fizice, în cazul stabilirii responsabilității individuale.

**13.3.1.6. Atribuțiile Managerului conform O.M.S. nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale:**

a) inițiază, implementează și conduce sistemul de gestionare a deșeurilor medicale;

b) asigură fondurile necesare pentru asigurarea funcționării sistemului de gestionare a deșeurilor medicale, inclusiv sumele necesare acoperirii costurilor prevăzute la art. 45 alin. (5) din O.M.S. nr. 1226/2012;

c) desemnează o persoană, din rândul angajaților proprii, respectiv coordonatorul activității de protecție a sănătății în relație cu mediul, care să urmărească și să asigure îndeplinirea obligațiilor prevăzute de Legea nr. 211/2011, cu modificările ulterioare, de normele tehnice, precum și de legislația specifică referitoare la managementul deșeurilor medicale în ceea ce privește obligațiile deținătorilor/producătorilor de deșeuri;

d) controlează și răspunde de încheierea contractelor cu operatorii economici care transportă, tratează și elimină deșeurile rezultate din activitățile medicale;

e) controlează și răspunde de colectarea, transportul, tratarea și eliminarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale;

f) poate delega atribuțiile menționate la lit. d) și e) către coordonatorul activității, de protecție a sănătății în relație cu mediul;

g) aprobă planul de gestionare a deșeurilor rezultate din activități medicale pe baza regulamentelor interne, a codurilor de procedură a sistemului de gestionare a deșeurilor medicale periculoase din unitatea sanitară respectivă, în conformitate cu anexa nr. 4 la O.M.S. nr. 1226/2012;

h) aprobă planul de formare profesională continuă a angajaților spitalului cu privire la gestionarea deșeurilor medicale.

**13.3.1.7. (1) Managerul Interimar** se numește prin act administrativ al Președintelui Consiliului Județean Argeș, până la revocarea unilaterală din funcție, dar nu mai mult de 6 luni (Legea nr. 95/2006).

(2) Managerul interimar trebuie să fie absolvent al unei instituții de învățământ superior, medical, economico-financiar sau juridic.

**13.3.1.8. Atribuțiile MANAGERULUI INTERIMAR al spitalului, conform O.M.S. nr. 1374/2016 pentru stabilirea atribuțiilor managerului interimar al spitalului public:**

1. conduce activitatea curentă a spitalului, în conformitate cu reglementările în vigoare;

2. stabilește și aprobă numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de normativul de personal în vigoare și pe baza propunerilor șefilor de secții și de servicii;

3. aprobă organizarea concursurilor pentru posturile vacante, numește și eliberează din funcție personalul spitalului;

4. repartizează personalul din subordine pe locuri de muncă;

5. aprobă programul de lucru, pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine;

6. organizează concurs pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director, cu acordul prealabil al consiliului de administrație;

7. încheie contractele de administrare cu membrii comitetului director care au ocupat postul prin concurs organizat în condițiile legii, pe o perioadă de maximum 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;

8. cu avizul consiliului de administrație, prelungește, la încetarea mandatului, contractele de administrare încheiate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

9. la propunerea consiliului de administrație, revocă membrul/membrii comitetului director în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în contractul de administrare sau în cazul în care organele de control constată încălcări ale legislației în vigoare săvârșite de acesta/aceștia;

10. stabilește, de comun acord cu personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții de conducere specifice comitetului director și are contractul individual de muncă suspendat, programul de lucru al acestuia în situația în care desfășoară activitate medicală în unitatea sanitară respectivă, în condițiile legii;

11. încheie contractele de administrare cu șefii de secție, de laborator și de serviciu medical care au promovat concursul sau examenul organizat în condițiile legii, cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați, în termen de maximum 30 de zile de la promovarea concursului sau examenului;

12. solicită consiliului de administrație constituirea comisiei de mediere, în condițiile legii, în cazul în care contractul de administrare prevăzut la pct. 11 nu se încheie în termen de 7 zile de la data stabilită în condițiile menționate;

13. cu acordul consiliului de administrație, delegă unei alte persoane funcția de șef de secție, de laborator și de serviciu medical, pe o perioadă de până la 6 luni, în cazul în care la concursul organizat, în condițiile legii, pentru ocuparea acestor funcții nu se prezintă niciun candidat în termenul legal;

14. repetă procedurile legale de organizare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șefi de secție, de laborator și de serviciu medical ocupate în condițiile prevăzute la pct. 13;

15. revocă șefii de secție, de laborator și de serviciu medical în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în contractul de administrare, cu acordul consiliului de administrație;

16. aprobă regulamentul intern al spitalului, precum și fișa postului pentru personalul angajat;

17. înființează, cu aprobarea comitetului director, comisii specializate în cadrul spitalului, necesare pentru realizarea unor activități specifice, cum ar fi: comisia medicamentului, nucleul de calitate, comisia de analiză a decesului etc., al căror mod de organizare și funcționare este prevăzut în regulamentul de organizare și funcționare a spitalului;

18. realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului aflat în directă subordonare, potrivit structurii organizatorice, și, după caz, soluționează contestațiile formulate cu privire la rezultatele evaluării performanțelor profesionale efectuate de alte persoane, în conformitate cu prevederile legale;

19. aprobă planul de formare și perfecționare a personalului și răspunde de organizarea și desfășurarea activității de educație medicală continuă (EMC) pentru medici, asistenți medicali și alt personal, în condițiile legii;

20. negociază contractul colectiv de muncă la nivel de spital, cu excepția spitalelor din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, cărora li se aplică reglementările specifice în domeniu;

21. răspunde de încheierea asigurării de răspundere civilă în domeniul medical atât pentru spital, în calitate de furnizor, cât și pentru personalul medico-sanitar angajat, precum și de reînnoirea acesteia ori de câte ori situația o impune;

22. propune, ca urmare a analizei în cadrul comitetului director, structura organizatorică, reorganizarea, schimbarea sediului și a denumirii unității, în vederea aprobării de către Ministerul

Sănătății, ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie sau, după caz, de către autoritățile administrației publice locale, în condițiile legii;

23. în situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient, pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora;

24. analizează modul de îndeplinire a obligațiilor membrilor comitetului director, ai consiliului medical și consiliului etic și dispune măsurile necesare în vederea îmbunătățirii activității spitalului;

25. răspunde de organizarea și desfășurarea activității de audit public intern, conform legii;

26. elaborează, pe baza nevoilor de servicii medicale ale populației din zona deservită, planul de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, ca urmare a propunerilor consiliului medical, și îl supune aprobării consiliului de administrație al spitalului;

27. aprobă formarea și utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului, pe baza propunerilor comitetului director, cu respectarea prevederilor legale;

28. aprobă planul anual de servicii medicale, elaborat de comitetul director, la propunerea consiliului medical;

29. aprobă măsurile propuse de comitetul director pentru dezvoltarea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației;

30. elaborează și pune la dispoziție consiliului de administrație rapoarte privind activitatea spitalului; aplică strategiile și politica de dezvoltare în domeniul sanitar ale Ministerului Sănătății, adecvate la necesarul de servicii medicale pentru populația deservită; în cazul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, aplică strategiile specifice de dezvoltare în domeniul medical;

31. îndrumă și coordonează activitatea de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

32. desemnează, prin act administrativ, coordonatorii programelor sau subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului;

33. răspunde de implementarea și raportarea indicatorilor programelor sau subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului, în conformitate cu prevederile legale elaborate de Ministerul Sănătății;

34. răspunde de asigurarea condițiilor corespunzătoare pentru realizarea unor acte medicale de calitate de către personalul medico-sanitar din spital;

35. răspunde de implementarea protocoalelor de practică medicală la nivelul spitalului, pe baza recomandărilor consiliului medical;

36. urmărește realizarea activităților de control al calității serviciilor medicale oferite de spital, coordonată de directorul medical, cu sprijinul consiliului medical și al celui științific;

37. negociază și încheie, în numele și pe seama spitalului, protocoale de colaborare și/sau contracte cu alți furnizori de servicii pentru asigurarea continuității și creșterii calității serviciilor medicale;

38. răspunde, împreună cu comitetul director, în condițiile legii, de asigurarea condițiilor de investigații medicale și de calitatea actului medical, de respectarea condițiilor de tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;

39. negociază și încheie contractul de furnizare de servicii medicale cu casa de asigurări de sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;

40. poate încheia contracte de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate private;

41. încheie contracte cu direcțiile de sănătate publică județene sau a municipiului București, după caz, în vederea derulării programelor naționale de sănătate și desfășurării unor activități specifice, în conformitate cu structura organizatorică a acestora;

42. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la drepturile pacientului și dispune măsurile necesare atunci când se constată încălcarea acestora;

43. răspunde de asigurarea acordării primului ajutor și asistenței medicale de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică, precum și de asigurarea, după caz, a transportului obligatoriu medicalizat la o altă unitate medico-sanitară de profil, după stabilizarea funcțiilor vitale ale acesteia;

44. răspunde de organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri și cheltuieli propriu, elaborat de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării ordonatorului de credite ierarhic superior, după avizarea acestuia de către consiliul de administrație, în condițiile legii;
45. răspunde de asigurarea realizării veniturilor și de fundamentarea cheltuielilor în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și alineate, conform clasificăției bugetare;
46. răspunde de repartizarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului pe secțiile, compartimentele, laboratoarele și serviciile medicale din structura acestuia și de cuprinderea sumelor repartizate în contractele de administrare încheiate în condițiile legii;
47. răspunde de monitorizarea lunară de către șefii secțiilor, laboratoarelor și serviciilor medicale din structura spitalului a execuției bugetului de venituri și cheltuieli pe secții, laboratoare și servicii medicale, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
48. răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli către Ministerul Sănătății și, respectiv, către ministerul sau instituția cu rețea sanitară proprie, în funcție de subordonare;
49. răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli către consiliul județean;
50. aprobă și răspunde de realizarea programului anual de achiziții publice;
51. aprobă lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, la propunerea comitetului director;
52. răspunde, împreună cu membrii consiliului medical, de respectarea disciplinei economico-financiare la nivelul secțiilor, compartimentelor și serviciilor din cadrul spitalului;
53. identifică, împreună cu consiliul de administrație, surse suplimentare pentru creșterea veniturilor spitalului, cu respectarea prevederilor legale;
54. îndeplinește toate atribuțiile care decurg din calitatea de ordonator terțiar de credite, conform legii;
55. avizează regulamentul de organizare și funcționare în vederea aprobării potrivit prevederilor legale aplicabile și răspunde de respectarea prevederilor acestuia;
56. reprezintă spitalul în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
57. încheie acte juridice în numele și pe seama spitalului, conform legii;
58. răspunde de modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și dispune măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
59. încheie contracte de colaborare cu instituțiile de învățământ superior medical, respectiv unitățile de învățământ medical, în conformitate cu metodologia elaborată de Ministerul Sănătății, în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activităților de învățământ;
60. încheie, în numele spitalului, contracte de cercetare cu finanțatorul cercetării, pentru desfășurarea activității de cercetare științifică medicală, în conformitate cu prevederile legale;
61. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea spitalului;
62. răspunde de obținerea și menținerea valabilității autorizației de funcționare, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
63. pune la dispoziția organelor și organismelor competente, la solicitarea acestora, în condițiile legii, informații privind activitatea spitalului;
64. transmite Direcției de Sănătate Publică Arges, Serviciului Asistență Medicală și Protecție Socială din cadrul Consiliului Județean Argeș informări cu privire la patrimoniul dat în administrare, realizarea indicatorilor activității medicale, precum și la execuția bugetului de venituri și cheltuieli;
65. răspunde de organizarea arhivei spitalului și de asigurarea securității documentelor prevăzute de lege, în format scris și electronic;
66. răspunde de înregistrarea, stocarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor legate de activitatea sa, în conformitate cu normele aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
67. aprobă utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;

68. răspunde de organizarea unui sistem de înregistrare și rezolvare a sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea spitalului;

69. propune spre aprobare Serviciului Asistență Medicală și Protecție Socială din cadrul Consiliului Județean Argeș un înlocuitor pentru perioadele de absență motivată din spital, în condițiile legii;

70. informează Serviciul Asistență Medicală și Protecție Socială din cadrul Consiliului Județean Argeș cu privire la starea de incapacitate temporară de muncă, în termen de maximum 24 de ore de la apariția acesteia;

71. răspunde de monitorizarea și raportarea datelor specifice activității medicale, economico-financiare, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;

72. respectă măsurile dispuse de către Președintele Consiliului Județean Argeș în situația în care se constată disfuncționalități în activitatea spitalului public;

73. răspunde de depunerea solicitării pentru obținerea acreditării spitalului, în condițiile legii;

74. răspunde de solicitarea reacreditării, în condițiile legii, cu cel puțin 6 luni înainte de încetarea valabilității acreditării;

75. elaborează, împreună cu comitetul director, planul de acțiune pentru situații speciale, coordonează și răspunde de asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză și este obligat să participe cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora, conform dispozițiilor legale în vigoare;

76. răspunde de respectarea și aplicarea corectă de către spital a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea acestuia;

77. asigură și răspunde de organizarea activităților de învățământ și cercetare astfel încât să consolideze calitatea actului medical, cu respectarea drepturilor pacienților, a eticii și deontologiei medicale;

78. avizează numirea, în condițiile legii, a șefilor de secție, a șefului de laborator și o supune aprobării autorității administrației publice locale (tutelare);

79. răspunde civil, contravențional, material sau penal, după caz, pentru nerespectarea prevederilor legale și pentru daunele produse spitalului prin orice acte contrare intereselor acestuia.

### **13.4. DIRECTORUL MEDICAL**

(1) Ocuparea funcției de Director Medical se face prin concurs organizat de managerul spitalului în conformitate cu „Metodologia-Cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice”, astfel cum a fost aprobată prin **O.M.S.P. nr. 284/2007**, cu modificările și completările ulterioare .

(2) Persoana care a ocupat postul de Director Medical prin concurs va încheia cu Managerul spitalului un contract de administrare pe o perioadă de maximum 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit la încetarea mandatului pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de administrare poate înceta înainte de termen în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în acesta.

(3) Contractul individual de muncă al persoanei angajate în cadrul spitalului care ocupă funcția de Director Medical se suspendă de drept pe perioada exercitării mandatului.

(4) Modelul contractului de administrare este aprobat prin O.M.S. nr.1628/2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății Publice

#### **13.4.1. Atribuțiile directorului medical sunt următoarele:**

##### **13.4.1.1. Directorul Medical are următoarele obligații:**

1. obligația de a îndeplini atribuțiile ce-i revin conform contractului de administrare;
2. obligația de a respecta disciplina muncii;
3. obligația de fidelitate față de managerul spitalului în executarea atribuțiilor de serviciu;
4. obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în serviciu;
5. obligația de a respecta secretul de serviciu;
6. obligația de a depune, în termenele prevăzute de lege, o declarație de avere, precum și o

declarație de interese, atât la numirea în funcție și ori de câte ori apar modificări în datele acestora, cât și la încetarea funcției.

**13.4.1.2 Atribuțiile cu caracter general ale Directorului Medical sunt:**

1. participă la elaborarea planului de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor consiliului medical;

2. participă la elaborarea, pe baza propunerilor consiliului medical, a planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;

3. propune managerului, în domeniul său de responsabilitate, în vederea aprobării:

a. numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;

b. organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform legii;

4. participă la elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului Intern și Organigramei spitalului, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform legii;

5. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității serviciilor medicale și de îngrijire, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin Ordin al Ministrului Sănătății;

6. participă la elaborarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către compartimentul economico-financiar a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului;

7. urmărește, în domeniul său de responsabilitate, realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;

8. analizează, în domeniul său de responsabilitate, propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;

9. asigură, în domeniul său de responsabilitate, monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, activității de îngrijire, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului;

10. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale și de îngrijiri ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

11. participă la elaborarea planului de acțiune pentru situații speciale și asistență medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

12. la propunerea consiliului medical, în domeniul său de responsabilitate, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;

13. analizează trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, în domeniul său de responsabilitate, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;

14. întocmește, pentru domeniul său de responsabilitate, informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le prezintă managerului spitalului;

15. participă la negocierea contractelor de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate, în condițiile legii;

16. participă lunar sau ori de câte ori este nevoie la sedințele comitetului director;

17. face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea și schimbarea sediului și a denumirii spitalului;

18. participă la negocierea și stabilirea indicatorilor specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului;

19. participă, anual, la programe de perfecționare profesională organizate de Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar;



20. răspunde în fața managerului spitalului public pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;
21. participă la elaborarea raportului anual de activitate al spitalului.

**13.4.1.3. Atribuțiile cu caracter specific Directorului Medical sunt:**

1. în calitate de președinte al consiliului medical coordonează și răspunde de elaborarea la termen a propunerilor privind planul de dezvoltare a spitalului, planul anual de servicii medicale, planul anual de achiziții publice cu privire la achiziția de aparatură și echipamente medicale, medicamente și materiale sanitare, bugetul de venituri și cheltuieli;
2. monitorizează calitatea serviciilor medicale acordate la nivelul spitalului, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților, și elaborează, împreună cu șefii de secții, propuneri de îmbunătățire a activității medicale;
3. aprobă protocoale de practică medicală la nivelul spitalului și monitorizează procesul de implementare a protocoalelor și ghidurilor de practică medicală la nivelul întregului spital;
4. răspunde de coordonarea și corelarea activităților medicale desfășurate la nivelul secțiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacienții internați;
5. coordonează implementarea programelor de sănătate la nivelul spitalului;
6. întocmește planul de formare și perfecționare a personalului medical, la propunerea șefilor de secții, laboratoare și servicii;
7. avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
8. asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
9. răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
10. analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);
11. participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
12. stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente și materiale sanitare la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;
13. supervizează respectarea prevederilor în vigoare referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;
14. răspunde de utilizarea în activitatea curentă, la toate componentele activităților medicale de prevenție, diagnostic, tratament și recuperare a procedurilor și tehnicilor prevăzute în protocoalele unității, a standardelor de sterilizare și sterilitate, asepsie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;
15. coordonează activitatea de informatică în scopul înregistrării corecte a datelor în documentele medicale, gestionării și utilizării eficiente a acestor date;
16. ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.
17. controlează, prin sondaj, îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului de către asistenții medicali șefi, asistenții medicali și personalul auxiliar;
18. organizează întâlniri de lucru cu asistenții medicali șefi de secție/compartimente;
19. monitorizează calitatea serviciilor de îngrijire acordate, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților și ia măsuri pentru îmbunătățirea acestora;
20. monitorizează procesul de implementare a ghidurilor și protocoalelor de practică elaborate de OAMGMAMR și aprobate de Ministerul Sănătății;
21. stabilește pentru personalul din subordine, la propunerea asistenților medicali șefi de secție, necesarul și conținutul programelor de perfecționare organizate în cadrul unității;
22. analizează cererile și avizează participarea personalului din subordine la programele de educație medicală continuă organizate în afara instituției;
23. colaborează cu OAMGMAMR, cu instituțiile de învățământ și cu alte instituții acreditate la realizarea programelor de perfecționare pentru asistenții medicali;

24. controlează modul de desfășurare a pregătirii practice a viitorilor asistenți medicali;
25. controlează modul cum se asigură bolnavilor internați un regim rațional de odihnă, de servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii acestora cu familia;
26. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către întregul personal din subordine a regulilor de etică profesională;
27. ia măsuri pentru cunoașterea și respectarea comportamentului igienic și ale regulilor de tehnică aseptică de către personalul din subordine;
28. avizează programul de activitate lunar al asistenților medicali, personalului auxiliar și programarea concediilor de odihnă;
29. ia măsuri pentru respectarea de către vizitatori a normelor de igienă (portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);
30. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către personalul din subordine a reglementărilor legale privind normele generale de sănătate și securitate în muncă, Regulamentul de Organizare și Funcționare al spitalului, Regulamentul Intern, normele privind prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale și normelor privind gestionarea deșeurilor provenite din activitățile medicale;
31. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către asistenții medicali a legislației privind exercitarea profesiei de asistent medical.

**13.4.1.4. Atribuțiile Directorului Medical în domeniu prevenirii și limitării infecțiilor asociate asistenței medicale - conform O.M.S. nr. 1101/ 2016:**

1. se asigură și răspunde de aplicarea în activitatea curentă a procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, a standardelor de sterilizare și sterilitate, asepsie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;
2. răspunde de raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale și implementarea măsurilor de limitare a acestora;
3. răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor în unitatea sanitară;
4. implementează activitatea de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplurezistenți în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;
5. controlează și răspunde pentru derularea activităților proprii ale serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
6. controlează respectarea procedurilor și protocoalelor implementate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale de la nivelul secțiilor și serviciilor din unitate, în colaborare cu medicii șefi de secție;
7. organizează și controlează evaluarea imunizării personalului împotriva HBV și efectuarea vaccinărilor recomandate personalului din unitatea medicală respectivă (gripal, HBV, altele);
8. controlează și răspunde de organizarea registrelor de expunere accidentală la produse biologice pe secții/compartimente și aplicarea corectă a măsurilor.

**13.4.1.5. Atributii specifice Directorului de Îngrijiri ce sunt preluate, prin efectul legii – pct. 3 lit.b) din Capitolul II al Anexei I la O.M.S. nr.1101/2016 – de către Directorul Medical:**

1. prelucrează procedurile și protocoalele de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborate de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale cu asistentele șefe de secție și răspunde de aplicarea acestora;
2. răspunde de implementarea și respectarea precauțiunilor standard și specifice la nivelul unității sanitare;
3. răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnică aseptică de către acesta;
4. controlează respectarea circuitelor funcționale din spital/secție;
5. verifică starea de curățenie din secții, respectarea normelor de igienă și controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;
6. propune directorului economic/financiar-contabil planificarea aprovizionării cu materiale necesare prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale, elaborată de secțiile spitalului, cu aprobarea șefului serviciului/coordonatorului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței

medicale;

7. supraveghează și controlează activitatea blocului alimentar în aprovizionarea, depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor, cu accent pe aspectele activității la bucătăria dietetică.

8. supraveghează și controlează calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie;

9. constată și raportează serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și managerului spitalului deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire) și ia măsuri pentru remedierea acestora;

10. verifică efectuarea corespunzătoare a operațiunilor de curățenie și dezinfecție în secții;

11. coordonează și verifică aplicarea măsurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infecțios și a măsurilor pentru supravegherea contactilor, în conformitate cu ghidul de izolare elaborat de coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale;

12. instruește personalul din subordine privind autodeclararea îmbolnăvirilor și urmărește realizarea acestei proceduri;

13. semnalează medicului șef de secție cazurile de boli transmisibile pe care le observă în rândul personalului;

14. instruește asistentele-șefe asupra măsurilor de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale care trebuie implementate și respectate de vizitatori și personalul spitalului;

15. coordonează și verifică respectarea circuitului lenjeriei și al deșeurilor infecțioase și neinfecțioase, depozitarea lor la nivelul depozitului central și respectarea modului de eliminare a acestora;

16. instruește asistentele-șefe asupra echipamentului de protecție și comportamentului igienic, precum și asupra respectării normelor de tehnică aseptică și propune măsuri disciplinare în cazurile de abateri;

17. organizează și coordonează procesul de elaborare a procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții, în funcție de manevrele și procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienți, și se asigură de implementarea acestora;

18. răspunde de întocmirea și completarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții și pe unitatea sanitară;

19. răspunde de întocmirea și completarea registrului de expunere accidentală la produse biologice pe secții/compartimente;

20. organizează și răspunde de igienizarea ținutelor de spital pentru întreg personalul implicat în îngrijirea pacienților, în mod gratuit și obligatoriu.

### **13.5. DIRECTORUL FINANCIAR-CONTABIL**

(1) Ocuparea funcției de Director Financiar-Contabil se face prin concurs organizat de managerul spitalului în conformitate cu „Metodologia-Cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice”, astfel cum a fost aprobată prin **O.M.S.P. nr. 284/2007**, cu modificările și completările ulterioare .

(2) Persoana care a ocupat postul de Director Financiar-Contabil prin concurs va încheia cu Managerul spitalului un contract de administrare pe o perioadă de maximum 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit la încetarea mandatului pe o perioadă de 3 luni, de maximum doua ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de administrare poate înceta înainte de termen în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în acesta.

(3) Contractul individual de muncă al persoanei angajate în cadrul spitalului care ocupă funcția de Director Financiar-Contabil se suspendă de drept pe perioada exercitării mandatului.

(4) Modelul contractului de administrare este aprobat prin O.M.S. nr.1628/2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății Publice

#### **13.5.1.1. Principalele obligații ce revin Directorului Financiar-Contabil:**

1. obligația de a îndeplini atribuțiile ce-i revin conform contractului de administrare;

2. obligația de a respecta disciplina muncii;

3. obligația de fidelitate față de managerul spitalului în executarea atribuțiilor de serviciu;

4. obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în serviciu;

5. obligația de a respecta secretul de serviciu

6. obligația de a depune, în termenele prevăzute de lege, o declarație de avere, precum și o declarație de interese, atât la numirea în funcție și ori de câte ori apar modificări în datele acestora, cât și la încetarea funcției.

**13.5.1.2. Atribuțiile cu caracter general ale Directorului Financiar-Contabil sunt:**

1. participă la elaborarea planului de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor consiliului medical;

2. participă la elaborarea, pe baza propunerilor consiliului medical, a planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;

3. propune managerului, în domeniul său de responsabilitate, în vederea aprobării:

a. numărul de personal, pe categorii și locuri de munca, în funcție de reglementările în vigoare;

b. organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform legii;

4. participă la elaborarea Regulamentului de Organizare și Functionare, Regulamentului Intern și Organigramei spitalului, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate;

5. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității serviciilor medicale și de îngrijire, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin Ordin al Ministrului Sănătății;

6. participă la elaborarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către Compartimentul Financiar-Contabilitate a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului;

7. urmărește, în domeniul său de responsabilitate, realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;

8. analizează, în domeniul său de responsabilitate, propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;

9. asigură, în domeniul său de responsabilitate, monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, activității de îngrijire, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului;

10. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale și de îngrijiri ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

11. participă la elaborarea planului de acțiune pentru situații speciale și asistență medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

12. la propunerea consiliului medical, în domeniul său de responsabilitate, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;

13. analizează trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, în domeniul său de responsabilitate, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;

14. întocmește, pentru domeniul său de responsabilitate, informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le prezintă managerului spitalului;

15. participă la negocierea contractelor de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate, în condițiile legii;

16. participă lunar sau ori de câte ori este nevoie la sedințele comitetului director;

17. face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea și schimbarea sediului și a denumirii spitalului;

18. participă la negocierea și stabilirea indicatorilor specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului;

19. participă, anual, la programe de perfecționare profesională organizate de Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar;

20. răspunde în fața managerului spitalului pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;

21. participă la elaborarea raportului anual de activitate al spitalului.

**13.5.1.3. Atribuțiile cu caracter specific ce revin Directorului Financiar-Contabil sunt:**

1. asigură și răspunde de buna organizare și desfășurare a activității financiare a unității, în conformitate cu dispozițiile legale;

2. organizează contabilitatea în cadrul unității, în conformitate cu dispozițiile legale, și asigură efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor;

3. asigură întocmirea la timp și în conformitate cu dispozițiile legale a bilanțelor de verificare și a bilanțurilor anuale și trimestriale;

4. propune defalcarea pe trimestre a indicatorilor financiari aprobați în bugetul de venituri și cheltuieli;

5. asigură executarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, urmărind realizarea indicatorilor financiari aprobați și respectarea disciplinei contractuale și financiare;

6. participă la negocierea contractului de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;

7. angajează unitatea prin semnătură alături de manager în toate operațiunile patrimoniale, având obligația, în condițiile legii, de a refuza pe acelea care contravin dispozițiilor legale;

8. analizează, din punct de vedere financiar, planul de acțiune pentru situații speciale prevăzute de lege, precum și pentru situații de criză;

9. participă la organizarea sistemului informațional al unității, urmărind folosirea cât mai eficientă a datelor contabilității;

10. evaluează, prin bilanțul contabil, eficiența indicatorilor specifici;

11. asigură îndeplinirea, în conformitate cu dispozițiile legale, a obligațiilor unității către bugetul statului, trezorerie și terți;

12. asigură plata integrală și la timp a drepturilor bănești cuvenite personalului încadrat în spital;

13. asigură întocmirea, circuitul și păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;

14. organizează evidența tuturor creanțelor și obligațiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte, protocoale și alte acte asemănătoare și urmărește realizarea la timp a acestora;

15. ia măsuri pentru prevenirea pagubelor și urmărește recuperarea lor;

16. asigură aplicarea dispozițiilor legale privitoare la gestionarea valorilor materiale și ia măsuri pentru ținerea la zi și corectă a evidențelor gestionării;

17. răspunde de îndeplinirea atribuțiilor ce revin serviciului financiar-contabilitate cu privire la exercitarea controlului financiar preventiv și al asigurării integrității patrimoniului;

18. îndeplinește formele de scadere din evidență a bunurilor de orice fel, în cazurile și condițiile prevăzute de dispozițiile legale;

19. împreună cu Compartimentul Administrativ întocmește și prezintă studii privind optimizarea măsurilor de bună gospodărire a resurselor materiale și bănești, de prevenire a formării de stocuri peste necesar, în scopul administrării cu eficiență maximă a patrimoniului unității și a sumelor încasate în baza contractului de furnizare servicii medicale;

20. organizează și ia măsuri de realizare a perfecționării pregătirii profesionale a personalului din subordine;

21. organizează la termenele stabilite și cu respectarea dispozițiilor legale inventarierea mijloacelor materiale în unitate.

**13.5.1.4 Atribuțiile Directorului Financiar-Contabil în domeniul prevenirii și limitării infecțiilor asociate asistenței medicale - conform O.M.S. nr. 1101/ 2016:**

1. răspunde de planificarea bugetară în conformitate cu planul de activitate aprobat;

2. răspunde de asigurarea întocmai și la timp a necesarului de materiale și consumabile necesare implementării procedurilor și protocoalelor de limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale.

### **CAPITOLUL III**

#### **CONSILIILE SI COMISIILE PERMANENTE CARE FUNCTIONEAZA IN CADRUL SPITALULUI**

**Art.14.** Din structura spitalului fac parte urmatoarele consilii și comisii:

- 14.1. Consiliul medical
- 14.2. Consiliul etic
- 14.3. Comisia medicamentului
- 14.4. Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești
- 14.5. Comisia de farmacovigilență
- 14.6. Comitetul de securitate și sănătate în muncă
- 14.7. Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale
- 14.8. Comisia de coordonare a implementării managementului calitatii serviciilor si  
sigurantei pacientilor
- 14.9. Comisia de monitorizare control intern managerial
- 14.10. Comisia de biocide si materiale sanitare
- 14.11. Comisia de selectionare si casare a documentelor
- 14.12. Comisia de disciplina
- 14.13. Comisia de inventariere a patrimoniului
- 14.14. Comisia de alimente
- 14.15. Comisia de verificare a foilor de observatie clinica generala
- 14.16. Comisia de arbitraj de specialitate
- 14.17. Comisia de primire si solutionare a cazurilor de hărțuire

Alte consilii și comisii se pot constitui prin act intern de dispoziție al Managerului spitalului.

#### **14.1. CONSILIUL MEDICAL**

##### **14.1.1. Funcționarea și componența Consiliului Medical:**

(1) Consiliul medical funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și O.M.S. nr.863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor Consiliului Medical al spitalului.

(2) Directorul medical este președintele Consiliului Medical.

(3) Consiliul medical este alcatuit din sefi de sectii,seful de laboratoar, farmacistul-sef si asistentii-sefi.

(4) Consiliul medical se întrunește cel puțin o dată pe lună, în ultima zi de miercuri din luna, la ora 12:00, sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea președintelui sau a 2/3 din membrii săi. Luarea hotărârilor se ia cu majoritate simplă.

(5) Activitatea Consiliului medical este consemnată/înregistrată prin intermediul proceselor – verbale de ședință, asumate prin semnătură de către participanți. Un exemplar al respectivelor procese verbale se înaintează Managerului spitalului

##### **14.1.2. Atribuțiile Consiliului Medical:**

**A.** În conformitate cu prevederile Legii nr.95/2006, **principalele atribuții** ale Consiliului Medical sunt următoarele:

a) îmbunătățirea standardelor și metodelor de practică în scopul acordării de servicii medicale de calitate în scopul creșterii gradului de satisfacție a pacienților;

b) monitorizarea și evaluarea activității medicale desfășurate în spital în scopul creșterii performanțelor profesionale și utilizării eficiente a resurselor alocate;

c) înaintează comitetului director propuneri privind utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului;

d) propune comitetului director măsuri pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației și conform ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

e) alte atribuții stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

- B.** În conformitate cu O.M.S nr.863/2004, **atribuțiile specifice** ale Consiliului medical sunt:
- a)** Evaluează necesarul de servicii medicale ale populației deservite de spital și face propuneri pentru elaborarea:
- planului de dezvoltare al spitalului, pe perioada mandatului;
  - planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
  - planului anual de achiziții publice, cu privire la achiziția de aparatură și echipamente medicale, medicamente și materiale sanitare;
- b)** Face propuneri Comitetului Director în vederea elaborării bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului;
- c)** Participă la elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Regulamentului Intern al spitalului;
- d)** Desfășoară activitate de evaluare și monitorizare a calității și eficienței activităților medicale desfășurate în spital, inclusiv:
- evaluarea satisfacției pacienților care beneficiază de servicii medicale în cadrul spitalului;
  - monitorizarea principalilor indicatori de performanță în activitatea medicală;
  - prevenirea și controlul infecțiilor asociate asistenței medicale;
- e)** Stabilește reguli privind activitatea profesională, protocoalele de practică medicală la nivelul spitalului și răspunde de aplicarea și respectarea acestora;
- f)** Elaborează „Planul anual de îmbunătățire a calității serviciilor medicale furnizate de spital”, pe care îl supune spre aprobare managerului;
- g)** Înaintează managerului propuneri cu caracter organizatoric pentru îmbunătățirea activităților medicale desfășurate la nivelul spitalului;
- h)** Evaluează necesarul de personal medical al fiecărei secții, laborator și face propuneri Comitetului Director pentru elaborarea strategiei de personal a spitalului;
- i)** Evaluează necesarul liniilor de garda și face propuneri managerului cu privire la structura și numărul acestora la nivelul spitalului, după caz;
- j)** Participă la stabilirea fișelor posturilor personalului medical angajat;
- k)** Înaintează managerului propuneri pentru elaborarea planului de formare și perfecționare continuă a personalului medico-sanitar;
- l)** Face propuneri și monitorizează desfășurarea activităților de educație și cercetare medicală desfășurate la nivelul spitalului, în colaborare cu instituțiile acreditate;
- m)** Reprezintă spitalul în relațiile cu organizații profesionale din țară și din străinătate și facilitează accesul personalului medical la informații medicale de ultimă oră;
- n)** Asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România.
- o)** Răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare.
- p)** Analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite ( de ex, cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite, etc);
- q)** Participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale;
- r)** Stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;
- s)** Supervizează respectarea prevederilor în vigoare, referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;
- ș)** Avizează și soluționează sugestiile, sesizările și reclamațiile pacienților tratați în spital, referitoare la activitatea medicală a spitalului;
- t)** Elaborează „Raportul anual de activitate medicală al spitalului”, în conformitate cu legislația în vigoare.
- C.** Atribuțiile Consiliului medical **privind îngrijirea pacienților în echipe multidisciplinare:**
- a)** coordonează și controlează acordarea cu prioritate a consultațiilor interdisciplinare (acordate la recomandarea medicului curant, cu aprobarea medicului șef secție sau a Directorului Medical);

b) medicilor din cadrul spitalului le revine obligația de a acorda cu prioritate, în cadrul programului de lucru/în gardă consultații interdisciplinare pentru pacienții internați sau cei internați în alte spitale, în baza relațiilor contractuale stabilite între unitățile sanitare respective.

## **14.2. CONSILIUL ETIC**

### **14.2.1. Rolul, componența Consiliului etic.**

#### **14.2.1.1. Rolul Consiliului etic**

(1) Consiliul etic reprezintă forul de autoritate morală constituit la nivelul spitalului, în vederea garantării punerii în valoare a principiilor morale și deontologice în cadrul acestuia

(2) Consiliul etic este independent de ierarhia medicală și de îngrijiri a spitalului. Este interzisă orice tentativă de influențare a deciziilor membrilor Consiliului etic. Orice astfel de tentativă este sesizată comisiei de disciplină din cadrul spitalului și Compartimentului de integritate al Ministerului Sănătății.

#### **14.2.1.2. Componența Consiliului etic.**

(1) Consiliul etic este format din 7 membri, cu următoarea reprezentare:

a) 4 reprezentanți aleși ai corpului medical al spitalului, altul decât personalul cu integrare clinică;

b) 2 reprezentanți aleși ai asistenților medicali din spital;

c) un reprezentant ales al asociațiilor de pacienți.

(2) Consilierul juridic va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului etic al spitalului.

(3) Secretarul Consiliului etic este un angajat cu studii superioare, desemnat prin decizia managerului să sprijine activitatea Consiliului etic. Secretarul și consilierul juridic participa la toate ședințele Consiliului etic, fără a avea drept de vot.

### **14.2.2. Atribuțiile Consiliului etic:**

a) promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului;

b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;

c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;

d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc:

(i) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico-sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;

(ii) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;

(iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;

(iv) nerespectarea demnității umane;

e) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);

f) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;

g) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;

h) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;

i) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;

j) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;

k) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;

l) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;

m) analizează și avizează regulamentul intern al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;



n) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;

o) oferă, la cerere, consiliere etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar.

#### **14.2.3. Atribuțiile Președintelui Consiliului etic:**

a) convoacă Consiliul etic, prin intermediul secretarului;

b) prezidează ședințele Consiliului etic, cu drept de vot;

c) avizează, prin semnătură, documentele emise de către Consiliul etic și rapoartele periodice;

d) informează managerul spitalului, în termen de 7 zile lucrătoare de la vacantarea unui loc în cadrul Consiliului etic, în vederea completării componenței acestuia.

#### **14.2.4. Atribuțiile Secretarului Consiliului etic:**

a) deține elementele de identificare - antetul și ștampila Consiliului etic - în vederea avizării și transmiterii documentelor;

b) asigură redactarea documentelor, înregistrarea și evidența corespondenței, a sesizărilor, hotărârilor și avizelor de etică;

c) introduce sesizările primite în sistemul informatic securizat al Ministerului Sănătății, în termen de o zi lucrătoare de la înregistrarea acestora, și asigură informarea, după caz, a membrilor Consiliului etic și a managerului spitalului prin mijloace electronice, cu privire la acestea;

d) realizează, gestionează și actualizează baza de date privind sesizările, avizele, hotărârile Consiliului etic și soluționarea acestora de către manager;

e) informează președintele cu privire la sesizările primite în vederea convocării Consiliului etic;

f) convoacă membrii Consiliului etic ori de câte ori este necesar, la solicitarea președintelui, cu cel puțin două zile lucrătoare înaintea ședințelor;

g) asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal;

h) întocmește procesele-verbale ale ședințelor Consiliului etic;

i) asigură trimestrial informarea membrilor Consiliului etic și a managerului spitalului cu privire la rezultatele mecanismului de feedback al pacientului, atât prin comunicare electronică, cât și prezentarea rezultatelor în cadrul unei ședințe;

j) asigură postarea lunară pe site-ul spitalului a informațiilor privind activitatea Consiliului etic (lista sesizărilor, a avizelor și hotărârilor etice, rezultatul mecanismului de feedback al pacientului);

k) formulează și/sau colectează propunerile de îmbunătățire a activității Consiliului sau spitalului și le supune aprobării Consiliului etic;

l) întocmește raportul semestrial al activității desfășurate, în primele 7 zile ale lunii următoare semestrului raportat, și îl supune avizării președintelui și ulterior aprobării managerului;

m) întocmește raportul anual al activității desfășurate și Anuarul etic, în primele 15 zile ale anului următor celui raportat, și îl supune avizării președintelui și aprobării managerului;

n) pune la dispoziția angajaților Anuarul etic, care constituie un manual de bune practici la nivelul spitalului.

#### **14.2.5. Funcționarea Consiliului etic**

(1) Consiliul etic se întrunește lunar sau ori de câte ori apar noi sesizări ce necesită analiza de urgență, la convocarea managerului, a președintelui Consiliului sau a cel puțin 4 dintre membrii acestuia.

(2) Ședințele sunt conduse de către președinte sau, în lipsa acestuia, de către persoana decisă prin votul secret al membrilor prezenți.

(3) Cvorumul ședințelor se asigură prin prezența a cel puțin 5 dintre membrii Consiliului etic, inclusiv președintele de ședință.

(4) Deciziile se adoptă prin vot secret, cu majoritate simplă. În cazul în care în urma votului membrilor Consiliului etic se înregistrează o situație de paritate, votul președintelui este decisiv.

(5) La fiecare ședință a Consiliului etic se întocmește un proces-verbal care reflectă activitatea desfășurată și deciziile luate.

(6) Consiliul etic asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal, inclusiv după soluționarea sesizărilor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Încălcarea confidențialității de către orice membru al Consiliului etic atrage răspunderea legală a acestuia.

#### **14.2.6. Sesizarea unui incident de etica**

a) Sesizarea unui incident de etica sau a , personalul unei vulnerabilitati etice poate fi facuta de catre pacient, apartinator sau reprezentantul legal al acestuia, personalul angajat al spitalului si orice alta persoana interesanta.

b) Sesizarile sunt adresate managerului spitalului si se depun la registratura, se transmit prin posta electronica sau prin completarea formularului online aflat pe pagina web a spitalului.

c) Fiecare sesizare (depusa la registratura, prin posta electronica sau formularul online) primeste un numar de inregistrare comunicat persoanei care o inainteaza.

d) Sesizarile anonime sau cele in care nu sunt trecute datele de identificare ale petitionerului nu se iau in considerare si vor fi clasate. Ca exceptie, in situatia in care exista mai mult de 3 sesizari anonime in intervalul de un an calendaristic care se refera la spete diferite din cadrul aceleiasi sectii a unitatii sanitare sau la acelasi angajat al spitalului, sesizarile vor fi analizate in Consiliul Etic in vederea emiterii unei hotarari de etica sau a unui aviz de etica.

#### **14.2.7. Analiza sesizarilor**

Analiza sesizarilor si emiterea unei hotarari sau a unui aviz etic, dupa caz, se fac in cadrul sedintei Consiliului Etic, urmand urmatoarele etape:

a) Managerul inainteaza presedintelui toate sesizarile adresate sau care revin in atributiile Consiliului Etic si orice alte documente in legatura cu acestea.

b) Secretarul Consiliului Etic pregateste documentatia si asigura confidentialitatea datelor cu caracter personal pentru protejarea partilor implicate.

c) Secretarul asigura convocarea membrilor Consiliului etic.

d) Presedintele prezinta membrilor Consiliului Etic continutul sesizarilor primite.

e) Membrii Consiliului Etic analizeaza continutul sesizarilor primite si propun solutii de rezolvare a sesizarilor folosind informatii de natura legislativa, morala sau deontologica;

f) In urma analizei, Consiliul Etic, prin vot secret, adopta hotarari sau avize de etica, dupa caz.

g) Secretarul Consiliului Etic redacteaza procesul-verbal al sedintei, care este semnat de catre toti membrii prezenti.

h) Secretarul asigura comunicarea hotararii sau avizului etic catre managerul spitalului, sub semnatura Consiliului Etic, imediat dupa adoptare.

i) Managerul spitalului dispune masuri, in conformitate cu atributiile ce ii revin.

j) Managerul spitalului asigura comunicarea hotararii sau avizului etic catre petent.

k) Managerul spitalului asigura comunicarea actiunilor luate ca urmare a hotararii sau avizului etic, catre Consiliul Etic si petent, in termen de maximum 14 zile de la primirea comunicarii.

Avizele de etica si hotararile Consiliului Etic vor fi incluse in Anuarul etic ca un model de solutionare a unei spete, urmand sa fie utilizate la analize ulterioare si comunicate spitalului in vederea prevenirii aparitiei unor situatii similare.

### **14.3. COMISIA MEDICAMENTULUI**

#### **14.3.1. Rolul Comisiei medicamentului.**

Având în vedere necesitatea optimizării utilizării medicamentelor, precum și folosirea judicioasă a fondurilor bănești destinate medicamentelor, la nivelul spitalului s-a înființat și funcționează Comisia medicamentului.

Componența Comisiei medicamentului este aprobată prin Decizie a managerului unității.

Comisia medicamentului funcționează în sedințe ordinare a caror frecvență este lunară, precum și în sedințe extraordinare, atunci când este cazul.

Activitatea comisiei este consemnată/înregistrată prin intermediul proceselor – verbale de ședință, asumate prin semnătură de către participanți. Un exemplar al respectivelor procese verbale se înaintează Managerului spitalului

#### **14.3.2. Atribuțiile Comisiei medicamentului:**

1. stabilește o listă de medicamente de bază, obligatorii, care să fie în permanență accesibile în farmacia spitalului;

2. stabilește o listă de medicamente care se achiziționează doar în mod facultativ, la cazuri bine selecționate și documentate medical, pe bază de referat;

3. avizează referatele de necesitate trimise conducerii unității în vederea aprobării;

4. avizeaza lista de medicamente antituberculoase si cantitatea propusa intocmita de coordonatorul de program antitbc de la nivelul spitalului si cel de la dispensarul TBC;

5. elaborează ghiduri terapeutice pe profiluri de specialitate medicală bazate pe bibliografie națională și internațională și pe condițiile locale;

6. comisia poate solicita rapoarte periodice de la șefii de secție privind administrarea de medicamente în funcție de incidența diferitelor afecțiuni;

7. comisia poate dispune întreruperea administrării de medicamente cu regim special în cazul când acel tratament se consideră inutil.

8. avizeaza lista de medicamente intocmita de farmacistul sef pe baza stocului existent, a consumului mediu lunar si consumului mediu pe ultimii 5 ani, cu cantitățile necesare care urmează să facă obiectul planului de achiziții pentru anul următor în funcție de consumurile medii pe ultimii 5 ani.

9. centralizeaza, analizeaza si evalueaza oportunitatile acceptarii donatiilor si sponsorizarilor cu medicamente si echipamente medicale, cu accent pe utilizarea judicioasa a resurselor si eficientizarea tratamentului pacientilor

#### **14.4. COMISIA DE ANALIZĂ A DECESELOR INTRASPITALICEȘTI**

**14.4.1. Rolul, componența și funcționarea Comisiei de analiza a deceselor intraspitalicești din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.**

##### **14.4.1.1. Rolul Comisiei de analiză a deceselor.**

Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești are rolul de a contribui la scăderea numărului de decese intraspitalicești, analizând cauzele producerii acestora și adresând conducerii spitalului propunerile de măsuri ce se impun a fi luate în vederea ameliorării ratei deceselor în spital.

##### **14.4.1.2. Componența Comisiei de analiză a deceselor intraspitalicești.**

Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești este numită prin act administrativ al Managerului spitalului.

##### **14.4.1.3. Funcționarea Comisie de analiză a deceselor intraspitalicești.**

(1) Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești funcționează în ședințe ordinare a căror frecvență este trimestrială, precum și în ședințe extraordinare, atunci când există sesizări cu privire la decesele survenite în spital sau când exista cazuri deosebite de deces.

(2) Trimestrial, comisia va înainta managerului unitatii un raport scris privind activitatea comisiei, concluziile analizelor efectuate si propunerile de masuri necesare pentru reducerea ratei deceselor si imbunatatirea calitatii actului medical.

##### **14.4.2. Atribuțiile Comisiei de analiză a deceselor intraspitalicești:**

1. cerceteaza si analizeaza documentele medicale ale pacientului decedat;
2. analizeaza modul de acordare a ingrijirilor medicale pana la deces;
3. solicita audierea medicului curant in cazul in care se constata anumite nelamuriri;
4. in situatia in care se constata un deces survenit ca urmare a actiunii personalului (malpraxis), prezinta cazul conducerii spitalului in vederea luarii de masuri necesare si anunta Colegiul Medicilor.
5. întocmeste pentru decesele analizate un proces-verbal pe care îl înainteaza managerului unitatii;
6. propune conducerii unitatii masuri de ameliorare a ratei deceselor in spital;
7. comisia de analize decese are in vedere analiza si evidenta urmatorilor indicatori:
  - numarul deceselor in totalitate;
  - numarul deceselor la 24 de ore de la internarea pacientului;
  - numarul de decese in zilele libere (weekend, sarbatori legale)
  - numarul de decese analizate in comisia de decese

#### **14.5. COMISIA DE FARMACOVIGILENTA**

**14.5.1. Rolul, componența și funcționarea Comisiei de farmacovigilență din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.**

##### **14.5.1.1. Rolul Comisiei de farmacovigilență.**

(1) Activitatea comisiei de farmacovigilenta din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni se desfasoara in concordanta cu legislatia romana care reglementeaza activitatea medicala si de farmacie precum si cu respectarea legislatiei Comunitatii Europene in domeniu.

(2) Activitatea comisiei se bazează pe buna colaborare cu toți medicii din spital de la care va colecta și evalua informații despre reacțiile adverse suspecte în legătură cu unul sau mai multe produse medicamentoase.

(3) Comisia de farmacovigilență are rolul de a coordona activitățile desfășurate pentru depistarea, evaluarea, înțelegerea și prevenirea apariției de efecte adverse sau a oricăror altor probleme aflate în legătură cu medicamentele.

(4) Reacții/evenimente adverse și neintenționate asociate cu utilizarea la om a medicamentelor, indiferent dacă sunt sau nu relaționate cu acestea, sunt:

- orice reacție adversă/eveniment advers specificat sau nu în prospect;
- orice reacție adversă gravă/eveniment advers grav specificat sau nu în prospect;
- orice eveniment advers în legătură cu retragerea unui medicament;
- orice suspiciune de transmitere a unui agent infecțios prin intermediul unui medicament;
- orice supradoză (accidentală sau intențională), abuz sau utilizare greșită;
- orice eroare de medicație, interacțiune medicamentoasă;
- orice scădere a acțiunii farmacologice preconizate (lipsa de eficacitate);
- defecte de calitate (medicamente falsificate/contrafacute) etc.

#### **14.5.1.2. Componenta Comisiei de farmacovigilență.**

Comisia de farmacovigilență este numită prin act administrativ al Managerului spitalului. În mod obligatoriu, în cadrul Comisiei de farmacovigilență se va regăsi farmacistul din cadrul farmaciei cu circuit închis a spitalului.

#### **14.5.1.3. Funcționarea Comisiei de farmacovigilență.**

(1) Comisia de farmacovigilență funcționează în ședințe ordinare a căror frecvență este lunară, precum și în ședințe extraordinare, atunci când există sesizări cu privire la incidente în legătură cu medicamentele.

(2) La sfârșitul fiecărei ședințe se întocmește un proces verbal de ședință, în dublu exemplar, în care se consemnează rezultatele activității, opiniile și recomandările membrilor comisiei. Un exemplar se înaintează Managerului spitalului.

#### **14.5.4. Atribuțiile Comisiei de farmacovigilență:**

1. analizează consumul de medicamente pe secții și pe spital și propun măsuri pentru reducerea sau suplimentarea consumului de anumite produse medicamentoase;

2. verifică corespondența baremului aparatului de urgență cu cel aprobat de conducerea unității și conform legislației în vigoare;

3. analizează toate cazurile de reacții adverse și va urmări întocmirea fișelor de reacții adverse și va propune metode mai bune de diagnostic a reacțiilor adverse;

4. prezintă periodic informări cu privire la această activitate și face propuneri de îmbunătățire a acestei activități;

5. urmărește prescrierea corectă a medicație conform protocoalelor, justa utilizare a medicamentelor și evitarea polipragmaziei;

6. urmărește chimiorezistența germenilor la antibioticele folosite în spital și informează periodic medicii curanți;

7. urmărește folosirea la prescripții a DCI (denumirea comună internațională) a medicamentelor;

8. urmărește eliberarea de medicamente din farmacia spitalului doar pe bază de condiții de prescripții medicamente.

### **14.6. COMITETUL DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

#### **14.6.1. Rolul, constituirea și funcționarea Comitetului de securitatea și sănătate în muncă.**

##### **14.6.1.1. Rolul Comitetului de securitate și sănătate în muncă.**

În temeiul art. 183 și urm. din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul spitalului s-a constituit „Comitetul de securitate și sănătate în muncă” cu scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

##### **14.6.1.2. Componenta Comitetului de securitate și sănătate în muncă.**

(1) Componenta Comitetului de securitate și sănătate în muncă este stabilită în conformitatea cu prevederile art. 58 din H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a

prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este constituit din următorii membri:

- a) angajator (Managerul spitalului);
- b) reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă;
- c) reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;
- d) medicul de medicină a muncii.

(2) Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului.

(3) Lucrătorul desemnat cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă este secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă.

(4) Angajatorul sau reprezentantul sau legal este președintele Comitetului de securitate și sănătate în muncă.

(5) Membrii Comitetului de securitate și sănătate în muncă se nominalizează prin decizie scrisă a președintelui acestuia, iar componența comitetului va fi adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.

#### **14.6.1.3. Funcționarea Comitetului de securitate și sănătate în muncă.**

(1) Angajatorul are obligația să asigure întrunirea Comitetului de securitate și sănătate în muncă cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar.

(2) Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor Comitetului de securitate și sănătate în muncă, inspectoratului teritorial de munca și, dacă este cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

(3) Secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă convoacă în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data și ora stabilite.

(4) La fiecare întrunire secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii comitetului.

(5) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este legal întrunit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi.

(6) Comitetul de securitate și sănătate în muncă convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

(7) Secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă va afișa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

(8) Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă transmite Inspectoratului Teritorial de Munca Argeș, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

#### **14.6.2. Atribuțiile Comitetului de securitate și sanatate in munca:**

1. analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform Regulamentului Intern sau Regulamentului de Organizare si Funcționare;

2. urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;

3. analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;

4. analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;

5. analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;

6. propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;

7. analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;

8. urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;

9. analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a

îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;

**10.** analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;

**11.** efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;

**12.** dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

#### **14.7. COMITETUL DE PREVENIRE A INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENȚEI MEDICALE**

##### **14.7.1.1. Rolul Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.**

Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale are rolul de a analiza rezultatele măsurilor luate la nivelul spitalului pentru prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale, cauzele producerii unor astfel de infecții, precum și de a elabora de propuneri adresate Comitetului Director al spitalului.

##### **14.7.1.2. Constituirea Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.**

(1) Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale este înființat în temeiul pct.3 al Capitoului I Dispoziții generale din Anexa nr.1 - Organizarea activităților de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare publice și private cu paturi – a O.M.S. nr. 1.101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

(2) Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale este constituit din:

- Șeful Compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale,
- Medicul responsabil de politica de utilizare a antibioticelor,
- Directorul Medical,
- Farmacistul șef din cadrul farmaciei cu circuit închis a spitalului,
- Medicul Șef de laborator din laboratorul propriu de analize medicale,
- Șefii celor două secții medicale.

(3) Comitetul este condus de șeful compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.

##### **14.7.1.3. Funcționarea și atribuțiile Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.**

(1) Comitetul funcționează în ședințe trimestriale ordinare, precum și în ședințe extraordinare, atunci când situațiile apărute o impun.

(2) Activitatea Comitetului se concretizează în Rapoarte de analiză a situației și de elaborare de propuneri. Rapoartele respective se înaintează, la data întocmirii lor, Comitetului Director al spitalului.

##### **14.7.1.4. Atributii in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

Prin Ordinul M.S. nr.1101/2016 sunt prevazute atributiile in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale pentru toate structurile din spital, dupa cum urmeaza:

###### **a) Atributiile Comitetului director al spitalului:**

- organizeaza Comitetul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale si elaboreaza regulamentul de functionare al acestuia;
- se asigura de organizarea si functionarea compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- aproba planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
- asigura conditiile de implementare a prevederilor planului anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;

- efectueaza analiza anuala a indeplinirii obiectivelor planului de activitate;
- verifica si aproba alocarea bugetului aferent derularii activitatilor din planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
- se asigura de imbunatatirea continua a conditiilor de desfasurare a activitatilor de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale si a dotarii tehnico-materiale necesare evitarii sau diminuarii riscurilor;
- asigura dotarea necesara organizarii si functionarii sistemului informational pentru inregistrarea, stocarea, prelucrarea si transmiterea informatiilor privind infectiile asociate asistentei medicale in registrul de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale al unitatii;
- asigura conditiile de ingrijire la pacientii cu infectii/colonizari cu germeni multiplurirezistenti.

b) Atributiile managerului unitatii sanitare:

- raspunde de organizarea compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, in conformitate cu prevederile Ordinului MS nr.1101/2016;
- raspunde de asigurarea bugetara si achizitia de bunuri si servicii aferente activitatilor cuprinse in planul anual aprobat pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
- raspunde de infiintarea si functionarea registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale al unitatii;
- raspunde de organizarea anuala a unui studiu de prevalenta de moment a infectiilor nosocomiale si a consumului de antibiotice din spital;
- raspunde de afisarea pe site-ul propriu al unitatii a informatiilor statistice (rata trimestriala si anuala de incidenta, rata de prevalenta, incidenta trimestriala si anuala defalcata pe tipuri de infectii si pe sectii) privind infectiile asociate asistentei medicale, a rezultatelor testelor de evaluare a eficientei curateniei si dezinfectiei, a consumului de antibiotice.
- raspunde de organizarea inregistrarii cazurilor de expunere accidentala la produse biologice in registrele infiintate pe fiecare sectie/compartiment.
- raspunde de aplicarea sanctiunilor administrative propuse de seful compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale al unitatii.
- analizeaza si decide solutii de rezolvare, dupa caz, alocare de fonduri ca urmare a sesizarilor compartimentului specializat, in situatii de risc sau focar.
- reprezinta unitatea in litigii juridice legate de raspunderea institutiei in ceea ce priveste infectiile asociate asistentei medicale, inclusiv in cazul actionarii in instanta a persoanelor fizice, in cazul stabilirii responsabilitatii individuale.

c) Atributiile directorului medical:

- se asigura si raspunde de aplicarea in activitatea curenta a procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale.
- raspunde de raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale si implementarea masurilor de limitare a acestora.
- raspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor in unitatea sanitara.
- controleaza si raspunde pentru derularea activitatilor proprii ale compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale.
- controleaza respectarea procedurilor si protocoalelor implementate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale de la nivelul sectiilor din unitate, in colaborare cu medicii sefi de sectie;
- controleaza si raspunde de organizarea registrelor de expunere accidentala la produse biologice pe sectii/compartimente si aplicarea corecta a masurilor.

d) Atributiile directorului financiar-contabil

- raspunde de planificarea bugetara in conformitate cu planul de activitate aprobat;
- raspunde de asigurarea intocmai si la timp a necesarului de materiale si consumabile necesare implementarii procedurilor si protocoalelor de limitare a infectiilor asociate asistentei medicale.

e) Atributiile medicului sef de sectie

- organizeaza, controleaza si raspunde pentru derularea activitatilor proprii sectiei, conform planului anual de supraveghere si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale din spital;

- raspunde de activitatile desfasurate de personalul propriu al sectiei, cu respectarea procedurii de declarare a infectiilor asociate asistentei medicale, elaborata de compartimentul de prevenire a infectiilor asociate ingrijirilor medicale, in conformitate cu legislatia in vigoare;
- raspunde de depistarea si raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale;
- raspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementata in spital;
- raspunde de efectuarea de catre asistenta sefa de sectie a triajului zilnic al personalului din subordine si declararea oricarei suspiciuni de boala transmisibila catre compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- raspunde de elaborarea procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectie.

f) Atributiile medicului curant (indiferent de specialitate)

- protejarea propriilor pacienti de alti pacienti infectati sau de personalul care poate fi infectat, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- aplicarea procedurilor si protocoalelor implementate de compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- raspunde de depistarea si raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale;
- consilierea pacientilor, vizitatorilor si a personalului in legatura cu procedurile de prevenire a transmiterii infectiilor;
- instituirea tratamentului adecvat pentru infectiile pe care le au ei insisi si implementarea masurilor instituite de compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale pentru a preveni transmiterea acestor infectii altor persoane, in special pacientilor;
- comunica infectia/portajul de germeni importanti epidemiologic la transferul pacientilor sai in alta sectie/alta unitate medicala;

g) Atributiile compartimentului pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale.

- organizeaza si participa la intalnirile Comitetului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- propune managerului sanctiuni pentru personalul care nu respecta procedurile si protocoalele de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;
- elaboreaza si supune spre aprobare planul anual de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale din spital;
- organizeaza si deruleaza activitati de formare a personalului unitatii in domeniul prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale;
- organizeaza activitatea compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale pentru implementarea si derularea activitatilor cuprinse in planul anual de supraveghere si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale al spitalului;
- propune si initiaza activitati complementare de preventie sau de limitare cu caracter de urgenta, in cazul unor situatii de risc sau al unui focar de infectie asociata asistentei medicale;
- verifica completarea corecta a registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale de pe sectii si centralizeaza datele in registrul de monitorizare a infectiilor al spitalului;
- raporteaza la DSP Arges infectiile asociate asistentei medicale ale unitatii si calculeaza rata de incidenta a acestora pe unitate si pe sectii;
- organizeaza si participa la evaluarea eficientei procedurilor de curatenie si dezinfectie prin recoltarea testelor de autocontrol;
- colaboreaza cu medicul de laborator pentru cunoasterea circulatiei microorganismelor patogene de la nivelul sectiilor si compartimentelor, cu precadere a celor multirezistente;
- supravegheaza si controleaza activitatea de triere, depozitare temporara si eliminare a deseurilor periculoase rezultate din activitatea medicala;
- organizeaza, supravegheaza si controleaza respectarea circuitelor functionale ale spitalului, circulatia pacientilor si vizitatorilor, a personalului;
- avizeaza orice propunere a spitalului de modificare in structura unitatii;
- raspunde prompt la informatia primita din sectii si demareaza ancheta epidemiologica pentru toate cazurile suspecte de infectie asociata asistentei medicale;



- întocmeste și definește ancheta epidemiologică a focarului, difuzează informațiile necesare privind focarul, în conformitate cu legislația, întreprinde măsuri și activități pentru evitarea riscurilor identificate în focar;

- raportează managerului problemele depistate sau constatate în prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistentei medicale;

- întocmeste rapoarte cu dovezi la dispoziția managerului spitalului, în cazurile de investigare a responsabilităților pentru infecții asociate asistentei medicale.

#### h) Atributiile farmacistului

- organizarea, depozitarea și distribuirea preparatelor farmaceutice, utilizând practici care limitează posibilitatea transmisiei agentului infecțios către pacienți;

- distribuirea medicamentelor antiinfecțioase cu respectarea reglementărilor privind avizarea acestei prescrieri existente în spital șiținerea unei evidente adecvate;

- păstrează evidența antibioticelor distribuite departamentelor medicale;

- raportează către compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale, medicului responsabil de politica utilizării antibioticelor consumul de antibiotice pe clase și pe secțiile unității sanitare și participă la evaluarea tendințelor utilizării antibioticelor;

- colaborează cu medicul infecționist/clinician responsabil cu elaborarea politicii judicioase a antibioticelor în monitorizarea consumului de antibiotice;

- organizează și realizează baza de date privind consumul de antibiotice din unitate, pe clase de antibiotice și pe secții/compartimente, cu calcularea DDD/100 zile spitalizare și a duratei medii a terapiei cu antibiotice per pacient internat, pe suport electronic.

#### i) Atributiile asistentei sefe de secție

- prelucrează procedurile și protocoalele de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale elaborate de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale cu personalul mediu și auxiliar din secție și răspunde de aplicarea acestora;

- răspunde de aplicarea precauțiilor standard și specifice de către personalul secției;

- răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnica aseptica de către acesta;

- controlează respectarea circuitelor funcționale din secție;

- răspunde de starea de curățenie din secție;

- transmite directorului medical necesarul de materiale de curățenie, consumabile, dezinfectanți, elaborat în concordanță cu recomandările compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale;

- controlează respectarea măsurilor de aseptie și antisepsie;

- supraveghează și controlează activitatea în oficiul alimentară privind depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor.

- supraveghează calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie și sesizează directorului medical orice deficiențe constatate;

- verifică igiena bolnavilor și a însoțitorilor și face educația sanitară a acestora;

- urmărește efectuarea examenului organoleptic al alimentelor distribuite bolnavilor și însoțitorilor și le îndepărtează pe cele necorespunzătoare, situație pe care o aduce la cunoștința directorului medical;

- constată și raportează directorului medical deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire);

- coordonează și supraveghează operațiunile de curățenie și dezinfecție;

- participă la recoltarea probelor de evaluare a eficienței curățeniei, dezinfecției împreună cu compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale;

- asigură necesarul de materiale (sapun, dezinfectant, prosoape de hârtie, echipament de unică folosință) și coordonează în permanentă respectarea de către personal și însoțitori a măsurilor de izolare și controlează prelucrare bolnavilor la internare;

- anunță la internări locurile disponibile, urmărește internarea corectă a bolnavilor în funcție de infecțiozitate sau receptivitate;

- coordoneaza si verifica aplicarea masurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infectios si a masurilor pentru supravegherea contactilor, in conformitate cu ghidul de izolare elaborat de seful/coordonatorul compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

- instruieste personalul din subordine privind autodeclararea imbolnavirilor si urmareste aplicarea acestor masuri;

- semnaleaza medicului sef de sectie sau directorului medical cazurile de boli transmisibile pe care le suspicioneaza in randul personalului;

- instruieste si supravegheaza personalul din subordine asupra masurilor de igiena care trebuie respectate de vizitatori si personalul spitalului (portul echipamentului, evitarea aglomerarii in saloane);

- verifica si raspunde de modul de manipulare a lenjeriei bolnavilor, colectarea si pastrarea lenjeriei murdare, dezinfectia lenjeriei de la bolnavii infectiosi, transportul lenjeriei murdare, transportul si pastrarea lenjeriei curate);

- verifica si raspunde de modul de colectare a deseurilor infectioase si neinfectioase, de depozitare a lor pe sectie, de modul de transport la depozitul central;

- controleaza si instruieste personalul din subordine asupra echipamentului de protectie si comportamentului igienic, precum si asupra respectarii normelor de tehnica aseptica si propune directorului medical masuri disciplinare in cazurile de abateri;

- raspunde de elaborarea procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectie, in functie de manevrele si procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienti si se asigura de implementarea acestora;

- raspunde de intocmirea si completarea registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectie;

- raspunde de intocmirea si completarea registrului de expunere accidentala la produse biologice pe sectie.

j) Atributiile asistentei medicale responsabile de salon

- implementeaza practicile de ingrijire a pacientilor in vederea limitarii infectiilor;

- se familiarizeaza cu practicile de prevenire a aparitiei si raspandiri infectiilor si aplicarea parcticilor adecvate pe toata durata internarii pacientilor;

- mentine igiena, conform practicilor spitalului si practicilor de ingrijire adecvate din salon;

- informeaza cu promptitudine medicul de garda/medicul sef de sectie in legatura cu aparitia semnelor de infectie la unul dintre pacientii aflati in ingrijirea sa;

- initiaza izolarea pacientului care prezinta semne ale unei boli transmisibile si anunta imediat medicul curant si compartimentul de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;

- limiteaza expunerea pacientului la infectii provenite de la vizitatori, personalul spitalului, alti pacienti sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare;

- semnaleaza medicului curant existenta elementelor sugestive de infectie asociata asistentei medicale;

- participa la pregatirea personalului;

- participa la investigarea focarelor.

k) Atributiile medicului de boli infectioase sau medicului responsabil de politica de utilizare a antibioticelor din cadrul compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale.

- efectueaza consulturile de specialitate in spital, in vederea diagnosticarii unei patologii infectioase si a stabilirii tratamentului etiologic necesar;

- elaboreaza politica de utilizare judicioasa a antibioticelor in unitatea sanitara, inclusiv ghidurile de tratament initial in principalele sindroame infectioase si profilaxie antibiotica;

- coordoneaza elaborarea listei de antibiotice esentiale care sa fie disponibile in mod permanent in spital;

- elaboreaza lista de antibiotice care se elibereaza doar cu avizare din partea sa si deruleaza activitatea de avizare a prescrierii acestor antibiotice;

- colaboreaza cu farmacistul unitatii in vederea evaluarii consumului de antibiotice in unitatea sanitara;

- efectueaza activitati de pregatire a personalului medical in domeniul utilizarii judicioase a antibioticelor;

- ofera consultanta de specialitate medicilor de alta specialitate in stabilirea tratamentului antibiotic la cazurile internate, in cooperare cu medicul microbiolog/de laborator (pentru a se utiliza eficient datele de microbiologie disponibile);
- coopereaza cu medicul microbiolog/de laborator in stabilirea testelor de sensibilitate microbiana la antibioticele utilizate, pentru a creste relevanta clinica a acestei activitati;
- evalueaza periodic cu fiecare sectie in parte modul de utilizare a antibioticelor in cadrul acesteia si propune modalitati de imbunatatire a acestuia (educarea prescriptorilor);
- elaboreaza raportul anual de evaluare a gradului de respectare a politicii de utilizare judicioasa a antibioticelor, a consumului de antibiotice (in primul rand, al celor de rezerva) si propune managerului masuri de imbunatatire.

#### l) Atributiile laboratorului unitatii sanitare

- efectuarea testelor pentru stabilirea agentilor etiologici ai infectiilor la pacientii internati;
- efectuarea testelor de detectie a portajelor de germeni cu risc individual sau de focar epidemic dificil de controlat (multirezistenti la antibiotice);
- seful laboratorului raspunde de implementarea sistemului de asigurare a calitatii;
- seful laboratorului raspunde de elaborarea ghidurilor pentru recoltarea, manipularea, transportul si prezervarea corecta a probelor biologice, care vor fi insotite de cererea de analiza complectata corect;
- seful laboratorului raspunde de elaborarea manualului de biosiguranta al laboratorului, utilizand recomandarile din Ghidul national de biosiguranta pentru laboratoarele medicale (cea mai recenta editie), in scopul evitarii contaminarii personalului si a mediului;
- seful laboratorului raspunde de intocmirea si derularea programului de instruire a personalului din subordine in domeniul specific al prevenirii si limitarii infectiilor asociate asistentei medicale;
- identificarea corecta a microorganismelor patogene; in cazul suspiciunii de infectie asociata asistentei medicale va asigura identificarea cat mai rapida a agentului etiologic al infectiilor asociate asistentei medicale din produsele patologice recoltate de la bolnavi/purtatori;
- anuntarea imediata, obligatorie, inca de la suspiciune, a rezultatelor microbiologice, respectiv a rezultatelor de identificare ulterioare a microorganismelor catre medicul curant si compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- raspunde de raportarea imediata catre compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale a rezultatelor pozitive in urma screeningului pacientilor din sectiile cu risc pentru depistarea colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplerezistenti;
- testeaza sensibilitatea/rezistenta la substante antimicrobiene a microorganismelor cu semnificatie clinica, utilizand metode standardizate;
- organizeaza si realizeaza baza de date privind izolatele din unitatea sanitara si rezistenta la antibiotice, pe suport electronic;
- monitorizeaza rezultatele neobisnuite si semnaleaza riscul aparitiei unui focar de infectie asociata asistentei medicale pe baza izolarii repetate a unor microorganisme cu acelasi fenotip (mai ales antibiotip), a unor microorganisme rare ori prin izolarea unor microorganisme inalt patogene sau/si multirezistente;
- raporteaza, in regim de urgenta, aspectele neobisnuite identificate prin monitorizarea izolarilor de microorganisme si a rezistentei la antibiotice compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- stocheaza tulpini microbiene de importanta epidemiologica in vederea confirmarii caracterizarii si studiilor epidemiologice comparative intr-un laborator de referinta, cu respectarea reglementarilor legale privind biosecuritatea si biosiguranta.

### **14.8. COMISIA DE COORDONARE A IMPLEMENTARII MANAGEMENTULUI CALITATII SERVICIILOR SI SIGURANTEI PACIENTILOR**

#### **14.8.1. Constituirea Comisiei de coordonare a implementarii calitatii serviciilor si sigurantei pacientului.**

(1) Componenta Comisiei de coordonare a implementarii calitatii serviciilor si sigurantei pacientului este stabilita in conformitate cu prevederile OMS. nr.446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalelor.

(2) Comisia de coordonare a implementarii calitatii serviciilor si sigurantei pacientului este constituita din sefii/coordonatorii tuturor compartimentelor, sectiilor din cadrul spitalului.

**14.8.2. Atributiile Comisiei de coordonare a implementarii calitatii serviciilor si sigurantei pacientului:**

- Colaboreaza permanent cu personalul Compartimentului Management al Calitatii in vederea implementarii standardelor de acreditare emise de ANMCS;
- Completeaza Fisa de autoevaluare / Fisele de autoevaluare (FAE) specifica(e) sectorului sau de activitate anual si ori de cate ori exista cerinta in acest sens si transmite datele catre CMCSS pentru introducerea datelor in aplicatia Capesaro;
- Elaboreaza / implementeaza proceduri, protocoale specifice sectoarelor de activitate si propune modificari ale acestora in functie de cerintele in vigoare,
- Instruieste personalul din subordine in vederea aplicarii acestora;
- Propune retragerea procedurilor/protocoalelor care nu mai corespund cerintelor in vigoare;
- Pune la dispozitia evaluatorilor in cadrul procesului de evaluare (acreditare ciclul II) documentele solicitate de catre acestia;
- Raspunde de indeplinirea indicatorilor specifici precizati in Listele de verificare (ciclul II de acreditare), emise de ANMCS;
- Raspunde de indeplinirea planurilor de masuri specifice sectoarelor de activitate pentru imbunatatirea calitatii.
- Mentine si imbunatateste permanent cerintele sistemului de management al calitatii in vederea pastrarii nivelului de acreditare obtinut in urma evaluarii-Ciclul II de acreditare.

**14.9. COMISIA DE MONITORIZARE CONTROL INTERN MANAGERIAL**

**14.9.1. Constituirea Comisiei de monitorizare control intern managerial**

(1) Componenta Comisiei de monitorizare control intern managerial este stabilita in conformitate cu prevederile Ordinului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice.

(2) Comisia de monitorizare control intern managerial este constituita din sefii tuturor compartimentelor, sectiilor din cadrul spitalului.

**14.9.2. Atributiile Comisiei de monitorizare control intern managerial:**

**Presedintele:**

1. elaboreaza ROF al Comisiei de monitorizare control intern managerial;
2. asigura conducerea sedintelor, conform ordinii de zi
3. aproba minutele sedintelor si, dupa caz, hotararile acestora.
4. solicita si alte persoane in calitate de invitati, pentru participarea la sedinte;
5. organizeaza procesul de management al riscurilor care in functie de dimensiunea, complexitatea si mediul specific al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.

6. convoaca membrii Comisiei de monitorizare control intern managerial ori de cate ori este necesar;

7. aproba anexele :

- Anexa nr. 3 „Situatia Centralizatoare”
- Anexa nr. 4.2 „Situatia sintetica” la OSGG 600/2018 –privind aprobarea controlului intern managerial la entitatile publice.

8. avizeaza procedurile documentate

**Secretarul tehnic:**

1. centralizeaza riscurile semnificative la nivelul Comisiei de monitorizare in Registrul de riscuri al spitalului identificate la nivelul fiecarui compartiment;

2. elaboreaza anual Planul de implementare a masurilor de control pentru riscurile semnificative la nivelul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni in baza masurilor primite de la sefii de compartimente.

3. planul se analizeaza de Comisia de monitorizare si se aproba de catre managerul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni;

4. transmite Planul de implementare a masurilor aprobat compartimentelor responsabile cu gestionarea riscurilor semnificative, in vederea implementarii.

5. primeste de la sefi compartimentelor raportarile anuale privind desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor

6. elaboreaza o informare catre manager, aprobata de presedintele Comisiei de monitorizare, privind desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor si monitorizarea performantelor la nivelul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni

Informarea cuprinde o analiza a riscurilor identificate si gestionate la nivelul compartimentelor, respectiv monitorizarea obiectivelor si activitatilor prin intermediul indicatorilor de performanta la nivelul spitalului.

7. pe baza Registrului de riscuri de la nivelul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, propune profilul de risc si limita de toleranta la risc care sunt analizate si avizate in sedinta comisiei si aprobate de catre managerul spitalului.

8. analizeaza procedurile elaborate in cadrul compartimentelor din punctul de vedere al respectarii conformitatii cu structura minimala prevazuta in Procedura documentata.

9. elaboreaza situatia centralizatoare si situatia sintetica a rezultatelor autoevaluarii, anual privind stadiul implementarii Sistemului de Control Intern Managerial, conform Anexei nr.3 respectiv Anexei Nr.4.2 la ordinul 600/2018;

10. redacteaza minutele si hotararile Comisiei de monitorizare rezultate in urma sedintelor.

#### Comisia de monitorizare

1.elaboreaza Programul de dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial

Acesta se actualizeaza anual la nivelul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni si va cuprinde obiectivele Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni in domeniul controlului intern managerial, care se stabilesc in functie de stadiul implementarii si dezvoltarii acestuia, iar pentru fiecare standard de control intern managerial evidentiat in program, se stabilesc activitati, responsabili si termene, precum si alte elemente relevante in implementarea si dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial.

In programul de dezvoltare, se evidentiaza actiunile de perfectionare profesionala in domeniul Sistemului de Control Intern Managerial, atat pentru persoanele cu functii de conducere, cat si pentru cele cu functii de executie, prin cursuri organizate in conformitate cu reglementarile legislative in domeniu.

2. coordoneaza procesul de actualizare:

- a obiectivelor generale si specifice,
- a activitatilor procedurale,
- a procesului de gestionare a riscurilor,
- a sistemului de monitorizare a performantelor,
- a situatiei procedurilor
- a sistemului de monitorizare si de raportare, respectiv informare catre manager;

3. analizeaza si prioritizeaza riscurile semnificative, care pot afecta atingerea obiectivelor entitatii publice, prin stabilirea profilului de risc si a limitei de toleranta la risc, anual, aprobate de catre managerul spitalului;

4. analizeaza planul de implementarea a masurilor de control pentru riscurile semnificative elaborat de secretarul tehnic;

5. coordoneaza elaborarea procedurilor documentate din cadrul compartimentelor in vederea indeplinirii in conditii de regularitate, eficacitate economica si eficienta a obiectivelor Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.

### **14.10. COMISIA DE BIOCIDe SI MATERIALE SANITARE**

**14.10.1. Comisia de biocide si materiale sanitare** este numita la Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni prin Decizia managerului.

Comisia este alcatuita din directorul medical, medicul epidemiolog, asistentii sefi, asistentul de igiena.

#### **14.10.2. Atribuțiile Comisiei:**

a) stabilește tipurile de biocide necesare unității sanitare în funcție de riscul epidemiologic;

- b) evaluează documentația tehnică;
- c) elaborează instrucțiunile de lucru pentru biocidele utilizate în unitatea sanitară;
- d) instruieste personalul cu privire la folosirea biocidelor;
- e) verifică utilizarea corectă a biocidelor conform instrucțiunilor de lucru.
- f) se asigura de derularea legala a achizițiilor si aprovizionarea tehnico-materiala, prevazute in planul de activitate sau impuse de situatia epidemiologica din unitate, in vederea diminuării ori evitării situațiilor de risc sau limitării infecțiilor asociate asistentei medicale
- g) propune directorului financiar-contabil planificarea aprovizionării cu materiale necesare prevenirii infecțiilor asociate asistentei medicale, elaborata de sectiile spitalului, cu aprobarea sefului serviciului/coordonatorului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale;
- h) Centralizează necesarul de dezinfectanți și materiale pentru curățenie, detergenți, materiale pentru igienă, pe baza măsurătorilor efectuate (suprafețe) și a monitorizării consumurilor istorice.

#### **14.11. COMISIA DE SELECTIONARE SI CASARE A DOCUMENTELOR**

**14.11.1. Comisia de selectionare a documentelor arhivate** cu termenele de pastrare expirate este numita la Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni prin Decizia managerului.

Comisia este alcatuita din sefii tuturor compartimentelor si sectiilor din cadrul spitalului.

##### **14.11.2. Atribuțiile Comisiei**

1. analizeaza si aproba lista, intocmita de catre persoana responsabila cu arhiva, cu documentele avand termenele de pastrare depasite, propuse a fi distruse ;
2. aproba lista cu documentele care urmeaza a fi inlaturate ca fiind nefolositoare, expirandu-le termenul de pastrare;
3. intocmesc procesul verbal de selectionare, prin care avizeaza inlaturarea documentelor ca nefolositoare, avand termenul de pastrare expirat;

#### **14.12. COMISIA DE DISCIPLINA**

**14.12.1.** In conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, functioneaza Comisia de Disciplina care-si exercita atributiile conform legislatiei in vigoare pentru solutionarea cazurilor de nerespectare a regulilor de disciplina, a obligatiilor de serviciu.

Componenta nominala a Comisiei de cercetare disciplinara se numeste prin decizia managerului.

##### **14.12.2. Atribuțiile Comisiei de disciplina**

1. Stabilirea împrejurărilor în care fapta a fost săvârșită;
2. Analiza gradului de vinovăție a salariatului precum și consecințele abaterii disciplinare;
3. Verificarea eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de salariat;
4. Efectuarea cercetării disciplinare prealabile;
5. Convocarea în scris a salariatului care urmeaza sa fie cercetat, mentionadu-se data, ora si locul intalnirii;
6. Verificarea antecedentelor sau sanctiunilor anterioare suferite de catre salariatul in cauza;
7. Audierea salariatului in cauza in prezenta reprezentantului sindicatului, dupa caz, din care face parte salariatul sau un aparator
8. Propunerea sancțiunii ce urmează a fi aplicată.

Pentru efectuarea cercetării disciplinare, managerul va desemna o persoană sau va stabili o comisie ori va apela la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii, pe care o/îl va împuternici în acest sens.

Comisia se va intruni la solicitarea managerului, in situatia in care s-a savarsit de catre un salariat al unitatii o fapta in legatura cu munca sa, ce ar putea constitui abatere conform legislatiei in vigoare.

Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

Cercetarea disciplinara va fi efectuata in conformitate cu prevederile art.251 din Legea nr.53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, privind Codul Muncii.

#### **14.13. COMISIA DE INVENTARIEIE A PATRIMONIULUI**

**14.13.1.** In temeiul Legii contabilitati nr.82/1991, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a Ordinului Ministerului Finantelor Publice nr.2861/2009, pentru aprobarea Normelor privind organizarea si efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor si capitalurilor proprii, la nivelul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni este numita prin decizia managerului Comisia de inventariere a patrimoniului.

##### **14.13.2. Atributiile comisiei**

1. efectuarea inventarierii patrimoniului unității potrivit planului anual de inventariere;
2. efectuarea inventarierii inopinate la gestiunile unității cu respectarea prevederilor legale;
3. efectuarea inventarierii bunurilor primite cu chirie, în folosință sau în custodie;
4. întocmește situația comparativă împreună cu persoanele care țin evidența gestiunilor, stabilind situația scăzământelor legale și a compensărilor și le supun aprobării;
5. determinarea minusurilor și plusurilor de gestiune conform reglementărilor legale;
6. întocmește procesul verbal privind rezultatele inventarierii și le supune spre aprobare;
7. face propuneri de soluționare a diferențelor constatate la inventariere;
8. întocmește situații privind degradările, scoaterea din uz sau valorificarea unor bunuri existente în gestiuni și informează asupra unor bunuri fără mișcare, cu mișcare lentă sau neutilizabile.

#### **14.14. COMISIA DE ALIMENTE**

Comisia de alimente este numita la Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni prin Decizia managerului.

##### **14.14.1. Atributiile comisiei**

- 1 existența regimurilor alimentare diversificate pe afecțiuni
- 2 modul de întocmire a regimurilor alimentare
- 3 calcularea valorilor calorice și nutritive
- 4 pregătirea și distribuirea alimentelor
- 5 modul de primire, recepționare, depozitare al alimentelor
- 6 respectarea circuitelor funcționale în blocul alimentar

#### **14.15. COMISIA DE VERIFICARE A FOILOR DE OBSERVATIE CLINICA GENERALA**

Comisia de verificare a foilor de observatie clinica generala este numita la Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni prin Decizia managerului.

##### **14.15.1. Atributiile comisiei**

1. verificarea modului de completare a FOCG (conform prevederilor legislative si indicatorilor ANMCS)
2. constatarea neconformitatilor (elemente lipsa) din FOCG, precum si stabilirea masurilor/recomandarilor, a responsabililor si a termenelor de implementare;
3. identificarea eventualelor elemente de suspiciune a unui eveniment advers neraportat ( febra crescuta mai mult de 2 zile, infectii asociate asistentei medicale, escare, etc)
4. informarea responsabilitatilor cu privire la neconformitatile constatate, masuri si termene;
5. informarea Consiliului Medical cu privire la activitatea de verificare a FOCG.

#### **14.16. COMISIA DE ARBITRAJ DE SPECIALITATE.**

Potrivit prevederilor legale pacientul are dreptul de a fi informat cu privire la serviciile medicale disponibile si a modului in care le poate utiliza.

Pacientul are dreptul de a fi informat asupra identitatii si statutului profesional al furnizorilor de servicii de sanatate.

Pacientul internat are dreptul de a fi informat asupra regulilor si obiceiurilor pe care trebuie sa le respecte pe durata spitalizarii.

Informatiile se aduc la cunostinta pacientului intr-un limbaj respectuos, clar, cu minimalizarea terminologiei de specialitate.

In cazul in care pacientul nu cunoaste limba romana, informatiile i se aduc la cunostinta in limba materna ori intr-o limba pe care o cunoaste sau, dupa caz, se va cata o alta forma de comunicare. Daca

pacientul nu este cetatean roman, informatiile i se aduc la cunostinta intr-o limba de circulatie internationala, spitalul in baza contractelor de parteneriat incheiate apeleaza la specialisti externi.

In cazul in care furnizorii de servicii medicale considera ca interventia este in interesul pacientului, iar reprezentantul legal refuza sa-si dea consimtamantul, decizia este declinata unei comisii de arbitraj de specialitate.

Comisia de arbitraj din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni este constituita din 3 medici pentru pacientii internati in spital si din 2 medici pentru pacientii din ambulatoriu.

Comisia de arbitraj se intalneste ad-hoc de fiecare data cand exista pacienti pentru care este necesara realizarea unei interventii daca acestia sunt in imposibilitate de a-si da consimtamantul iar reprezentantul legal nu poate sau refuza sa isi dea consimtamantul privind realizarea respectivei interventii, trimestrial sau ori de cate ori este necesar, la convocarea presedintelui de comisie.

Comisia de arbitraj de specialitate are rolul de a stabili necesitatea si oportunitatea realizarii interventiilor ce se vor acorda pacientilor care sunt in imposibilitatea de a-si da consimtamantul iar reprezentantul legal nu poate sau refuza sa-si dea consimtamantul.

Toate activitatile Comisiei de arbitraj de specialitate se desfasoara in stricta concordanta cu prevederile legale, in special, Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientilor, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordinul M.S. nr.1410/2016 privind Normele de aplicare a prevederilor Legii nr.46/2003.

#### **14.17. COMISIA DE PRIMIRE SI SOLUTIONARE A CAZURILOR DE HĂRȚUIRE**

Comisia de primire si solutionare a cazurilor de hărțuire, este numita la Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni prin Decizia managerului.

Comisia isi va desfasura activitatea in conformitate cu prevederile Ghidului privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca, document care stabileste metodologia, etapele procedural si pasii obligatorii ce trebuie urmati in gestionarea sesizarilor, in conformitate cu legislatia aplicabila.

##### **14.17.1. Atributiile comisiei**

- a) asigură informarea oricărui salariat, referitor la politicile și legislația în vigoare;
- b) asigură suport și consiliere pentru angajații afectați de un incident de tip hărțuire, situațiile expuse fiind confidențiale și analizate cu atenția cuvenită;
- c) participă nemijlocit la soluționarea plângerilor formulate de salariați, în legătură cu situațiile de comportament necorespunzător, indiferent dacă aceste plângeri sunt formale sau informale;
- d) raportează conducătorului unitatii toate situațiile de tip hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință;
- e) cooperează cu angajații în toate situațiile în care aceștia sunt solicitați să furnizeze informații relevante pentru soluționarea unui caz de hărțuire;
- f) gestionează procesele de soluționare a plângerilor și/sau a măsurilor disciplinare, împreună cu conducerea unitatii.

##### **14.17.2. Secretarul Comisiei are urmatoarele atributii:**

- a) primirea și înregistrarea plângerilor/sesizărilor în registrul special al comisiei;
- b) convocarea comisiei;
- c) redactarea proceselor-verbale întocmite în cadrul comisiei;
- d) păstrează documentele elaborate/gestionate, atât în format electronic, cât și pe suport hârtie.

La nivelul spitalului s-au constituit si functioneaza comisii sau comitete care prin activitatea pe care o desfasoara isi aduc aportul la imbunatatirea calitatii serviciilor prestate de catre spital, la cresterea gradului de satisfactie al pacientilor sau al angajatilor.

Activitatea comisiilor se desfasoara in concordanta cu legislatia in vigoare. In componenta comisiilor sunt cooptati ca membrii, angajatii spitalului cu activitate specifica intr-un anumit domeniu, care pot sa-si aduca contributia la ridicarea nivelului de calitate a serviciilor medicale prestate de catre spital.



## CAPITOLUL IV

### ATRIBUȚIILE COMPARTIMENTELOR STRUCTURALE DIN CADRUL SPITALULUI DE PNEUMOTIZIOLOGIE LEORDENI

**Art.15.** Compartimentele structurale din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni se clasifică după modul de subordonare astfel:

1. *Compartimente aflate in directa subordonare a Managerului*
  - *Compartimentul de Management al Calității Serviciilor de Sanatate*
  - *Compartimentul RUNOS-Informatică*
  - *Compartiment Juridic*
  - *Compartimentul de Prevenire a Infecțiilor Asociate Asistenței Medicale*
  - *Compartiment de Evaluare si Statistica Medicala*
  - *Compartiment Gestionare Documente, Relatii cu Mass-Media, Arhiva*
  - *Serviciu Tehnic-Administrativ, care include:*
    - *Compartiment Administrativ*
    - *Întreținere, Deservire;*
    - *Spălătorie;*
    - *Bloc alimentar și Dietetică;*
    - *Responsabil Securitatea Muncii, PSI, Protectia Civila si Situatii de Urgenta*
2. *Compartimente aflate in directa subordonare a Directorului Medical*
  - *Sectiile cu paturi (Pneumologie I si Pneumologie II)*
  - *Laborator analize medicale si BK*
  - *Laborator Radiologie și Imagistică medicală*
  - *Farmacia*
  - *Dispensar PNF Topoloveni*
  - *Compartiment de explorări funcționale respiratorii*
  - *Ambulatoriul integrat*
  - *Spitalizare de zi*
3. *Compartimente aflate in directa subordonare a Directorului Financiar-Contabil*
  - *Compartimentul Financiar-Contabilitate*
  - *Compartimentul Achizitii Publice, Contractare*
  - *Magazie*

#### 15.1. COMPARTIMENTE AFLATE ÎN DIRECTA SUBORDONARE A MANAGERULUI.

##### 15.1.1. COMPARTIMENTUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII SERVICIILOR DE SANATATE.

15.1.1.1. Organizarea și funcționarea Compartimentul de Management al Calității Serviciilor de Sanatate.

(1) Compartimentul de Management al Calitatii Serviciilor de Sanatate, (in continuare CMCSS) este organizat si isi desfasoara activitatea conform cu prevederile OMS 1312/2020 privind organizarea si functionarea structurii de management al calitatii serviciilor de sanatate in cadrul unitatilor sanitare cu paturi si serviciilor de ambulantă, in procesul de implementare a sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului.

(2) Activitatea CMCSS se desfasoara numai cu personal propriu special pregatit care, indiferent de postul ocupat, isi desfasoara activitatea cu norma intreaga de 8 ore pe zi/40 de ore pe saptamana sau cu echivalent de fractii de norma intreaga.

(3) CMCSS are ca principal obiectiv implementarea la nivelul unitatii a sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului.

(4) CMCSS este condus de un responsabil cu managementul calitatii, denumit in continuare Responsabil cu Managementul calitatii (RMC)

(5) RMC este responsabil cu coordonarea implementarii sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului la nivelul unitatii sanitare.

(6) RMC participa, fara drept de vot, la sedintele Comitetului Director si ale Consiliului de Administratie pentru a prezenta aspectele relevante ale procesului de imbunatatire a calitatii din intreaga unitate sanitara si a consilia conducerea spitalului cu privire la impactul deciziilor luate asupra managementului calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului.

22.1.1.2. Pentru realizarea obiectului sau de activitate, CMCSS-ul desfasoara urmatoarele activitati principale:

a) elaborarea, impreuna cu celelalte structuri din unitatea sanitara, a planului de management al calitatii serviciilor de sanatate, precum si coordonarea si monitorizarea implementarii acestuia;

b) evaluarea periodica a stadiului de implementare a planului de management al calitatii serviciilor de sanatate si a nivelului de conformitate cu standardele si cu cerintele de monitorizare postacreditate, adoptate de catre Autoritatea Nationala de Management al Calitatii in Sanatate. (ANMCS);

c) informarea periodica a conducerii si a personalului din cadrul unitatii sanitare cu privire la nivelul de implementare a planului de management al calitatii serviciilor de sanatate si, dupa caz, actualizarea acestuia;

d) coordonarea si monitorizarea elaborarii de catre structurile de la nivelul unitatii sanitare a documentelor calitatii;

e) asigurarea instruirii si informarii personalului din cadrul unitatii sanitare cu privire la organizarea si implementarea sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului;

f) masurarea si evaluarea calitatii serviciilor furnizate de catre unitatea sanitara, inclusiv investigarea nivelului de satisfactie a pacientilor;

g) coordonarea si controlul activitatii de colectare si de raportare, conform legislatiei in vigoare, a datelor si documentelor necesare in procesul de implementare a sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului;

h) coordonarea si controlul activitatii de analiza, evaluare si raportare a indicatorilor de monitorizare a conformitatii la cerintele standardelor ANMCS;

i) monitorizarea, centralizarea, analiza si raportarea catre ANMCS a situatiilor legate de producerea evenimentelor adverse asociate asistentei medicale, precum si a altor informatii necesare pregatirii evaluarii unitatii sanitare sau monitorizarii nivelului de conformitate cu standardele ANMCS;

j) coordonarea si participarea, alaturi de alte structuri din unitatea sanitara, la desfasurarea activitatilor de audit clinic;

k) indrumarea responsabililor de riscuri de la nivelul structurilor din unitatea sanitara in activitatea de identificare si de management al riscurilor;

l) asigurarea consilierii conducerii in domeniul managementului calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului si participarea la elaborarea si implementarea politicii de calitate a serviciilor de sanatate la nivelul unitatii sanitare;

m) elaborarea si inaintarea catre conducerea unitatii sanitare a rapoartelor periodice continand propuneri si recomandari ca urmare a activitatilor desfasurate si a rezultatelor obtinute;

n) monitorizarea elaborarii, implementarii si evaluarii eficacitatii si/sau eficientei procedurilor si protocoalelor de bune practici clinice si manageriale.

## **15.1.2. COMPARTIMENTUL RUNOS- INFORMATICA**

### **15.1.2.1. Organizarea si functionarea Compartimentului RUNOS- Informatică.**

(1) Compartimentul RUNOS- Informatică este organizat și își desfășoară activitatea în directă subordine a Managerului spitalului, asigurând doua paliere funcționale ale unității spitalicești: resurse umane, suport informatic.

(2) În cadrul Compartimentului RUNOS-Informatică pot fi încadrați, în condițiile legii, specialiști resurse umane, specialiști informatică a caror pregătire este utilă în desfășurarea activităților specifice.

(3) Personalul compartimentului are calitatea de personal contractual, își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă și beneficiază de drepturile salariale stabilite, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul spitalului.

(4) Compartimentul RUNOS-Informatică asigură cadrul legal pentru strategia de personal a managerului unității, în vederea realizării obiectivelor privind asigurarea unei structuri de personal funcțională, motivată și eficientă, asociată atât cu resursele financiare prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, precum și cu obligațiile contractuale asumate în domeniul sanitar.

(8) Compartimentul RUNOS-Informatică are ca obiect recrutarea, selectarea, angajarea, raporturile de muncă și salarizarea personalului, în concordanță cu structura organizatorică și complexitatea atribuțiilor unității, pe domeniul de activitate pe care îl reprezintă, în vederea realizării cu eficiență a obiectivelor unității sanitare și a satisfacerii nevoilor angajaților.

#### **15.1.2.2. Obiectivele urmărite de managementul resurselor umane constă în:**

1. Creșterea eficienței și eficacității personalului;
2. Creșterea satisfacției în munca angajaților;
3. Creșterea capacității de inovare, rezolvare a problemelor.

#### **15.1.2.3. Atribuțiile Compartimentului RUNOS-Informatică.**

##### **A. Atribuții pe latura de RUNOS:**

1. Întocmește și completează, la zi, dosarele personale;
2. Eliberează adeverințe (medicale, pentru obținerea de credite la bănci, CAR, etc.) la cererea salariatului;
3. Ține evidența concediilor de odihnă, concediilor medicale, concediilor fără plată;
4. Eliberează legitimațiile de serviciu, ecusoane, întocmește situațiile de personal curente solicitate, corespondența, arhivarea documentelor aferente compartimentului;
5. Cercetează petițiile și cererile repartizate și formulează răspunsurile în termen legal;
6. Întocmește statul de funcții;
7. Asigură evidența personalului, salarizarea acestuia, programarea și urmărirea efectuării concediilor de odihnă;
8. Stabilește și propune, spre aprobare, conform legislației în vigoare, sporurile ce se acordă personalului pentru condiții deosebite de muncă dacă este cazul sau prestații peste program;
9. Întocmește și transmite registrul general de evidență al salariaților – în format electronic și îl completează la zi;
10. Asigură întocmirea lucrărilor pregătitoare în vederea organizării și desfășurării concursurilor pentru angajarea personalului contractual și pentru concursurile/examenele de promovare/încadrare a personalului și întocmește actele aferente;
11. Asigură secretariatul comisiei de concurs/examen pentru organizarea și desfășurarea concursului/examenului pentru ocuparea posturilor vacante sau promovare;
12. Întocmește și comunică situațiile operative și statistice privind personalul;
13. Urmărește întocmirea fișelor de evaluare anuale de către șefii ierarhici și a fișei postului pentru salariații spitalului, întocmește de șefii compartimentelor și le face cunoscut sub semnatura salariaților;
14. Operează pe calculator programe specifice domeniului sau de activitate;
15. Întocmește referate, rapoarte și, după caz, deciziile aferente;
16. Colaborează cu AJOFM, Casa Județeană de Pensii, ITM conform prevederilor legale;
17. Asigură aplicarea corectă a prevederilor în vigoare în domeniul legislației muncii și ale gestionării resurselor umane.
18. Asigură și răspunde de aplicarea strictă a prevederilor legale privind sistemul de salarizare.
19. Întocmește documentele necesare în vederea constituirii dosarelor de pensionare și verificarea îndeplinirii condițiilor;
20. Face propuneri pentru organigramă, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern și contractul colectiv de muncă la nivel de unitate;
21. Colaborează cu toate compartimentele funcționale din cadrul spitalului;

22. Întocmește planul anual de formare profesională pentru Compartimentul RUNOS-Informatica;

**B. Atribuții pe latura informatică.**

1. pune la dispoziția utilizatorilor resurselor sistemului si/ sau pe cele ale rețelei;
2. realizează instruirea personalului cu privire la sistemul informatic și la aplicațiile informatice utilizate la nivelul spitalului prin intermediul specialiștilor din sursă proprie sau în colaborare cu specialiști din sursă externă;
3. verifică evidența sistemelor informatice: server, sisteme de calcul, echipamente periferice, echipamente de rețea;
4. ține evidența utilizatorilor privind sistemul integrat informatic, SIUI, DRG;
5. colaborează cu firma IT care asigură mentenanța sistemului integrat informatic pentru buna funcționare a sistemului;
6. asigură menținerea în funcțiune a rețelei și face propuneri pentru modernizarea sau după caz, extinderea acesteia;
7. intervine în remedierea defectelor semnalate privind calculatoarele, echipamentele periferice, echipamentelor de conectare la internet și rețea și dacă nu este posibil remedierea acestora, propune soluții;
8. asigură proiectarea, implementarea și actualizarea site-ului unității;
9. asigură crearea și gestionarea căsuțelor de e-mail la nivel de unitate.

**15.1.3 COMPARTIMENTUL JURIDIC**

**15.1.3.1. Organizarea Compartimentului**

Potrivit art.10 lit.d) al Statutului profesiei de consilier juridic publicat în Monitorul Oficial al României nr.684/2004, consilierul juridic, indiferent de forma în care își desfășoară activitatea profesională, se subordonează, numai pe linie administrativă, persoanei juridice în favoarea căreia își exercită profesia.

**15.1.3.1. Atribuțiile Compartimentului**

1. Compartimentul Juridic are ca obiect de activitate asigurarea legalității tuturor aspectelor legate de activitatea unității, precum și urmărirea reglementărilor cu caracter normativ.
2. Avizează, la cererea organelor de conducere ale unității, asupra legalității măsurilor ce urmează a fi luate, precum și asupra oricăror acte care pot angaja răspunderea patrimonială a unității;
3. Avizează cu privire la interpretarea corectă a actelor normative care au aplicabilitate în spital;
4. Reprezintă și apără interesele spitalului în fața organelor administrației de stat, a instanțelor judecătorești și a altor organe cu caracter jurisdicțional, precum și în cadrul oricărei proceduri prevăzute de lege, în baza delegației date de conducerea unității.
5. Urmărește apariția actelor normative și semnalează organelor de conducere și serviciilor interesate atribuțiile ce le revin din acestea.

**15.1.4. COMPARTIMENTUL DE PREVENIRE A INFECȚIILOR ASOCIATE ASISTENȚEI MEDICALE.**

**15.1.4.1. Organizarea și funcționarea Compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.**

(1) Compartimentul de Prevenire a Infecțiilor Asociate Asistenței Medicale este organizat în conformitate cu prevederile OMS nr.1101/2016.

(2) Compartimentul trebuie să aibă în componență cel puțin un medic epidemiolog, cu funcție de coordonator compartiment și membru în Comitetul director, direct subordonat managerului;

(3) Activitatea compartimentului este asigurată prin personal propriu, angajat în acest scop, sau prin contractarea de prestări de servicii specifice cu Direcția de Sănătate Publică a Județului Argeș, sau cu furnizori privați care oferă servicii de consultanță de epidemiologie;

(4) Coordonatorul compartimentului este autorizat prin decizie administrativă a managerului atât pentru verificarea modului de respectare a protocoalelor și procedurilor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, cât și pentru a propune managerului sancțiuni administrative pentru tot personalul spitalului cu abateri de la acestea;

(5) În cadrul compartimentului este asigurată funcția de responsabil al politicii de utilizare a antibioticelor de către un medic de boli infecțioase (angajat al spitalului) sau prin contractarea de prestări de servicii specifice, iar în lipsa acestuia de către un medic clinician care a absolvit un curs de perfecționare profesională în domeniu;

(6) Activitatea de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale se organizează de către medicul epidemiolog din cadrul compartimentului și se desfășoară pe baza unui plan propriu de supraveghere și control a infecțiilor asociate asistenței medicale. Acest plan cuprinde distinct pentru fiecare secție de profil, protocoale de proceduri și manopere profesionale, standarde de îngrijire și de tehnici aseptice și alte normative specifice privind condițiile de cazare, igienă și alimentație, necesare pentru implementarea activităților programate.

#### 15.1.4.2. Atribuțiile Compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.

**a)** organizeaza si participa la intalnirile Comitetului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

**b)** propune managerului sanctiuni pentru personalul care nu respecta procedurile si protocoalele de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;

**c)** seful/responsabilul contractat participa in calitate de membru la sedintele Comitetului director al unitatii sanitare si, dupa caz, propune acestuia recomandari pentru implementarea corespunzatoare a planului anual de prevenire a infectiilor, echipamente si personal de specialitate;

**d)** elaboreaza si supune spre aprobare planul anual de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale din unitatea sanitara;

**e)** organizeaza, in conformitate cu metodologia elaborata de Institutul National de Sanatate Publica, anual, un studiu de prevalenta de moment a infectiilor nosocomiale si a consumului de antibiotice din spital;

**f)** organizeaza si deruleaza activitati de formare a personalului unitatii in domeniul prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale;

**g)** organizeaza activitatea compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale pentru implementarea si derularea activitatilor cuprinse in planul anual de supraveghere si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale al unitatii;

**h)** propune si initiaza activitati complementare de preventie sau de limitare cu caracter de urgenta, in cazul unor situatii de risc sau al unui focar de infectie asociata asistentei medicale;

**i)** elaboreaza ghidul de izolare al unitatii sanitare si coordoneaza aplicarea precautiilor specifice in cazul depistarii colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti la pacientii internati;

**j)** intocmeste harta punctelor si zonelor de risc pentru aparitia infectiilor asociate asistentei medicale si elaboreaza procedurile si protocoalele de prevenire si limitare in conformitate cu aceasta;

**k)** implementeaza metodologiile nationale privind supravegherea bolilor transmisibile si studiile de supraveghere a infectiilor asociate asistentei medicale;

**l)** verifica completarea corecta a registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale de pe sectii si centralizeaza datele in registrul de monitorizare a infectiilor al unitatii;

**m)** raporteaza la directia de sanatate publica judeteana si a municipiului Bucuresti infectiile asociate asistentei medicale ale unitatii si calculeaza rata de incidenta a acestora pe unitate si pe sectii;

**n)** organizeaza si participa la evaluarea eficientei procedurilor de curatenie si dezinfectie prin recoltarea testelor de autocontrol;

**o)** colaboreaza cu medicul de laborator pentru cunoasterea circulatiei microorganismelor patogene de la nivelul sectiilor si compartimentelor, cu precadere a celor multirezistente si/sau cu risc epidemiologic major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;

**p)** solicita trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referinta, in conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul National de Sanatate Publica, in scopul obtinerii unor caracteristici suplimentare;

**q)** supravegheaza si controleaza buna functionare a procedurilor de sterilizare si mentinere a sterilitatii pentru instrumentarul si materialele sanitare care sunt supuse sterilizarii;

**r)** supravegheaza si controleaza activitatea de triere, depozitare temporara si eliminare a deseurilor periculoase rezultate din activitatea medicala;

s) organizeaza, supravegheaza si controleaza respectarea circuitelor functionale ale unitatii, circulatia pacientilor si vizitatorilor, a personalului si, dupa caz, a studentilor si elevilor din invatamantul universitar, postuniversitar sau postliceal;

t) avizeaza orice propunere a unitatii sanitare de modificare in structura unitatii;

u) supravegheaza si controleaza respectarea in sectiile medicale si paraclinice a procedurilor de triaj, depistare si izolare a infectiilor asociate asistentei medicale;

v) raspunde prompt la informatia primita din sectii si demareaza ancheta epidemiologica pentru toate cazurile suspecte de infectie asociata asistentei medicale;

w) dispune, dupa anuntarea prealabila a managerului unitatii, masurile necesare pentru limitarea difuziunii infectiei, respectiv organizeaza, dupa caz, triaje epidemiologice si investigatii paraclinice necesare;

x) intocmeste si definitiveaza ancheta epidemiologica a focarului, difuzeaza informatiile necesare privind focarul, in conformitate cu legislatia, intreprinde masuri si activitati pentru evitarea riscurilor identificate in focar;

y) solicita colaborarile interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la Directia de Sanatate Publica sau Institutul National de Sanatate Publica - centru regional la care este arondat, conform reglementarilor in vigoare;

z) raporteaza managerului problemele depistate sau constatate in prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;

aa) intocmeste rapoarte cu dovezi la dispozitia managerului spitalului, in cazurile de investigare a responsabilitatilor pentru infectii asociate asistentei medicale.

### **15.1.5. COMPARTIMENTUL DE EVALUARE SI STATISTICĂ MEDICALĂ**

15.1.5.1. Organizarea și funcționarea Compartimentului statistică, registratură medicală și arhivă.

(1) Compartimentul este încadrat cu două posturi ocupate cu personal de specialitate în domeniul statistică medicală, respectiv registratură medicală, acesta din urmă având și atribuții de arhivar.

(2) Compartimentul de evaluare si statistica medicala, reprezinta compartimentul care colecteaza si centralizeaza datele statistice ale unitatii si efectueaza statisticile necesare in domeniul medical.

#### **15.1.5.2. Atribuțiile Compartimentului evaluare statistica medicala.**

A. Atribuții în domeniul statisticii medicale:

a) Primește documentația medicală a bolnavilor ieșiți din spital (foi de observație, foi de tratament, etc);

b) Clasifică foile de observație ale bolnavilor ieșiți, pe grupe de boli, pe secții și le depune la arhivă;

c) Ține evidența datelor statistice pe formularele stabilite de Ministerul Sănătății și întocmește rapoartele statistice ale spitalului, verificând exactitatea datelor statistice cuprinse în rapoartele secțiilor;

d) Pune la dispoziția secțiilor datele statistice și documentația medicală necesară pentru activitatea curentă și de cercetare și asigură prelucrarea datelor statistice;

e) Înregistrează intrările și ieșirile bolnavilor din spital, ținând legătura cu serviciul sau compartimentul financiar pentru îndeplinirea formelor legale, precum și comunicarea deceselor;

f) Trimite biletele de ieșire și fișele TSS dispensarelor TBC;

g) Completeaza opisul alfabetic al spitalului;

h) Înregistrează și trimite corespondența către alte unități sanitare (scrisori medicale, bilet de externare, fisa de anunt a cazului TBC, fisa TSS, copie dupa BK sputa), după externarea pacientului;

i) Evaluează necesarul de imprimante, certificate medicale, bilete de trimitere, alte documente medicale tipizate pentru tot spitalul;

j) La externarea bolnavului primește foaia de observație de pe secție;

k) Efectuează toate raportările lunare, trimestriale și anuale către CAS Argeș, DSP Argeș, conform normativelor în vigoare;

l) Calculează indicatorii necesari de raportat, lunar, trimestrial, anual, pentru activitatea spitalului, cu respectarea legilor în vigoare.

m) Raportează (lunar, trimestrial, semestrial, anual) principalii indicatori realizați la nivelul spitalului către manager, șeful de secție, director medical;

- n) Ține evidența intrărilor și a eliberării certificatelor medicale timbrate, a rețetelor medicale cu regim compensat eliberate de CAS Argeș;
- o) Ține și raportează datele statistice conform formulelor elaborate de Ministerul Sănătății, Casa de Asigurări de Sănătate Argeș și Programul Național de Combatere a Tuberculozei (PNCT);
- p) Face raporări în Sistemul Informatic Unic Integrat (SIUI) și în Sistemul de clasificare în grupe de diagnostice (Diagnosis Related Groups - DRG);
- q) Întocmește facturi fiscale (pentru spital și ambulatoriu integrat);
- r) Face raportări în cadrul ambulatoriului integrat al spitalului;
- s) Efectuează raportări lunare, trimestriale și anuale către DSP Argeș a bolnavilor TBC din județ;
- ș) Verifică la externare ca foaia de observație să fie completată cu toate datele (setul minim de date pacient, codificare diagnostic, proceduri, epicriză, criteriu de externare, semnătură medic, rețetă la externare cu seria și numărul, etc). În situația în care foaia de observație nu este completată cu toate datele, se va retrimite pe secție pentru completări;
- t) Verifică în format electronic datele din foaia de observație, necesare pentru întocmirea rapoartelor statistice;
- ț) Întocmește situațiile statistice, pe spital și ambulatoriu, pe formularele solicitate, către DSP Argeș, CAS Argeș, Ministerul Sănătății, C.J. Argeș;
- u) Înregistrează datele în programul informatic al spitalului, în conformitate cu datele din foaia de observație și răspunde de corectitudinea înregistrărilor acestora;
- v) Ține evidența bolnavilor cuprinși în programele de sănătate (TBC) și transmite datele statistice pentru Spitalul Leordeni și Județul Argeș, către DSP Argeș, CAS Argeș;
- w) Verifică lunar I.C.M.-ul (cunoscut și drept Case Mix-ul, format din media valorii relative a cazurilor externe realizat pe spital), ce trebuie comunicat șefilor de secție;
- x) Întocmește situațiile privind pacienții internați în urma accidentelor rutiere, accidentelor de muncă, agresiuni și le raportează la CAS Argeș;
- y) Ține și întocmește la zi evidența statistică și rapoartele statistice primare/lunare/trimestriale/semestriale/anuale;
- z) Urmărește corelarea diferiților indicatori de activitate între secțiile spitalului și informează medicul șef de secție, directorul medical, managerul spitalului, în caz de abateri.
- aa) Răspunde de întocmirea lunară a facturilor pentru decontarea serviciilor medicale (spitalicești, ambulatoriu)
- ab) Întocmirea indicatorilor de furnizare a serviciilor medicale spitalicești, D.R.G., tarif/zi spitalizare și spitalizare de zi, lunar, trimestrial și anual la C.A.S.Argeș;
- ac) Raportarea lunară a situației „Cheltuieli secție”;
- ad) Întocmirea lunară a situației „Rezultate finale în Ambulatoriul integrat”;
- ae) Raportarea trimestrială a cheltuielilor cu medicamente pe secții în spital;
- af) Repartizarea cheltuielilor administrativ-gospodărești ale unității pe secțiile cu paturi în vederea determinării totale a acestora;
- ag) Determinarea atât a indicatorilor cost/zi spitalizare și repartizarea lor pe secții, cât și a indicatorilor privind consumul de medicamente pe secții, pe bolnav și zi spitalizare;
- ah) Atribuțiile Statisticianului pentru raportarea indicatorilor de management conform Ordinului comun al Ministrului Sănătății Publice și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1137/2007//475/2007 privind introducerea sistemului informatic de calcul și raportare a indicatorilor de management EXBUGET sunt:
  1. utilizează obligatoriu sistemul informatic C.N.A.S. de calcul și de raportare a indicatorilor de management ai spitalului, denumit „Exbuget”;
  2. lunar transferă electronic datele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate - până la data de 20 ale lunii curente pentru luna expirată;
  3. trimestrial transferă electronic date Direcției de Sănătate Publică Argeș, precum și Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății, instituție publică în subordinea Ministerului Sănătății Publice, până la data de 20 ale lunii curente pentru trimestrul expirat.

#### B. Atribuții în domeniul registraturii medicale:

- a) Efectuează internările pentru spitalizarea continuă și de zi pentru întregul spital;
- b) Verifică dacă pacientul are actele necesare pentru internare (act de identitate, card de sănătate, cupon pensie, adeverință salariat, bilet de trimitere/internare, etc);
- c) Verifică în Platforma Informatică a Asigurărilor de Sănătate (PIAS) calitatea de asigurat, pe care o listează și împreună cu copia actului de indentitate le depune la foia de observație;
- d) Comunică medicului care este de serviciu la internări/consultații, dacă pacientul are sau nu actele necesare;
- e) Întocmește o evidență cu actele lipsă pentru fiecare pacient și comunică pacientului necesitatea sau modul de rezolvare pentru actele lipsă;
- f) Pe baza actelor primite, înregistrează bolnavii în baza de date electronică, cât și în Registrul de internări al spitalului și elaborează Foaia de observație clinică generală;
- g) Verifică corectitudinea datelor din Foaia de observație clinică generală, precum și documentele care au stat la baza internării, atât pentru spitalizarea continuă cât și pentru spitalizarea de zi;
- h) Urmărește în fiecare zi externarea pacienților în aplicația informatică și actualizează Registrul de internării.
- i) Clasifică și arhivează foile de observație și alte documente specifice;
- j) Îndeplinește rolul de birou de informații la nivelul unității; informează, dă lămuriri și îndrumă solicitanții în ceea ce privește nevoile de asistență medicală ale acestora;
- k) Completează și trimite fișa de anunț a decesului către medicul de familie sau dispensarul TBC teritorial în a cărui arie de competență își avea domiciliul/reședința decedatul;

### **15.1.6 COMPARTIMENTUL GESTIONARE DOCUMENTE, RELATII CU MASS-MEDIA, ARHIVA**

#### 15.1.6. Organizarea Compartimentului

(1) Compartimentul Gestionare Documente, Relatii cu Mass-Media, Arhiva este organizat și își desfășoară activitatea în directă subordine a Managerului spitalului.

(2) Personalul compartimentului are calitatea de personal contractual, își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă și beneficiază de drepturile salariale stabilite, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul spitalului.

#### 15.1.6.1. Atribuțiile Compartimentului

1. Asigura gestionarea documentelor, comunicării oficiale și corespondenței interne și externe a spitalului;
2. Organizează, înregistrează, distribuie și transmite documentele instituției către structurile interne și către autorități sau alte entități externe;
3. Coordonează relația cu mass-media, elaborează și transmite comunicate de presă, răspunsuri oficiale și materiale de informare publică;
4. Asigura reprezentarea punctului de vedere oficial al spitalului în relația cu mass-media, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și drepturile pacienților;
5. Gestionează accesul reprezentanților mass-media în incinta spitalului, în condițiile stabilite prin procedurile interne;
6. Administrează arhiva spitalului, asigurând preluarea, păstrarea, evidența, selecționarea și valorificarea documentelor, conform legislației arhivistice în vigoare;
7. Întocmește și actualizează nomenclatorul arhivistic și asigura respectarea termenelor de păstrare a documentelor;
8. Oferă suport administrativ conducerii spitalului și asigura un flux eficient al informațiilor între structurile organizatorice.

### **15.1.7. SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE, TEHNIC-ADMINISTRATIV**

Are ca obiect de activitate organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții publice, administrarea și conservarea patrimoniului unității, asigurarea condițiilor de hrană și cazare pentru bolnavii internați, întreținerea curățeniei în afara secțiilor, organizarea sistemului de paza al unității



(1) Funcționează în directă subordonare față de Managerul spitalului fiind structurat pe șase domenii specifice de activitate:

- Compartiment Achiziții Publice, Contractare
- Compartiment Administrativ
- Întreținere, Deservire;
- Spălătorie;
- Bloc alimentar și dietetică;
- Compartiment Securitatea Muncii, PSI, Protecția civilă și Situații de urgență

#### 15.1.7.1 Compartimentul Achiziții Publice, Contractare.

##### 15.1.7.1.1. Organizarea și funcționare compartimentului Achiziții Publice, Contractare.

Compartimentul Achiziții Publice, Contractare este organizat și funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului României nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor, cu modificările și completările ulterioare.

##### 15.1.7.1.2. Atribuțiile compartimentului Achiziții Publice, Contractare.

1. întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;

2. elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, strategia de contractare și programul anual al achizițiilor publice;

3. elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor-suport, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;

4. îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de Legea nr.98/2016;

5. aplică și finalizează procedurile de atribuire;

6. realizează achizițiile directe;

7. constituie și păstrează dosarul achiziției publice;

8. realizează punerea în corespondență cu sistemul de grupare și codificare utilizat în vocabularul comun al achizițiilor publice (CPV) a produselor, serviciilor și lucrărilor ce fac obiectul contractelor de achiziție publică;

9. întocmește și transmite raportările periodice cu privire la achiziții și investițiile publice;

10. actualizează programul anual de achiziții în funcție de bugetul aprobat/rectificat;

11. operează modificări sau completări în programul anual al achizițiilor, când situația o impune, cu aprobarea Managerului spitalului și avizul Directorului Financiar-Contabil;

12. urmărește din punct de vedere financiar executarea contractelor de achiziții publice;

13. Primește documentele descriptive ale achizițiilor publice (caietele de sarcini, devize estimative etc.);

14. Elaborează calendarul procedurilor de atribuire necesar pentru planificarea procesului de achiziții publice, evitarea suprapunerilor și întârzierilor și monitorizarea internă a procesului de achiziții, ținând seama de termenele legale prevăzute pentru publicarea anunțurilor, depunerea ofertelor, duratele previzionate pentru examinarea și evaluarea ofertelor, precum și de orice alte termene care pot influența procedura;

15. Verifică existența fondurilor alocate în buget pentru fiecare achiziție în parte;

16. Asigură confidențialitatea, respectiv garantarea protejării secretului comercial și a proprietății intelectuale a ofertantului (declarat de acesta ca atare);

17. Elaborează notele justificative privind criteriul de atribuire a contractelor, notele justificative privind îndeplinirea cerințelor minime referitoare la situația economică și financiară și la capacitatea

tehnică și profesională solicitate, notele justificative privind alegerea procedurii de atribuire a contractelor de achiziții publice;

18. Elaborează notele justificative în toate situațiile în care atribuirea contractelor de achiziție publică se realizează prin cumpărare directă/încredințare directă (offline);

19. Efectuează studiul pieții prin sistem informatic în vedere respectării principiului de utilizare eficientă a fondurilor publice;

20. Transmite în SEAP o notificare cu privire la achizițiile directe, grupate pe necesitate, care să cuprindă cel puțin obiectul, cantitatea achiziționată, valoarea și codul CPV;

21. Întocmește notele interne pentru restituirea garanțiilor de participare către operatorii economici participanți la procedurile de atribuire a contractelor de achiziții publice;

22. Înregistrează contestațiile și le comunică tuturor operatorilor economici implicați în procedură, în termenele prevăzute de lege;

23. Întocmește, cu sprijinul consilierului juridic din cadrul Compartimentului Juridic, punctele de vedere cu privire la contestațiile depuse în cadrul procedurilor de atribuire a contractelor de achiziții publice, pe care le transmite Consiliului Național pentru Soluționarea Contestațiilor, precum și contestatarului, în termenul de prescripție prevăzut de lege;

24. Întocmește contractele de achiziție publică și ține evidența acestora într-un registru special;

25. Întocmește actele adiționale la contractele încheiate (acolo unde este cazul), pe baza referatelor de specialitate aprobate de conducerea unității, cu respectarea prevederilor Legii nr. 98/2016 și ține evidența acestora într-un registru special;

26. Întocmește comenzile privind achiziția de produse și ține evidența acestora într-un registru special;

27. Monitorizează derularea contractelor pe toată perioada de valabilitate a acestora;

28. Informează în scris pe Managerul spitalului ori de câte ori constată încălcări ale clauzelor prevăzute în contractele de achiziții publice;

29. Asigură colaborarea cu Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor, Ministerul Finanțelor și Ministerul Sănătății, în conformitate cu actele normative în vigoare privind atribuirea contractelor de achiziție publică;

30. Până la aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli, stabilește și supune spre aprobare documentele necesare în vederea încheierii de acte adiționale la vechile contracte și de noi contracte, conform programului anual de achiziții.

#### 15.1.7.2. Atribuțiile generale ale Serviciului Tehnic- Administrativ / Compartimentului Administrativ:

(1) Îndrumă și controlează activitatea administrativă;

(2) Organizează și îndrumă întreaga activitate administrativ-gospodărească, luând toate măsurile necesare pentru întreținerea corespunzătoare a imobilelor, a instalațiilor aferente, igienizarea locurilor de muncă, îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și confort;

(3) Participă la întocmirea proiectelor de aprovizionare și a celor de reparații curente sau capitale.

(4) Întocmește planul de întreținere și reparații curente sau construcții al clădirilor, pe care le supune spre aprobare Managerului spitalului și Comitetului Director;

(5) Analizează, face propuneri și ia măsuri pentru utilizarea rațională a materialelor de consum din sfera sa de responsabilitate;

(6) Stabilește necesarul de produse, servicii și lucrări din sfera sa de competență și întocmește referatele de necesitate corespunzătoare în termen util pentru întocmirea Planului anual de achiziții al spitalului;

(7) Răspunde de întreținerea și reparațiile aparaturii, instalațiilor, utilajelor și clădirilor din unitate;

(8) Asigură efectuarea lucrărilor de reparații curente, zugrăveli, întreținere mobilier, întreținerea obiectelor tehnico-sanitare (în baza referatelor de necesitate avizate de către șeful de secție, laborator, compartiment medical și aprobate de către managerul unității);

(9) Urmărește efectuarea lucrărilor de reparații și de investiții conform graficului, verificând calitativ și cantitativ lucrările executate de salariații din serviciu sau de terți;

(10) Asigură introducerea în Planul anual de achiziții a tuturor necesităților de service și autorizare pentru toată aparatura existentă în patrimoniul spitalului;

(11) Întocmește planul de investiții, reparații capitale și curente, conform propunerilor efectuate de fiecare șef secție, compartiment, pe care îl înaintează spre aprobare Comitetului Director și avizare Consiliului de Administrație al spitalului;

(12) Urmărește asigurarea documentației tehnice pentru investiții și reparații capitale;

(13) Certifică consumurile de apă, gaz, electricitate, aferente spitalului;

(14) Supraveghează, coordonează exploatarea și întreținerea:

- centralelor termice, în conformitate cu prevederile tehnice ISCIR,

- funcționarea iluminatului de siguranță cu grup electrogen,

- funcționarea stației de apă potabilă/clorinare,

- funcționarea stație de tratare și epurare a apei uzate;

(15) Coordonează, îndrumă și verifică buna funcționare a spălătoriei;

(16) Participă la cercetare accidentelor de muncă și ține evidența acestora.

(17) Elaborează lista pentru dotarea personalului cu echipamente individuale de protecție și de lucru. Participă la recepția mijloacelor de protecție colectivă și a echipamentelor tehnice înainte de punerea lor în funcțiune.

(18) Propune măsuri și participă la îmbunătățirea condițiilor hoteliere a spitalului;

(19) Ia măsuri de îngrijire a spațiului interior, exterior, a împrejurimilor, a spațiilor verzi din cadrul unității, a căilor de acces, precum și a deszăpezirii acestora;

(20) Răspunde de protecția muncii pe unitate; propune responsabilitățile la nivelul tuturor compartimentelor;

(21) Întocmește documentația pentru obținerea buletinelor de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, conform legislației în vigoare.

(22) Propune încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite și întocmește documentația pentru obținerea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

(23) Răspunde de aplicarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor și situații de urgență, în Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni, potrivit legii;

(24) Participă la elaborarea planului de acțiune pentru situații speciale;

(25) Efectuează control intern în cadrul unității pe linie de prevenire și stingere a incendiilor;

(26) Controlează îndeplinirea atribuțiilor de pază ale firmei aflate sub contract, organizează și asigură paza și ordinea în unitate și prin intermediul paznicului angajat al spitalului;

(27) Organizează și întocmește actele necesare scoaterii din funcțiune a utilajelor, echipamentelor, aparaturii ce nu mai pot fi reparate, cu uzura tehnică și fizică epuizată, depășite din punct de vedere tehnic;

(28) Asigură exploatarea în condiții optime, eficiente și economice a mijloacelor de transport proprii ale unității;

(29) Asigură înscrierea autovehiculelor la organele de poliție, efectuarea rodajului, raspunde de controlul zilnic, reviziile tehnice, reparațiile curente și capitale la autovehicule;

(30) Eliberează foile de parcurs auto și urmărește respectarea normelor de consum;

(31) Asigură actualizarea autorizațiilor și avizelor necesare spitalului; ține o evidență strictă a termenelor de valabilitate a autorizațiilor și avizelor existente;

(32) Monitorizează periodicitatea efectuării reviziilor tehnice la utilaje, echipamente, instalații, aparatură;

(33) Îndeplinește o serie de responsabilități în domeniul gestionării deșeurilor medicale (conform O.M.S. nr.1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale, cu modificările și completările ulterioare):

- asigură întocmirea necesarului de materialele pentru sistemul de gestionare a deșeurilor medicale periculoase;

- controlează respectarea de către spital a condițiilor tehnice stipulate în contractul încheiat cu operatorii economici care prestează activitățile de tratare, transport și eliminare finală a deșeurilor medicale periculoase, astfel încât să demonstreze trasabilitatea deșeurilor în sensul prevenirii abandonării în locuri nepermise eliminării acestora.

#### 15.1.7.3. Întreținere, Deservire exercită, în principal, următoarele atribuții:

1. Asigură și răspunde de montarea și funcționarea instalațiilor de semnalizare și avertizare pe căile de acces din incintă spitalului;
2. Organizează, controlează și se îngrijește de efectuarea curățeniei în toate sectoarele arondate și ia măsuri corespunzătoare;
3. Analizează, face propuneri și ia măsuri pentru utilizarea rațională a materialelor de consum cu caracter administrativ;
4. Asigură obținerea în timp util a tuturor autorizațiilor necesare bunei funcționări a unității, prin ținerea unei evidențe stricte a termenelor de valabilitate a celor existente, răspunzând direct de consecințele absenței lor;
5. Asigură întreținerea spațiilor verzi și a cailor de acces, precum și dezapezirea acestora;
6. Controlează îndeplinirea atribuțiilor de pază ale firmei aflate sub contract;
7. Elaborează planul de pază a obiectivelor și bunurilor unității, stabilind modul de efectuare a acesteia, precum și necesarul de amenajări, instalații și mijloace tehnice de pază și alarmare, pe care îl supune avizului de specialitate al organetor în drept;
8. Ia măsuri și răspunde de efectuarea amenajărilor, a instalațiilor și mijloacelor tehnice de paza și alarmări prevazute în plan;
9. Stabilește necesarul de produse în vederea unei bune administrări a patrimoniului, asigurând la timp partea corespunzătoare a planului de achiziții ;
10. Face propuneri pentru planul de reparații capitale și de întreținere pentru imobile, instalații aferente și celelate mijloace fixe necesare activității de administrație a unității; participă la recepția lucrărilor executate de acest gen;
11. Răspunde de activitatea de întreținere, curățenie, alte lucrări administrativ-gospodărești, efectuează în colaborare cu Compartimentul Financiar-Contabilitate inventarieri periodice a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar administrativ-gospodărești;
12. Răspunde de colectarea deșeurilor, resturilor menajere, obiectelor casate, depozitarea acestora, evacuarea după caz și valorificarea acestora;
13. Prezintă conducerii unității propuneri de reguli precise de acces și circulație în incinta unității, a personalului propriu și persoanelor din afară.

#### 15.1.7.4. Spălătoria este organizată în două spații funcționale:

- zona murdară;
- zona curată.

(1) Cele două zone, curată și murdară, sunt separate de un perete despărțitor.

(2) În zona murdară se realizează următoarele operații:

- primirea lenjeriei murdare;
- sortarea lenjeriei necontaminate pe tipuri de articole;
- îndepărtarea secrețiilor și excrețiilor dacă se impune;
- procesul de spălare a lenjeriei;
- spălarea și dezinfectarea carucioarelor și containerelor.

(3) În zona curată se realizează următoarele operații:

- stoarcerea lenjeriei spălate (dacă există utilaje separate pentru stoarcere);
- uscarea lenjeriei curate;
- călcarea lenjeriei;
- depozitarea lenjeriei curate;
- predarea lenjeriei curate către secție.

#### 15.1.7.5. Bloc alimentar și Dietetică.

Activitatea din cadrul Blocului alimentar și Dietetică este coordonată de către un asistent medical dietetician, căruia îi revin următoarele atribuții privind verificarea modului de pregătire a alimentelor și respectarea prescripțiilor medicale:

1. controlează respectarea normelor igienico-sanitare în bucătărie și blocul alimentar, curățenia și dezinfecția curentă a veselei;
2. supraveghează respectarea de către personalul din blocul alimentar a normelor în vigoare privind prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale, a normelor de protecție a muncii și a Regulamentului Intern;

3. verifică calitatea și valabilitatea alimentelor cu care se aprovizionează spitalul, modul de păstrare în magazie și calitatea și valabilitatea alimentelor la eliberarea din magazie;
4. supraveghează și participă la prepararea regimurilor speciale;
5. realizează periodic planuri de diete și meniuri;
6. controlează modul de respectare a normelor de igienă privind transportul și circuitele pentru alimente, conform reglementărilor în vigoare;
7. controlează distribuția alimentației pe secții și la bolnavi;
8. calculează regimurile alimentare și verifică respectarea principiilor alimentare;
9. întocmește zilnic lista cu alimente și cantitățile necesare;
10. verifică prin sondaj corectitudinea distribuirii mesei la bolnavi;
11. recoltează și păstrează probele de alimente;
12. urmărește reglementările în vigoare privind prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale;
13. controlează starea de funcționare a instalațiilor frigorifice pentru conservarea alimentelor;
14. informează conducerea spitalului despre deficiențele constatate privind prepararea, distribuția și conservarea alimentelor.

#### 15.1.7.5.2. Activități specifice Blocului alimentar:

1. Asigură transportul, manipularea în condiții igienico-sanitare a alimentelor pentru pregătirea meniurilor;
2. Participă prin personalul din structură la recepția cantitativă și calitativă a alimentelor ;
3. Asigură distribuția hranei, conform indicațiilor stabilite de bucătar;
4. Asigură curățenia, dezinfecția veselei, a suprafețelor și pavimentelor, a echipamentelor din dotarea blocului alimentar;
5. Asigură respectarea tehnologiei preparării primare a produselor alimentare;
6. Asigură verificarea listei zilnice de alimente;
7. Asigură prepararea/pregătirea meniurilor pentru bolnavi;
8. Răspunde de pregătirea la timp a mesei și de calitatea acesteia;
9. Asigură corecta porționare a hranei;
10. efectuează verificarea alimentelor gata preparate, îngrijindu-se de prelevarea probelor de control;
11. Asigură gestionarea corespunzătoare a inventarului și bunurilor primite în folosință;
12. Răspunde de asigurarea măsurilor igienico-sanitare în procesul de preparare a meniurilor.

#### 15.1.7.6. Atribuțiile Compartimentului în domeniul Securității muncii, PSI, Protecție civilă și

##### Situații de urgență :

1. Organizează, coordonează și monitorizează activitățile de prevenire a accidentelor de muncă și protecție a angajaților, în conformitate cu legislația specifică în vigoare;
2. Elaborează instrucțiuni proprii de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) în funcție de particularitățile proceselor de muncă din organizație, de numărul de angajați, de riscurile de accidente și îmbolnăviri profesionale;
3. Verifică modul în care se aplică reglementările legislative în vigoare și normele referitoare la prevenirea riscurilor de incendii, protecția sănătății angajaților și protecția mediului înconjurător;
4. Asigură obținerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al SSM înainte de începerea oricărei activități;
5. Face toate demersurile necesare pentru formarea și funcționarea Comitetului de securitate și sănătate în muncă;
6. Propune pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul SSM corespunzător funcțiilor exercitate;
7. Elaborează, îndeplinește, monitorizează și actualizează Planul de prevenire și protecție (compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor);
8. Verifică însușirea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul SSM stabilite prin fișa postului;
9. Elaborează tematici pentru toate fazele de instruire, stabilește, periodicitatea instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă;

10. Întocmește Programul anual de protecția muncii, organizează și amenajează punctele de prim-ajutor din interiorul spitalului;

11. Asigură controlul și respectarea reglementarilor legislative în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului de către toți angajații;

12. Asigură identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă, ținând seama de natura activităților din spital;

13. Asigură luarea măsurilor stabilite de angajator pentru protecția grupurilor sensibile la riscuri (femei gravide, lehuze sau care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități):

14. Asigură întocmirea Planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent și instruirea tuturor lucrătorilor pentru aplicarea lui;

15. Ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific;

16. Stabilește zonele care necesita semnalizare de SSM, precum și tipul de semnalizare necesară și amplasarea conform prevederilor legale;

17. Ține evidența meseriilor și a profesiilor prevazute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;

18. Ține evidența posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;

19. Ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;

20. Monitorizează funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;

21. Verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;

22. Efectuează controale interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;

23. Ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate;

24. Asigura condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul SSM, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său;

25. Întocmește necesarul de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul SSM;

26. Elaborează Programul de instruire-testare la nivelul unității;

27. Asigură efectuarea instruirii și informării personalului în probleme de protecția muncii, PSI și protecția mediului;

28. Acordă consultanță coordonatorilor diferitelor compartimente funcționale din cadrul spitalului cu privire la reglementările legislative în vigoare și la normele privitoare la SSM, PSI și Protecția Mediului;

29. Participă la comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase, semnalarea, cercetarea, declararea și raportarea bolilor profesionale;

30. Întocmește:

- Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă;
- Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase;
- Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare;
- Registrul unic de evidență a accidentatilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru;

31. Controlează continuu modul de respectare/aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă;

32. Propune sancțiuni pentru lucrători în cazul neîndeplinirii sau îndeplinirii defectuoase a obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;

33. Identifică echipamentele individuale de protecție necesare și întocmește necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție;

34. Ține evidența echipamentelor de muncă și urmărește ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente;
35. Întocmește Planul de intervenție în vederea prevenirii și stingerii incendiilor pentru toate punctele de lucru ale spitalului;
36. Coordonează activitățile de intervenție și evacuare în situații de pericol iminent, dezastre, situații de accident și efectuează primele cercetări privind cauzele și împrejurările producerii acestora;
37. Alertează factorii de intervenție, oferind informațiile necesare într-un mod clar, precis și la obiect;
38. Analizează frecvența accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale și întocmește documente de raportare;
39. Întocmește întreaga documentație cu privire la obținerea avizelor, acordurilor și autorizațiilor de mediu;
40. Sesizează Managerul spitalului ori de câte ori apar probleme ce depășesc competența personală de rezolvare;
41. Colaborează cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și prezintă propuneri în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau al eliminării surselor de pericol.

## **15.2. COMPARTIMENTE AFLATE ÎN DIRECTA SUBORDONARE A DIRECTORULUI MEDICAL**

### **15.2.1. SECȚIILE CU PATURI (PNEUMOFIZIOLOGIE I SI PNEUMOFIZIOLOGIE**

#### **II)**

##### **15.2.1.1. Conducerea și coordonarea secțiilor cu paturi.**

(1) Secțiile cu paturi se organizează și funcționează, în conformitate cu prevederile O.M.S. nr.914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare (Anexa nr.3 din ordin).

(2) Secțiile cu paturi sunt conduse de un medic care îndeplinește funcția de medic șef de secție, fiind ajutat de un asistent medical șef din cadrul personalului mediu. Aceste funcții se ocupa prin concurs sau examen, în condițiile Legii nr.95/2006 Condițiile specifice de participare la concursul de ocupare a funcției de șef de secție se stabilesc prin act administrativ al Președintelui Consiliului Județean Argeș cu avizul Direcției de Sanatate Publica Arges.

(3) Șeful de secție are ca atribuții îndrumarea și realizarea activității de acordare a îngrijirilor medicale în cadrul secției respective și răspund de calitatea actului medical, precum și atribuțiile asumate prin contractul de administrare.

(4) La numirea în funcție, șefii de secție vor încheia cu spitalul, reprezentat de managerul acestuia, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit la expirarea acestuia pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției.

(5) Șefii de secție au obligația de a depune, în termenele prevăzute de lege, o declarație de avere, precum și o declarație de interese, atât la numirea în funcție și ori de câte ori apar modificări în datele acestora, cât și la încetarea funcției.

(6) Contractul de administrare poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau în cazurile prevăzute de lege (Legea nr.95/2006).

(7) Asigurarea interimatului funcției se face prin delegarea de către managerul spitalului către o altă persoană a atribuțiilor specifice funcției pe o perioadă de până la 6 luni, interval în care se vor repeta procedurile legale pentru ocuparea funcției.

##### **15.2.1.2. Atribuțiile secțiilor cu paturi sunt următoarele:**

1. repartizarea bolnavilor în saloane, în condițiile aplicării măsurilor referitoare la prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;

2. asigurarea examinării medicale complete și a investigațiilor minime a bolnavilor în ziua internării, numai după obținerea consimțământului informat al acestora;

3. efectuarea în cel mai scurt timp a investigațiilor necesare stabilirii diagnosticului;

4. declararea cazurilor de boli contagioase și a bolilor profesionale conform reglementărilor în vigoare;

5. asigurarea tratamentului medical complet, individualizat și diferențiat, în raport cu starea bolnavului, cu forma și stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee și tehnici medicale, indicarea, folosirea și administrarea alimentației dietetice, medicamentelor, precum și a instrumentarului și aparaturii medicale și a mijloacelor specifice de transport;

6. asigurarea ziua și noaptea, a îngrijirii medicale necesare pe toată durata internării; în acest scop personalului medical (asistenți medicali, infirmieri) revenindu-i obligația de a întocmi și implementa planuri de îngrijire individualizate;

7. asigurarea medicamentelor necesare tratamentului indicat și administrarea corectă a acestora;

8. desfășurarea unei activități care să asigure bolnavilor internați un regim rațional de odihnă și de servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrare a legăturii acestora cu familia;

9. transmiterea concluziilor, diagnosticelor și a indicațiilor terapeutice pentru bolnavii externați, unităților sanitare ambulatorii;

10. educația sanitară a bolnavilor și a aparținătorilor.

15.2.1.3. Atribuțiile specifice Medicului Șef de secție stabilite în conformitate cu O.M.S.P. nr.320/2007 privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare:

1. îndrumă și realizează activitatea de acordare a îngrijirilor medicale în cadrul secției respective și răspunde de calitatea actului medical;

2. organizează și coordonează activitatea medicală din cadrul secției, fiind responsabil de realizarea indicatorilor specifici de performanță ai secției, prevăzuți în anexa la prezentul contract de administrare;

3. răspunde de crearea condițiilor necesare acordării de asistență medicală de calitate de către personalul din secție;

4. propune directorului medical planul anual de furnizare de servicii medicale al secției sau serviciului medical și răspunde de realizarea planului aprobat;

5. răspunde de calitatea serviciilor medicale prestate de către personalul medico-sanitar din cadrul secției;

6. evaluează necesarul anual de medicamente și materiale sanitare al secției, investițiile și lucrările de reparații curente și capitale necesare pentru desfășurarea activității în anul bugetar respectiv, pe care le transmite spre aprobare conducerii spitalului;

7. angajează cheltuieli în limita bugetului repartizat;

8. aplică strategiile de dezvoltare ale spitalului, adecvate la necesarul de servicii medicale specifice secției;

9. înaintează comitetului director propuneri privind proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al secției, elaborate cu sprijinul compartimentului economico-financiar;

10. înaintează comitetului director propuneri de creștere a veniturilor proprii ale secției, conform reglementărilor legale, inclusiv din donații, fonduri ale comunității locale ori alte surse;

11. întreprinde măsurile necesare și urmărește realizarea indicatorilor specifici de performanță ai secției/laboratorului sau serviciului medical, prevăzuți în anexa la prezentul contract de administrare;

12. elaborează fișa postului pentru personalul aflat în subordine, pe care o supune aprobării managerului spitalului;

13. răspunde de respectarea la nivelul secției a regulamentului de organizare și funcționare, a regulamentului intern al spitalului;

14. stabilește atribuțiile care vor fi prevăzute în fișa postului pentru personalul din subordine, pe care le înaintează spre aprobare managerului, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;

15. face propuneri comitetului director privind necesarul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de volumul de activități, conform reglementărilor legale în vigoare;

16. propune programul de lucru pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine, în vederea aprobării de către manager;

17. propune aplicarea de sancțiuni administrative pentru personalul aflat în subordine care se face vinovat de nerespectarea regulamentului de organizare și funcționare, a regulamentului intern al spitalului;



18. supervizează conduita terapeutică, avizează tratamentul, prescrierea investigațiilor paraclinice pentru pacienții internați în cadrul secției;
19. aprobă internarea pacienților în secție, pe baza criteriilor de internare, cu excepția internărilor de urgență;
20. hotărăște oportunitatea continuării spitalizării în primele 24 de ore de la internare;
21. avizează și răspunde de modul de completare și de întocmirea documentelor medicale eliberate în cadrul secției;
22. evaluează performanțele profesionale ale personalului aflat în subordinea directă, conform structurii organizatorice și fișei postului;
23. propune planul de formare și perfecționare a personalului aflat în subordine, în conformitate cu legislația în vigoare, pe care îl supune aprobării managerului;
24. coordonează activitățile de control al calității serviciilor acordate de personalul medicosanitar din cadrul secției;
25. răspunde de asigurarea condițiilor adecvate de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale în cadrul secției;
26. asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiar-economici, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control din cadrul secției, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
27. răspunde de respectarea prevederilor legale privind drepturile pacientului de către personalul medical din subordine și ia măsuri imediate când se constată încălcarea acestora, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;
28. asigură respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea secției;
29. urmărește încheierea contractelor de asigurare de malpraxis de către personalul medical din subordine;
30. în domeniul financiar îndeplinește atribuțiile conducătorului compartimentului de specialitate, conform normelor și procedurilor legale, și face propuneri de angajare, lichidare și ordonanțare a cheltuielilor, care se aprobă de conducătorul spitalului;
31. propune protocoale specifice de practică medicală, care urmează să fie implementate la nivelul secției, cu aprobarea consiliului medical;
32. răspunde de soluționarea sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea secției.

15.2.1.4. Atribuțiile specifice Medicului Șef de secție stabilite în conformitate cu O.M.S. nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:

1. organizează, controlează și răspunde pentru derularea activităților proprii secției, conform planului anual de supraveghere și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitatea sanitară;
2. răspunde de activitățile desfășurate de personalul propriu al secției, cu respectarea procedurii de declarare a infecțiilor asociate asistenței medicale, elaborată de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale, în conformitate cu legislația în vigoare;
3. răspunde de depistarea și raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale;
4. răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementată în unitatea sanitară;
5. răspunde de efectuarea de către asistenta șefă de secție a triajului zilnic al personalului din subordine și declararea oricărei suspiciuni de boală transmisibilă către serviciul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
6. răspunde de derularea activității de screening al pacienților pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;
7. răspunde de luarea deciziei de izolare/tip de precauții și de aplicarea ei, împreună cu compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și cu directorul medical;
8. răspunde de elaborarea procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secție.

15.2.1.5. (1) Atribuțiile specifice ale personalului ce-și desfășoară activitatea în cadrul secțiilor cu paturi (medici primari, medici specialiști, medici rezidenți, asistenți șefi, asistenți medicali, infirmiere, îngrijitoare) sunt prevăzute și dezvoltate în fișele de post.

(2) Personalul din cadrul celor două secții are obligația păstrării confidențialității asupra tuturor informațiilor decurse din serviciile medicale acordate pacienților.

(3) Personalul medical superior din cadrul celor două secții este afiliat la Colegiul Medicilor din România și, totodată, este asigurat pentru răspundere civilă (malpraxis).

(4) Personalul mediu din cadrul celor două secții este afiliat la O.A.M.G.M.A.M.R. și, totodată, este asigurat pentru răspundere civilă (malpraxis).

15.2.1.6. Asigurarea continuității asistenței medicale - organizarea și efectuarea gărzilor.

(1) Asigurarea continuității asistenței medicale este obligatorie și se asigură prin serviciul de gardă.

(2) Potrivit Dispoziției Direcției de Sanătate Publică Argeș nr.5848/29.09.2004, Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni funcționează cu 1 (una) linie de gardă calculată conform art.23 lit.f) din Ordinul M.s. NR.870/2004.

(3) Garda se instituie pentru asigurarea continuității asistenței medicale între ora de terminare a programului stabilit pentru activitatea curentă a medicilor din cursul dimineții și ora de începere a programului de dimineață din ziua următoare. În zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit reglementărilor legale, nu se lucrează, garda începe de dimineață și durează 24 de ore.

(4) În echipa de gardă, în afară de medicii încadrați în unitatea respectivă, pot fi incluși și medici din afara unității care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății în specialitatea stabilită pentru linia de gardă. Includerea acestor medici în echipa de gardă a unității se face cu aprobarea managerului spitalului și, după caz, cu acordul unității sanitare unde are norma de bază.

(5) Date fiind reglementările privind asigurarea continuității asistenței medicale printr-o singură linie de gardă, în garda respectivă vor fi incluși toți medicii de specialitate din unitate.

(6) Medicii care se află în una dintre situațiile nominalizate mai jos, pe timpul cât durează aceste situații, sunt scutiți de a fi incluși în graficul de gărzi:

- pensionarii de invaliditate gradul III;
- femeile gravide începând cu luna a 6-a, cele care alăptează;
- medicii care au program redus cu o pătrime din durată normală a timpului de lucru, pe bază de certificat medical;
- medicii care au recomandat cabinetului de expertiză medicală a capacității de muncă.

(7) Efectuarea a două gărzi consecutive de către același medic este interzisă.

(8) Este interzis medicilor care sunt de gardă să părăsească unitatea sanitară pe durata serviciului de gardă.

(9) Programul gărzilor la nivelul spitalului se întocmește lunar de către asistent șef secție pneumologie II și se aprobă de managerul spitalului.

(10) Schimbarea programului aprobat prin graficul de gardă se poate face numai cu avizul medicului șef de secție și cu aprobarea managerului spitalului.

15.2.1.7. Atribuții specifice ce revin medicului pe timpul efectuării gărzii:

1. Medicul are obligația de a examina, în cel mai scurt timp posibil, conform codului de culoare al urgenței, pacientul care se prezintă pentru evaluare. Medicul va completa rubricile din Registrul de gardă (data, ora, nume pacient, CNP, domiciliu, simptomatologie, diagnostic, parametrii clinici, decizia terapeutică, refuzul internării, decizia finală), va semna și parafa.

2. În cazul în care un pacient prezent la camera de gardă prezintă criteriile de internare, medicul de gardă decide oportunitatea internării, dar pacientul refuză internarea, atunci în registrul de gardă se va completa motivul acestui refuz, iar pacientul va semna că își asumă acest lucru, cu toate consecințele ce decurg din acest fapt.

3. În cazul în care la pacientul prezent la camera de gardă medicul decide că nu este caz de internare, se va menționa în Registrul de gardă acest lucru, se va documenta și se vor consemna toate recomandările necesare (controale ambulatorii, etc)

4. Daca un pacient este retinut pentru supraveghere din diverse motive, medicul de garda are obligatia de a finaliza cazul pana la sfarsitul garzii, prin luarea deciziei de internare sau rezolvarea cazului ambulatoriu.

5. Toti pacientii care se prezinta in cursul garzii, cu exceptia celor care se interneaza, vor avea intocmita foaie de prezentare.

6. In cazul pacientilor internati care decedeaza in timpul garzii, medicul de garda are obligatia de a consemna in FOCG, starea clinica, evolutia, manevrele efectuate, medicatia administrata, ora decesului, ora la care a fost contactata familia/serviciile de asistenta sociala, evenimente deosebite.

7. Medicul de garda are obligatia de a nu parasii spitalul pe toata durata garzii si pana la sosirea medicului care asigura continuitatea serviciului.

8. Medicul are obligatia de a semna si paraafa condica medicamentelor eliberate din aparatul de urgenta, pe durata garzii, inclusiv starea prezenta la internare.

9. Pentru pacientii care se prezinta la camera de garda si se decide internarea, medicul de garda are obligatia de a completa FOCG, de a prescrie investigatii, de a completa medicatia administrata si evolutia pe parcursul garzii.

10. Medicii din afara unitatii vor interna cazurile pe sectii in functie de graficul de internari.

11. Pacientii care se prezinta la camera de garda si care prezinta urgente, altele decat cele pneumologice, vor primi primul ajutor, dupa care se solicita ambulanta prin 112 si va fi indrumat spre unitatea cea mai apropiata (Spitalul Județean de Urgenta Arges) care poate asigura urgenta, cu transport medicalizat. Medicul de garda va completa biletul de trimitere, fisa de solicitare ambulanta si Registrul de ambulanta.

12. In cazul in care starea unui pacient internat se agraveaza in cursul garzii, necesitand evaluarea in alt serviciu de specialitate, medicul de garda va completa evolutia si tratamentul in FOCG, va completa si fisa de transfer a pacientului critic, va lua legatura telefonic cu serviciul unde este trimis pacientul si va solicita ambulanta prin 112 pentru transferul medicalizat al pacientului. Documentele medicale si fisa de solicitare a ambulantei vor fi predate cadrelor medicale de pe ambulanta.

13. La sfarsitul garzii, medicul de garda va intocmi raportul de garda conform procedurii, va mentiona numarul de internari, consultatii, agravatii, transferatii, decesatii si va mentiona toate evenimentele survenite pe parcursul garzii.

14. In cazul in care un pacient internat decedeaza pe parcursul garzii, medicul de garda are obligatia de a actiona conform tuturor procedurilor in vigoare si va consemna in FOCG atitudinea si medicatia administrata.

15. Medicul de garda are obligatia de a asista la scoaterea alimentelor din magazie, va semna fisa de alimente si registrele de control a calitatii hranei si cel de control al preparatelor culinare.

16. Medicul de garda are obligatia de a consemna in raportul de garda orice incident sau neregula aparuta in timpul serviciului si va informa la predarea serviciului, conform procedurii.

**15.2.2. LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE, BK** este structura organizatorică internă unde se centralizează activitățile de laborator necesare examinării produselor biologice umane pentru o mai corectă apreciere a stării de sănătate sau a stadiului de îmbolnăvire a pacientilor.

**15.2.2.1. Organizarea Laboratorului de analize medicale**

(1) În cadrul unității este organizat un laborator de analize medicale (hematologie, biochimie, microbiologie, imunologie, bacteriologie, bk).

(2) Activitatea laboratorului este coordonată de un medic șef – funcție ce se ocupă prin concurs sau examen, în condițiile Legii nr.95/2006 (art.185). Condițiile specifice de participare la concursul de ocupare a funcției de șef de laborator se stabilesc prin act administrativ al Președintelui Consiliului Județean Argeș.

(3) Șeful de laborator are ca atribuții îndrumarea și realizarea activității de acordare a îngrijirilor medicale în cadrul laboratorului de analize medicale și răspunde de calitatea actului medical, precum și atribuțiile asumate prin contractul de administrare.

(4) La numirea în funcție, șeful laboratorului de analize medicale va încheia cu spitalul, reprezentat de managerul acestuia, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit la

expirarea acestuia pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioada în care se organizează concursul de ocupare a funcției.

(5) Șeful laboratorului are obligația de a depune, în termenele prevăzute de lege, o declarație de avere, precum și o declarație de interese, atât la numirea în funcție și ori de câte ori apar modificări în datele acestora, cât și la încetarea funcției.

(6) Laboratorul de analize medicale întocmește, menține actualizată și afișează lista serviciilor medicale pe care le efectuează.

#### 15.2.2.2. Atribuțiile Laboratorului de analize medicale în scopul supravegherii, prevenirii și limitării infecțiilor asociate asistenței medicale :

1. efectuează analizele medicale de hematologie, biochimie, microbiologie, virusologie, parazitologie, necesare precizării diagnosticului, stadiului de evoluție al bolii și examenelor profilactice numai în baza consimțământului informat exprimat de către pacient;

2. recepționează produsele sosite pentru examene de laborator și înscrierea lor corectă;

3. efectuează testele pentru stabilirea agenților etiologici ai infecțiilor la pacienții internați;

4. efectuează testele de detecție a portajelor de germeni cu risc individual sau de focar epidemic dificil de controlat (multirezistenți la antibiotice);

5. șeful laboratorului răspunde de implementarea sistemului de asigurare a calității;

6. șeful laboratorului răspunde de elaborarea ghidurilor pentru recoltarea, manipularea, transportul și prezervarea corectă a probelor biologice, care vor fi însoțite de cererea de analiză completată corect;

7. șeful laboratorului răspunde de elaborarea manualului de biosiguranță al laboratorului, utilizând recomandările din Ghidul național de biosiguranță pentru laboratoarele medicale (cea mai recentă ediție), în scopul evitării contaminării personalului și a mediului;

8. șeful laboratorului răspunde de întocmirea și derularea programului de instruire a personalului din subordine în domeniul specific al prevenirii și limitării infecțiilor asociate asistenței medicale;

9. identificarea corectă a microorganismelor patogene; în cazul suspiciunii de infecție asociată asistenței medicale va asigura identificarea cât mai rapidă a agentului etiologic al infecțiilor asociate asistenței medicale din produsele patologice recoltate de la bolnavi/purtători;

10. anunțarea imediată, obligatorie, încă de la suspiciune, a rezultatelor microbiologice, respectiv a rezultatelor de identificare ulterioare a microorganismelor către medicul curant și compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

11. răspunde de raportarea imediată către compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale a rezultatelor pozitive în urma screeningului pacienților din secțiile cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multirezistenți;

12. testează sensibilitatea/rezistența la substanțe antimicrobiene a microorganismelor cu semnificație clinică, utilizând metode standardizate;

13. organizează și realizează baza de date privind izolatele din unitatea sanitară și rezistența la antibiotice, pe suport electronic;

14. monitorizează rezultatele neobișnuite și semnalează riscul apariției unui focar de infecție asociată asistenței medicale pe baza izolării repetate a unor microorganisme cu același fenotip (mai ales antibiotip), a unor microorganisme rare ori prin izolarea unor microorganisme înalt patogene sau/și multirezistente;

15. raportează, în regim de urgență, aspectele neobișnuite identificate prin monitorizarea izolărilor de microorganisme și a rezistenței la antibiotice serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

16. stochează tulpini microbiene de importanță epidemiologică în vederea confirmării caracterizării și studiilor epidemiologice comparative într-un laborator de referință, cu respectarea reglementărilor legale privind biosecuritatea și biosiguranța.

#### 15.2.2.3. Atribuțiile specifice Șefului Laboratorului de analize medicale stabilite în conformitate cu O.M.S.P. nr.320/2007 privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare:

1. îndrumă și realizează activitatea de acordare a îngrijirilor medicale în cadrul secției respective și răspunde de calitatea actului medical;

2. organizează și coordonează activitatea medicală din cadrul secției, fiind responsabil de realizarea indicatorilor specifici de performanță ai secției, prevăzuți în anexa la prezentul contract de administrare;
3. răspunde de crearea condițiilor necesare acordării de asistență medicală de calitate de către personalul din secție;
4. propune directorului medical planul anual de furnizare de servicii medicale al secției sau serviciului medical și răspunde de realizarea planului aprobat;
5. răspunde de calitatea serviciilor medicale prestate de către personalul medico-sanitar din cadrul secției;
6. evaluează necesarul anual de medicamente și materiale sanitare al secției, investițiile și lucrările de reparații curente și capitale necesare pentru desfășurarea activității în anul bugetar respectiv, pe care le transmite spre aprobare conducerii spitalului;
7. angajează cheltuieli în limita bugetului repartizat;
8. aplică strategiile de dezvoltare ale spitalului, adecvate la necesarul de servicii medicale specifice secției;
9. înaintează comitetului director propuneri privind proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al secției, elaborate cu sprijinul compartimentului economico-financiar;
10. înaintează comitetului director propuneri de creștere a veniturilor proprii ale secției, conform reglementărilor legale, inclusiv din donații, fonduri ale comunității locale ori alte surse;
11. întreprinde măsurile necesare și urmărește realizarea indicatorilor specifici de performanță ai secției/laboratorului sau serviciului medical, prevăzuți în anexa la prezentul contract de administrare;
12. elaborează fișa postului pentru personalul aflat în subordine, pe care o supune aprobării managerului spitalului;
13. răspunde de respectarea la nivelul secției a regulamentului de organizare și funcționare, a regulamentului intern al spitalului;
14. stabilește atribuțiile care vor fi prevăzute în fișa postului pentru personalul din subordine, pe care le înaintează spre aprobare managerului, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
15. face propuneri comitetului director privind necesarul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de volumul de activități, conform reglementărilor legale în vigoare;
16. propune programul de lucru pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine, în vederea aprobării de către manager;
17. propune aplicarea de sancțiuni administrative pentru personalul aflat în subordine care se face vinovat de nerespectarea regulamentului de organizare și funcționare, a regulamentului intern al spitalului;
18. supervizează conduita terapeutică, avizează tratamentul, prescrierea investigațiilor paraclinice pentru pacienții internați în cadrul secției;
19. aprobă internarea pacienților în secție, pe baza criteriilor de internare, cu excepția internărilor de urgență;
20. hotărăște oportunitatea continuării spitalizării în primele 24 de ore de la internare;
21. avizează și răspunde de modul de completare și de întocmirea documentelor medicale eliberate în cadrul secției;
22. evaluează performanțele profesionale ale personalului aflat în subordinea directă, conform structurii organizatorice și fișei postului;
23. propune planul de formare și perfecționare a personalului aflat în subordine, în conformitate cu legislația în vigoare, pe care îl supune aprobării managerului;
24. coordonează activitățile de control al calității serviciilor acordate de personalul medicosanitar din cadrul secției;
25. răspunde de asigurarea condițiilor adecvate de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale în cadrul secției;
26. asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiar-economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control din cadrul secției, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;

27. răspunde de respectarea prevederilor legale privind drepturile pacientului de către personalul medical din subordine și ia măsuri imediate când se constată încălcarea acestora, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

28. asigură respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea secției/laboratorului sau serviciului medical;

29. urmărește încheierea contractelor de asigurare de malpraxis de către personalul medical din subordine;

30. în domeniul financiar îndeplinește atribuțiile conducătorului compartimentului de specialitate, conform normelor și procedurilor legale, și face propuneri de angajare, lichidare și ordonanțare a cheltuielilor, care se aprobă de conducătorul spitalului;

31. propune protocoale specifice de practică medicală, care urmează să fie implementate la nivelul secției, cu aprobarea consiliului medical;

32. răspunde de soluționarea sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea secției.

### **15.2.3. LABORATORUL RADIOLOGIE ȘI IMAGISTICĂ MEDICALĂ**

#### **15.2.3.1. Organizarea și funcționarea Laboratorului Radiologie și Imagistică Medicală.**

(1) În cadrul unității este organizat Laboratorul de Radiologie și Imagistică Medicală, încadrat cu personal medical mediu de specialitate.

(2) Personalul încadrat în laborator are obligația păstrării confidențialității asupra tuturor informațiilor decurse din serviciile medicale acordate pacienților.

(3) Personalul din cadrul laboratorului este afiliat la O.A.M.G.M.A.M.R. și, totodată, este asigurat pentru răspundere civilă (malpraxis).

(4) Accesul în spațiul de lucru al laboratorului de radiologie este permis doar personalului autorizat, care își desfășoară activitatea în timpul programului de lucru.

(5) Accesul pacienților este permis numai în spațiile destinate acestora și numai în timpul programului de lucru al laboratorului..

#### **15.2.3.2. Atribuțiile Laboratorului Radiologie și Imagistică Medicală.**

(1) Laboratorul de Radiologie și Imagistică Medicală are în principal următoarele atribuții:

a) asigură respectarea programului de efectuare a radiografiilor la pacienții cu tuberculoză pulmonară și la cei cu afecțiuni pulmonare, prioritate având urgențele;

b) asigură organizarea și utilizarea corespunzătoare a filmotecii;

c) asigură conservarea și depozitarea filmelor radiologice;

d) efectuează radiografiile, în conformitate cu indicațiile medicului de specialitate pneumoftiziologie, numai după obținerea consimțământului informat al acestora;;

e) asigură dezvoltarea filmelor radiologice și conservarea acestora în filmotecă;

f) ține evidența substanțelor și materialelor consumabile;

g) ține evidența activității de radiologie; asigură întocmirea rapoartelor privind activitatea;

h) asigură păstrarea, conform instrucțiunilor în vigoare, a materialelor și altor bunuri de inventar;

i) asigură respectarea regulilor de radioprotecție – utilizarea echipamentelor de protecție;

j) asigură completarea fișei de expunere radiologică și înmânarea acesteia pacientului;

k) asigură evidența a examenelor radiologice;

l) asigură raportarea imediată către responsabilul cu radiologia și radioprotecția a tuturor problemelor apărute în funcționarea aparaturii;

m) asigură aplicarea măsurilor ce se impun pentru prevenirea iradierii pacienților și a personalului din laborator;

n) aplică metodologia de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale.

### **15.2.4. FARMACIA**

#### **15.2.4.1. Organizarea și funcționarea farmaciei.**

(1) Farmacia cu circuit închis este un compartiment funcțional al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni în cadrul căruia funcționează personal de specialitate care trebuie să îndeplinească condițiile

de studii specifice și să dețină atestate oficiale corespunzătoare funcțiilor deținute. De asemenea, farmaciștii și asistenții de farmacie trebuie să posede autorizație de liberă practică.

(2) Organizarea spațiului farmaciei și dotarea acesteia cu mobilier și aparatură țin cont de necesitatea asigurării desfășurării corespunzătoare a activității, de destinația fiecărei încăperi, de modul de comunicare dintre ele, precum și de condițiile impuse de specificul activității.

(3) În încăperile în care se prepară, se depozitează, se sterilizează sau se execută operațiuni intermediare obținerii produselor farmaceutice, nu are acces decât personalul angajat în cadrul farmaciei.

#### 15.2.4.2. Atribuțiile Farmaciei:

(1) Asigură aprovizionarea, conservarea și eliberarea produselor medicamentoase.

(2) Asigură efectuarea recepției cantitative și calitative a produselor medicamentoase de uz uman;

(3) Asigură prin personalul din structură participarea la activitatea farmacovigilență;

(4) Asigură inventarierea lunară a stocului de medicamente.

(5) Asigură întocmirea, circulația și păstrarea documentației justificative proprii din domeniul financiar-contabil;

(6) Este reprezentată de către farmacistul șef în cadrul Comisiei Medicamentului și face propunerile privind necesarul anual de medicamente antituberculoase și cele pentru uz pneumologic către această comisie;

(7) Întocmește consumul mediu lunar de medicamente antituberculoase;

(8) Asigură întocmirea caietelor de sarcini pentru achiziționarea de medicamente;

(9) Întocmește graficul de livrare al medicamentelor;

(10) Urmărește derularea contractelor de furnizare de medicamente și produse farmaceutice;

(11) Raportează consumul anual și consumul mediu lunar pentru medicamentele antituberculoase și netuberculoase.

(12) Raportează lunar și trimestrial către CAS Argeș și DSP Argeș consumul de medicamente antituberculoase conform programelor existente.

(13) Actualizarea bazei de date farmaceutice:

a) culegerea datelor din facturi sau alte documente de intrare, în momentul primirii acestora;

b) culegerea datelor din condicile de prescripții medicale, din rețetele medicale sau din alte documente de ieșire, în momentul primirii acestora de la asistentul de farmacie care le-a eliberat;

c) actualizarea stocurilor de medicamente concomitent cu culegerea datelor.

(14) Trierea și decartarea consumului de medicamente din formatul bazei de date a spitalului în formatul cerut de C.N.A.S. (alte nomenclatoare și fișiere de date), atât sub forma de liste cât și în format electronic și transmiterea acestuia la C.N.A.S.;

(15) Farmacistul validează și verifică fiecare foaie de condica din punct de vedere al gestiunii și transabilității medicamentului, validează prescripțiile medicale.

15.2.4.3. Atribuțiile farmacistului în domeniul prevenirii și limitării infecțiilor asociate asistenței medicale (conform O.M.S. nr.1101/2016, privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare):

a) obținerea, depozitarea și distribuirea preparatelor farmaceutice, utilizând practici care limitează posibilitatea transmisiei agentului infecțios către pacienți;

b) distribuirea medicamentelor antiinfecțioase cu respectarea reglementărilor privind avizarea acestei prescripții existente în spital și ținerea unei evidențe adecvate;

c) obținerea și depozitarea vaccinurilor sau imunoglobulinelor specifice/serurilor heterologe și distribuirea lor în mod adecvat;

d) păstrarea evidenței antibioticelor distribuite departamentelor medicale;

e) raportează către serviciul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, medicului responsabil de politica utilizării antibioticelor consumul de antibiotice pe clase și pe secțiile unității sanitare și participă la evaluarea tendințelor utilizării antibioticelor;

f) colaborează cu medicul infecționist/clinician responsabil de elaborarea politicii de utilizare judicioasă a antibioticelor în monitorizarea consumului de antibiotice;

g) organizează și realizează baza de date privind consumul de antibiotice din unitate, pe clase de antibiotice și pe secții/compartimente, cu calcularea DDD/100 zile spitalizare și a duratei medii a terapiei cu antibiotice per pacient internat, pe suport electronic.

### **15.2.5. DISPENSARUL TBC TOPOLOVENI**

#### **15.2.5.1. Organizarea și funcționarea Dispensarului TBC Topoloveni.**

(1) Dispensarul TBC Topoloveni face parte din structura spitalului și are ca obiect de activitate asigurarea asistenței medicale pentru pacienții cu afecțiuni respiratorii.

(2) Dispensarul TBC are personal alcatuit din medic pneumolog, asistenți medicali și îngrijitoare de curățenie.

(3) În dispensarul TBC se pot efectua radiografii la indicația medicului pneumolog și se recoltează sputa în vederea examenului pentru identificare BK.

#### **15.2.5.2. Atribuțiile Dispensarului TBC Topoloveni.**

(1) Acordă consultații, recomandă investigații, tratament ambulatoriu sau internare pentru bolnavii TBC;

(2) Asigură înregistrarea tuturor cazurilor de tuberculoză existente în teritoriu și monitorizează evoluția acestora;

(3) Colectează, stochează și prelucrează informațiile vizând răspindirea infecției, grupele cu risc epidemiologic în rândul populației, indicatorii epidemiologici și dinamica teritorială a endemiei;

(4) Întreprinde toate demersurile și ia toate măsurile necesare pentru blocarea răspîndirii infecției prin izolarea și tratarea pacienților, anchetă epidemiologică în focarele TBC;

(5) Organizează și aplică măsurile de profilaxie, vaccinări BCG, chimioprofilaxie, în sistem integrat;

(6) eliberează rețete compensate, bilete de trimitere și concedii prin convenție încheiată cu C.A.S. Argeș.

(7) Colaborează cu cabinetele medicale individuale (medicii de familie), prin transmiterea scrisorilor medicale în vederea confirmării cazurilor de tuberculoză;

(8) Asigură implementarea măsurilor prevăzute în Programul Național de Combateră a Tuberculozei; aplică și completează toate fișele de evidență conform Ghidului de supraveghere epidemiologică a tuberculozei;

(9) Asigură supravegherea și administrarea tratamentului sub directă observare la nivelul Dispensarului TBC pentru pacienții din mediul urban și prin intermediul medicilor de familie pentru pacienții din mediul rural;

(10) Monitorizează pacienții aflați în evidență cu TBC;.

(11) Monitorizează consumul și stocul de medicamente specifice;

(12) Calculează trimestrial principalii indicatori realizați (incidența, evaluare, etc);

(13) Realizează examinarea suspectilor de TBC care se prezintă din propria inițiativă, trimiși de medicul de familie sau de alte eșaloane medicale, comunicând acestora rezultatul;

(14) Realizează înregistrarea corectă a bolnavilor în Registrul cazurilor de tuberculoză;

(15) Efectuează îndrumarea metodologică a medicilor de familie din teritoriul arondat;

(16) Supervizează îndeplinirea atribuțiilor ce revin medicilor de familie conform Programului Național de Combateră a Tuberculozei;

(17) Colectează, prelucrează și raportează datele cuprinse în sistemul informațional al Programului Național de Combateră a Tuberculozei.

(18) Stabilește incapacitatea de muncă și emite certificatul medical potrivit reglementarilor în vigoare.

(19) Colaborează cu alte instituții din teritoriu, care au responsabilități în realizarea Programului Național de Combateră a Tuberculozei (managerul spitalului, comitetul director al spitalului, C.A.S.J. Argeș, autoritățile locale, organizații neguvernamentale cu activitate în domeniu).

### **15.2.6. COMPARTIMENTUL DE EXPLORĂRI FUNCTIONALE RESPIRATORII**

#### **15.2.6.1. Organizarea și funcționarea Compartimentului de explorări funcționale respiratorii.**

(1) Compartimentul de explorări funcționale respiratorii asigură efectuarea investigațiilor medicale, conform solicitărilor medicilor de specialitate și în raport cu dotarea existentă, pentru pacienții spitalizați și din ambulatoriu integrat.



(2) Compartimentul de explorări funcționale respiratorii reprezintă un serviciu unic pe spital, autonom de celelalte laboratoare, secții sau compartimente ale spitalului. El este subordonat ierarhic direct Directorului Medical.

#### 15.2.6.2. Atribuțiile Compartimentului de explorări funcționale respiratorii.

(1) Compartimentului de explorări funcționale respiratorii îi revin, în principal, următoarele atribuții :

a) efectuarea investigațiilor de specialitate respiratorii în vederea stabilirii diagnosticului : spirometrie, determinare difuziune gazoasă, poligrafie și polisomnografie, test de efort nestandardizat, oximetrie nocturnă ;

b) stabilirea diagnosticului funcțional al bolnavilor și al stadiului de evoluție a gradului sau severității afecțiunilor respiratorii la cererea comisiilor de expertiză a capacității de muncă.

(2) Investigațiile de explorare funcțională complexă respiratorie vor fi efectuate și supravegheate de către personalul medical superior cu competență în acest sens.

### **15.2.7. AMBULATORIU INTEGRAT.**

#### 15.2.7.1. Organizarea și funcționarea Ambulatoriului integrat.

(1) Ambulatoriul integrat este organizat și funcționează, în conformitate cu prevederile O.M.S. nr.39/2008, cu un cabinet în specialitatea pneumologie.

(2) Ambulatoriul integrat face parte din structura spitalului; activitatea cadrelor medicale desfășurându-se în sistem integrat și cu utilizarea în comun a platoului tehnic, cu respectarea legislației în vigoare privind prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale, în vederea creșterii adresabilității pacienților la servicii medicale complete.

(3) Serviciile medicale acordate în cadrul ambulatoriului integrat sunt înregistrate și raportate distinct.

(4) Activitatea desfășurată de către cadrele medicale (medici, asistente) în cadrul ambulatoriului integrat se face în timpul programului normal de lucru, asigurându-se asistența medicală spitalicească după un program stabilit și comunicat Casei de Asigurări de Sănătate cu care spitalul are contract.

(5) Ambulatoriul integrat al spitalului este coordonat de către medicul primar pneumolog, desemnat prin decizie a managerului spitalului, care răspunde pentru activitatea medicală desfășurată în cadrul acestuia.

#### 15.2.7.2. Atribuțiile compartimentului Ambulatoriu integrat:

(1) Activitatea ambulatoriului constă în:

a) stabilirea diagnosticului și tratamentului pacienților care au venit cu bilet de trimitere către spital de la medicul de familie sau de la un medic specialist din ambulatoriu, aflat în relație contractuală cu casa de asigurări de sănătate, și care nu au necesitat internare în regim continuu sau de spitalizare de zi;

b) monitorizarea și controlul pacienților care au fost internați în spital și care au venit la controalele programate la solicitarea medicului curant sau cu bilet de trimitere de la medicul de familie sau de la un medic specialist din ambulatoriu, aflat în relație contractuală cu casa de asigurări de sănătate, pentru afecțiunile pentru care au fost internați;

c) consultații interdisciplinare pentru pacienții internați în unitate sau pentru cei internați în alte spitale, în baza relațiilor contractuale stabilite între unitățile sanitare respective; acestea se vor acorda prioritar;

d) stabilirea diagnosticului și tratamentului pacienților care au venit cu bilet de trimitere de la medicul de familie sau de la un medic specialist din ambulatoriu, pentru specialitățile unice în localitatea respectivă, și care nu necesită internare în regim continuu sau de spitalizare de zi.

(2) Aceste servicii vor fi evidențiate distinct de către ambulatoriul integrat al spitalului și vor fi contractate și raportate în vederea decontării de către casa de asigurări de sănătate.

### **15.2.8. SPITALIZAREA DE ZI**

#### 15.2.8.1. Organizare

(1). În compartimentul spitalizare de zi se furnizează servicii programabile de diagnostic, tratament și monitorizare pentru pacienții care nu necesită spitalizare pe o durată mai mare de 12 ore.

(2). Spitalizarea de zi asigura servicii medicale ambulatorii la nivel de spital functionand cu 8 paturi.

(3). Pacientii care beneficiaza de servicii medicale in regim de spitalizare de zi nu sunt asimilati pacientilor ingrijiti in regim de spitalizare continua.

(4). Pot fi furnizate in regim de spitalizare de zi:

1. Servicii pentru afectiuni acute
2. Tratament si monitorizare pentru afectiuni cronice
3. Servicii de recuperare-reabilitare.

#### 15.2.8.2. Atributii:

Spitalizarea de zi are in principal urmatoarele atributii:

- asigura spitalizarea bolnavilor in functie de gravitatea diagnosticului;
- precizarea recomandarilor de urmat la externare;
- asigurarea tratamentului medical complet (curativ, preventiv si de recuperare) individualizat si diferentiat, in raport cu starea bolnavului, cu forma si stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee si tehnici medicale;
- supravegherea intraterapeutica a pacientilor in cele 12 ore de spitalizare;
- asigurarea medicamentelor necesare tratamentului indicat si administrarea curenta a acestora, fiind interzisa pastrarea medicamentelor la patul bolnavului in cele 12 ore de spitalizare;
- efectuare de consult medical, analize de laborator, examene paraclinice;
- asigurarea conditiilor necesare recuperarii medicale precoce.

### **15.3. COMPARTIMENTE AFLATE ÎN DIRECTA SUBORDONARE A DIRECTORULUI FINANCIAR – CONTABIL**

#### 15.3.1. Compartimentul Financiar-Contabilitate.

##### 15.3.1.1. Organizarea și funcționarea Compartimentului Financiar-Contabilitate.

Compartimentul Financiar-Contabilitate este organizat și își desfășoară activitate în conformitate cu prevederile Legii nr. 82/1991 – legea contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

##### 15.3.1.2. Atribuțiile Compartimentului Financiar-Contabilitate.

1. luarea măsurilor necesare, împreună cu celelalte compartimente și servicii din unitate, în ceea ce privește evitarea apariției sau anularea stocurilor de formulare cu regim special, pentru prevenirea imobilizărilor de fonduri conform Normei nr. 1520/1973;
2. asigurarea întocmirii la timp și în conformitate cu dispozițiile legale a tuturor raportărilor contabile (Legea nr. 82/1991);
3. asigurarea întocmirii, circulației și păstrării documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor contabile;
4. urmărirea contractelor încheiate cu C.A.S. Argeș în vederea decontării serviciilor medicale (spitalicești, ambulatoriu);
5. întocmirea lunară a indicatorilor financiari și economici pentru C.A.S. Argeș privind programele de sănătate finanțate din fondurile de asigurări sociale (dacă este cazul);
6. centralizarea situației sumelor contractate și realizate, lunar, trimestrial, anual;
7. urmărirea efectuării controlului preventiv asupra actelor ce intră în competența serviciului;
8. are obligația de a stabili necesarul de produse în vederea realizării părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului;
9. efectuează inventarierea patrimoniului, conform Legii 82/1991;
10. verifică lunar, anual sau ori de câte ori este nevoie corectitudinea evidenței contabile cu evidența tehnico-operativă a gestionarilor;
11. asigură măsurile de păstrare, manipulare și folosire a formularelor cu regim special;
12. analizează și pregătește din punct de vedere financiar evaluarea eficienței utilizării mijloacelor banești puse la dispoziția unității,
13. participă la întocmirea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli bugetare și extrabugetare ;
14. asigură efectuarea corectă și în conformitate cu dispozițiile legale a operațiunilor de încasare și plăți în numerar ;

15. verifică cheltuielile cu salariile și alte cheltuieli materiale;
16. verifică documentele justificative de cheltuieli sub aspectul formei, conținutului și legalității operațiunilor;
17. urmărește execuția bugetului de venituri și cheltuieli, conform prevederilor legale ;
18. întocmește bilanțul contabil ;
19. ține evidența contabilă a veniturilor și cheltuielilor;
20. întocmește balanțele de verificare-analitică și sintetică lunare;
21. întocmește situațiile financiar – contabile solicitate de forurile superioare sau de control;
22. întocmirea raportărilor privind programele de sănătate și a indicatorilor acestora;
23. încasarea veniturilor proprii și urmărirea situației miscării acestora;
24. facturarea serviciilor prestate;
25. verificarea tuturor operațiunilor consemnate de Trezoreria Statului în extrasele de cont;
26. efectuarea plăților drepturilor bănești ale salariaților și colaboratorilor;
27. verificarea și înregistrarea în contabilitate a documentelor care stau la baza operațiunilor de încasări și plăți;
28. asigurarea finanțării necesare, corespunzător comenzilor și contractelor emise, în limita executiei bugetare;
29. urmărirea încasării contravalorii facturilor emise ;
30. întocmirea facturilor fiscale și documentelor de plată pentru operațiunile financiare, potrivit reglementărilor în vigoare ;
31. urmărirea efectuării controlului preventiv asupra actelor ce intră în competența compartimentului;
32. stabilirea necesarului de produse în vederea realizării părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului ;
33. întocmește situațiile financiare trimestriale și anuale privind execuția bugetară;
34. urmărește încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;
35. stabilește obligațiile de plată către bugete și urmărește achitarea acestora în termenele legale;
36. utilizează, completează și depune în sistemul național de raportare Forexbug a formularelor de situații financiare și a raportărilor privind execuția bugetară, validarea, păstrarea și arhivarea acestora.
37. verifică documentele justificative de cheltuieli (forma, conținutul și legalitatea operațiunii);
38. inițiază luarea măsurilor necesare pentru asigurarea integrității patrimoniului și recuperarea pagubelor produse.

### **15.3.2. Magazia.**

**Îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:**

1. Primește în depozit toate bunurile achiziționate și întocmește documentele legale de înregistrare;
2. Solicită prezența comisiei de recepție a produselor pentru a verifica cantitatea și calitatea produselor primite, în conformitate cu specificațiile contractuale, factura fiscală, avizul de expediere/insoțire a mărfii, certificate de conformitate;
3. Asigură sortarea, repartizarea și aranjarea bunurilor din magazie în funcție de categoria și clasificarea lor contabilă, precum și inscripționarea acestor date ce vor fi afișate în dreptul fiecărei categorii de bunuri;
4. Asigură eliberarea din magazie, cu forme legale, a materialelor, produselor;
5. Asigură întreținerea în bună stare a încăperilor, utilajelor și aparatelor de măsurat;
6. Asigură păstrarea, în condiții de securitate, a obiectelor și mijloacelor fixe din gestiunea proprie;
7. Răspunde de securitatea și gestionarea bonurilor valorice (ex.: bonuri BCF etc.), lichidități financiare;
8. Comunică Directorului Financiar - Contabil cantitățile de bunuri materiale, produse, alimente aflate în custodie, semnalând cantitățile supranormative, cu mișcare lentă sau cu termen de garanție expirat;

9. Asigură verificarea faptului dacă soldurile din magazie corespund cu cele din fișele de evidență operativă;

10. Verifică toate operațiunile premergătoare inventarierii și ia parte la inventarierea gestiunii sale, semnând situațiile de inventar;

11. Anunță de îndată conducerea spitalului, dacă constată forțarea ușilor/geamurilor de la încăperile magaziei au fost, precum și în cazul oricăror altor suspiciuni.

## **CAPITOLUL V**

### **ATRIBUTII IN DOMENIUL FINANTARII, AL ELABORARII BUGETULUI DE VENITURI SI CHELTUIELI SI A SITUATIILOR TRIMESTRIALE SI ANUALE**

**Art.16.** Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni este institutie publica, finantata integral din venituri proprii si functioneaza pe principiul autonomiei financiare. Veniturile proprii ale spitalului provin din sumele incasate pentru serviciile medicale prestate in baza contractului de furnizare servicii medicale incheiat cu Casa de Asigurari de Sanatate.

**Art.17.** (1) Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni este finantat de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Sanatatii, de la bugetul Consiliului Judetean Arges si de Casa de Asigurari de Sanatate Arges.

(2) Spitalul monitorizeaza lunar executia bugetara, urmarind realizarea veniturilor si efectuarea cheltuielilor in limita bugetului aprobat.

(3) De la bugetul de stat se asigura :

a) achizitia de echipamente medicale si alte dotari independente de natura cheltuielilor de capital, in conditiile legii;

b) investitii legate de achizitia si construirea de noi spitale, inclusiv pentru finalizarea celor aflate in executie;

c) expertizarea, transformarea si consolidarea constructiilor grav afectate de seisme si de alte cazuri de forta majora;

d) modernizarea, transformarea si extinderea constructiilor existente, precum si efectuarea de reparatii capitale;

e) finantarea activitatilor din cabinete de TBC, drepturi de personal pentru rezidenti;

(4) Consiliului Judetean Arges participa la finantarea unor cheltuieli de administrare si functionare, respectiv cheltuieli de personal, stabilite in conditiile legii, bunuri si servicii, investitii, reparatii capitale, consolidare, extindere si modernizare, dotari cu echipamente medicale, in limita creditelor bugetare aprobate cu aceasta destinatie in bugetele locale;

(5) Spitalul poate realiza venituri proprii suplimentare din:

a) donatii si sponsorizari

b) legate

c) inchirierea temporara a unor spatii

d) coplata pentru unele servicii medicale

e) servicii medicale, furnizate la cererea pacientilor sau angajatilor;

f) alte surse, conform legii

**Art.18.** (1) Contractul de furnizare de servicii medicale al spitalului incheiat cu Casa de Asigurari de Sanatate Arges, reprezinta sursa principala a veniturilor in cadrul bugetului de venituri si cheltuieli si, se negociaza de catre manager cu conducerea Casei de Asigurari de Sanatate, 0 in functie de indicatorii stabiliti in contractul-cadru de furnizare servicii medicale.

(2) In cazul refuzului uneia dintre parti de a semna contractul de furnizare de servicii medicale, se constituie o comisie de mediere formata din reprezentanti ai Consiliului Judetean Arges si ai Casei Nationale de Asigurari de Sanatate care, in termen de maxim 10 zile solutioneaza divergentele.

(3) Decontarea contravalorii serviciilor medicale contractate se face conform contractului de furnizare de servicii medicale, pe baza de documente justificative, in functie de realizarea acestora, cu

respectarea prevederilor contractului-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

**Art.19.** Proiectul bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului se elaboreaza de catre comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducatorilor sectiilor si compartimentelor din structura spitalului, in conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ministerului sanatatii.

**Art.20.** Bugetul de venituri si cheltuieli al spitalului se aproba de Consiliul Judetean Arges.

**Responsabilitatile si competentele manageriale ale sefilor de sectie.**

In desfasurarea activitatilor, sefii de sectii au obligatia de a sprijini in toate activitatile Comitetul Director, Managerul si Consiliul Medical.

- stabilesc obiectivele sectiei in corelatie cu obiectivele si scopurile manageriale ale conducerii;
- organizeaza si raspunde de activitatea de pregatire profesionala desfasurata pe sectie;
- propune conducerii necesarul de paturi in sectie pe baza normativelor existente;
- face propuneri de dotare materiala corespunzatoare necesitatilor sectiei;
- gestioneaza eficient bugetul stabilit de catre conducerea spitalului

## **CAPITOLUL VI**

### **PASTRAREA CONFIDENTIALITATII FATA DE TERTI**

**Art.21. Pastrarea confidentialitatii fata de terti**

Personalul medical este obligat sa pastreze confidentialitatea fata de terti, privind datele de identificare si ingrijire acordate fiecarui pacient.

**Art.22. Pastrarea secretului informatiei**

A. Dreptul la confidentialitatea informatiilor si viata privata a pacientului

1. Toate informatiile privind starea pacientului, rezultatele investigatiilor, diagnosticul, prognosticul, datele personale, sunt confidentiale, chiar si dupa decesul acestuia;

2. Informatiile cu caracter confidential pot fi furnizate numai in cazul in care pacientul isi da consimtamantul explicit sau daca o legea o cere in mod expres.

B. Dreptul la informare al pacientului.

1. Personalul spitalului informeaza pacientul intr-un limbaj respectuos cu privire la serviciile medicale disponibile, medicatie administrata, interventiile medicale propuse, riscurile potientiale si alternative existente in cazul sau;

2. Pacientul are dreptul sa refuze sau sa opreasca o interventie medicala, asumandu-si in scris raspunderea pentru decizia sa. Medicul are obligatia sa explice pacientului consecintele refuzului sau a opririi actelor medicale.

3. Pacientul nu poate fi filmat sau fotografiat fara consimtamantul sau, cu exceptia cazului in care imaginile sunt necesare diagnosticului sau tratamentului, si evitarii suspectarii unei culpe medicale.

## **CAPITOLUL VII**

### **CIRCUITELE SPITALULUI**

**Art.23.** Activitatea de prevenire si combatere a infectiilor asociate asistentei medicale se desfasoara intr-un cadru organizat, ca obligatie permanenta a fiecarui cadru medico-sanitar.

**Art.24.** Circuitele functionale trebuie sa faciliteze o activitate corespunzatoare si sa impiedice contaminarea mediului extern reducand la minimum posibilitatea de producere a infectiilor.

**Art.25.** Principalele circuite functionale din spital sunt urmatoarele:

- I. circuitul bolnavului;
- II. circuitul personalului;
- III. circuitul vizitatorilor și însoțitorilor;
- IV. circuitul lenjeriei;
- V. circuitele blocului alimentar;

## VI. circuitul deșeurilor.

### **Art.26. CIRCUITUL BOLNAVILOR**

Funcționarea unui spital reprezintă, din punct de vedere sanitaro-endemic, asigurarea tuturor spațiilor necesare activității medicale și gospodărești, îmbinate în circuite funcționale pentru diferite activități.

Aceasta include spațiile destinate serviciului de internare, spitalizare și externare.

**Serviciul de internare** cuprinde: compartimentul Ambulatoriu de specialitate, Camera de gardă, Compartimentul Statistică, Registratură Medicală și Arhivă.

**Serviciul de prelucrare sanitară** cuprinde: spațiul de dezechipare, baia, garderoba pentru depozitarea echipamentului bolnavului.

**Spațiul de spitalizare propriu-zis** cuprinde saloanele cu paturi, accesul bolnavului de la serviciul internări făcându-se cu evitarea încrucișării cu alte circuite contaminate (reziduri, lenjerie murdară).

Organizarea saloanelor respectă normele sanitare (spațiu/pat, luminozitate, instalații sanitare). Sunt asigurate spații pentru activitățile aferente îngrijirii bolnavului: compartimentul Explorări funcționale, Laboratorul de Analize Medicale, Laboratorul de Radiologie, sala de tratamente și oficiu alimentar (la care pacientul are acces în spații expres desinate acestuia).

**Serviciul de externare** cuprinde: saloanele cu paturi, garderoba, Compartimentul Statistică, Registratură Medicală și Arhivă.

#### **Descrierea circuitului bolnavului:**

Pacientul ce urmează a fi internat în intervalul orar 08.00-14.00, se prezintă la Compartiment de Evaluare și Statistică Medicală care va anunța medicul care asigură consultările și internările din acea zi conform graficului de lucru.

Pacientul ce urmează a fi internat în intervalul orar 08.00-14.00, se prezintă la asistentul din tura care va anunța medicul de gardă.

Ambulatoriul integrat al spitalului/ Camera de gardă sunt astfel dotate în așa fel, încât să poată asigura examinarea bolnavului, stabilirea diagnosticului de probabilitate, precum și luarea primelor măsuri în cazul în care se impune un tratament de urgență.

Medicul va examina bolnavul și, pe baza anamnezei, examenului clinic și consultării documentelor medicale pe care pacientul le are asupra sa, va decide dacă pacientul necesită internare în Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni sau dacă este nevoie să fie îndrumat spre un alt serviciu de specialitate sau spre medicul de familie cu recomandări scrise privitoare la tratamentul pe care acesta să îl urmeze.

După consultul medical, luarea deciziei de internare și introducerea datelor personale de identificare în foaia de observație clinică generală și atașarea la aceasta a celorlalte documente medicale cu care se prezintă pacientul (prin grija registratorului medical), pacientul este condus de către infirmieră către spațiul destinat igienizării (obligatorie la internare), respectiv, garderoba și cabinele de baie.

După efectuarea igienizării pacientului, predarea hainelor către garderoba spitalului și echiparea acestuia cu efectele de spital, pacientul, însoțit de către infirmieră, se deplasează la salonul și patul care i-a fost repartizat, fiind încredințat asistentului medical de salon/asistentei șef de secție respective.

**NOTĂ:** dacă starea de sănătate a pacientului nu permite igienizarea, aceasta se amână până la stabilizarea pacientului.

Pe timpul internării pacientul va avea acces în spațiul de servire a mesei (atunci când aceasta nu se servește în salon), parcul spitalului. De asemenea, pacientul este obligat să efectueze probele și investigațiile prescrise de medicul curant și acceptate de către pacient (prin exprimarea acordului scris) potrivit programării stabilite în acest sens. Atât la efectuarea investigațiilor funcționale sau radiologice, cât și la prelevarea fluidelor și materiilor biologice necesare realizării analizelor medicale de laborator, pacientul este condus de un asistent medical ce va avea asupra sa documentele medicale (NOTĂ: documentele medicale nu vor fi încredințate sub nicio formă pacientului).

Externarea pacientului se face fie la solicitarea expresă (în scris) a acestuia/reprezentantului său legal, cu explicarea din partea medicului curant a consecințelor posibile la care se expune prin luarea unei astfel de decizii, fie prin decizie a medicului curant.

Circuitul bolnavului la externare debutează cu anunțarea pacientului despre aceasta cu cel puțin 24 de ore înainte, prin grija medicului curant. Externarea pacientului se face pe baza biletului de ieșire din spital, întocmit de medicul curant, cu aprobarea medicului șef de secție. Documentele de externare (bilet de ieșire/scrisoare medicală) sunt încredințate pacientului prin grija registratorului medical.

După primirea documentelor de externare pacientul va fi condus de către o infirmieră la garderoba spitalului unde se va dezechipa de efectele de spital și va îmbrăca hainele proprii; apoi, va fi condus până la părăsirea incintei spitalului (poartă).

#### **Art.27. CIRCUITUL PERSONALULUI**

Este un circuit pe care îl urmează personalul medical în spital la intrarea/ieșirea din serviciu.

TRASEU:

EXTERIOR → VESTIAR → SPĂLAREA MÂINILOR → SECȚIE

NOTĂ: La ieșirea din serviciu se parcurge același circuit dar în sens invers.

Personalul tehnic și administrativ al spitalului urmează un traseu care implică sau nu (în funcție de natura locului de muncă) VESTIARUL CU ECHIPAMENTUL DE PROTECȚIE → LOCUL DE MUNCĂ (birou, atelier, garaj etc.).

Este interzis accesul în spațiile destinate consultului și tratamentului pacienților, cu excepția personalului din echipa de intervenție (medici, asistenți medicali) și a personalului de îngrijire și curățenie (infirmiere, îngrijitoare).

În mod similar, este interzis accesul în blocul alimentar cu excepția personalului care-l deservește și a personalului cu atribuții de verificare a igienei în pregătirea alimentelor și a calității acestora.

Este interzis accesul neautorizat al personalului în spațiile destinate laboratorului de analize medicale și laboratorului de radiologie.

În momentul în care personalul tehnico-administrativ este solicitat să intervină în spațiile având ca destinație acordarea îngrijirilor medico-sanitare, igienice și hoteliere către pacienții spitalului, acesta va beneficia în mod obligatoriu de echipament de protecție (mască, mănuși, halat, bonetă) similar personalului de curățenie; la terminarea intervenției va trece obligatoriu printr-un proces de curățare și dezinfectare.

Circuitul personalului implică și elementele fundamentale de igienă individuală și colectivă care constau în:

- monitorizarea stării de sănătate a întregului personal;
- portul obligatoriu și corect al echipamentului de protecție;
- respectarea regulilor de igienă personală (în principal, igiena corectă a mâinilor).

Supravegherea stării de sănătate a personalului este obligatorie și permanentă constând în:

- efectuarea examenelor medicale la angajare și periodic
- obligativitatea declarării imediat medicului-șef de secție a oricărei boli infecțioase pe care o are

personalul

- triajul epidemiologic zilnic, la intrarea în serviciu.

#### **Art.28. CIRCUITUL VIZITATORILOR SI INSOTITORILOR**

Vizitarea bolnavilor se va face numai în orele stabilite de conducerea spitalului. În timpul vizitei, vizitatorii vor purta un halat de protecție, precum și mască, primite de la garderoba amenajată în acest scop în zona de acces în spital (poartă).

Circuitul vizitatorilor este parțial identic cu cel al bolnavilor, în sensul că deplasarea de la poartă la salon sau, pe timpul sezonului cald, spre parcul spitalului se va face pe același traseu cu cel utilizat de pacienți.

Vizitatorii nu au acces în zonele și spațiile destinate efectuării consultului și tratamentului, investigațiilor de laborator și radiologice, depozitării temporare a deșeurilor, pregătirii și servirii mesei.

Având în vedere faptul că pacienții sunt nevoiți, datorită patologiei specifice, să stea internați perioade relativ lungi și ținând cont și de faptul că aceștia suferă într-un grad mai mare sau mai mic de un fenomen de marginalizare din partea societății, menținerea unei legături permanente cu familia, cercul de apropiați reprezintă, pe lângă empatia și suportul psihic oferit de cadrele medico-sanitare din spitalul nostru, un factor important de mobilizare a pacientului în lupta sa cu boala.

Pentru aceste motive, spitalul încurajează vizitele rudelor și cunoștințelor pacienților, în condițiile respectării măsurilor de protecție de către aceștia, fiind conștient de riscul pe care îl reprezintă

în ceea ce privește răspândirea unor germeni patologici în spital și luând măsurile ce se impun pentru reducerea acestui risc.

## **Art.29. CIRCUITUL ALIMENTELOR**

### **1. CIRCUITUL ALIMENTELOR NEPRELUCRATE:**

În fiecare zi se ridică alimentele neprelucrate de la magazie și ajung la blocul alimentar al spitalului – bucătărie pe un circuit exterior, ce nu se intersectează cu celelalte circuite ale spitalului; introducerea alimentelor neprocesate în blocul operator se face dinspre exterior, pe geamul blocului alimentar destinat acestei operațiuni.

### **2. CIRCUITUL HRANEI (PREPARATE):**

În bucătăria propriu-zisă se prepară alimentele până la stadiul de produs finit și se realizează fluxul tehnologic într-un singur sens, fără încrucișarea fazelor salubre cu cele insalubre.

Alimentele se pregătesc pentru o singură masă și se distribuie imediat după prepararea acestora la aproximativ 30 de minute de la preparare.

Preparatele culinare calde se păstrează, până la servirea de către pacienți, la o temperatură de minim 60°C. (Atenție!!! – dacă nu se respectă temperatura minimă de păstrare a alimentelor calde, consecința imediată este înmulțirea microbilor și posibila producerea a unor toxiiinfecții alimentare.)

Livrarea alimentelor preparate se face, pentru întreaga cantitate necesară unei secții, în recipiente mari, de inox, acoperite cu capac (marmite). Dat fiind faptul că hrana este servită pacienților în salon, porționarea mâncării se face în oficiile alimentare ale secțiilor și tot aici se spală și se păstrează vesela pentru pacienți.

### **3. CIRCUITUL DE DEBARASARE A REZIDURILOR ALIMENTARE:**

Evacuarea reziduurilor lichide se face în rețeaua de canalizare publică.

Evacuarea reziduurilor solide (coji, părți de alimente îndepărtate ca fiind impropriei consumului etc.) se face ori de câte ori este nevoie, nefiind permisă păstrarea lor în blocul alimentar.

Evacuarea reziduurilor se face imediat după fiecare operație de curățenie, precum și după servirea mesei.

### **(6). Programul distributie a meselor pentru pacientii si medicul de garda:**

Sectia va asigura distribuirea meselor, astfel:

8:30-9:00	-Micul dejun
12:00-13:00	-Pranz
18:00-19:00	-Cina

Distribuirea meselor medicului de garda:

8:30-9:00	-Micul dejun
12:00-13:00	-Pranz
18:00-19:00	-Cina

## **Art.30. CIRCUITUL LENJERIEI**

Circuitul lenjeriei include spălătoria, transportul lenjeriei curate și depozitarea acesteia în secție, colectarea lenjeriei murdare și transportul ei la spălătorie în saci închisi etanș. Sacii se transportă cu căruciorul numai în orele alocate.

Colectarea lenjeriei murdare se face la patul bolnavului, direct în sac, evitând manevre inutile (sortare, scuturare).

Lenjeria provenită de la pacienții cu diverse afecțiuni infecto-contagioase se colectează separat, se inscripționează și se anunță spălătoria.

Obligatoriu se folosesc mănuși și mască pentru colectarea lenjeriei.

Depozitarea lenjeriei curate se face în spații special amenajate, care vor fi periodic curățate și dezinfectate.

Periodic se face controlul microbiologic al lenjeriei.

## **Art.31. CIRCUITUL DESEURILOR**



Circuitul deșeurilor include din punct de vedere sanitar, măsurile ce se iau pentru evitarea contaminării mediului extern prin asigurarea unei colectări și evacuări corespunzătoare a acestora.

**Generalități:**

- se numesc “reziduuri rezultate din activitatea medicală” toate deșeurile (periculoase sau nepericuloase) care se produc în unitățile sanitare.

- Reziduuri nepericuloase – toate deșeurile menajere, ca și acele deșeuri asimilate cu cele menajere (ambalaje din hârtie, plastic, etc.) care nu sunt contaminate cu sânge sau alte lichide organice.

- Reziduuri periculoase – deșeurile solide și lichide, care au venit în contact cu sânge sau alte lichide biologice (tampoane, comprese, tubulatură, seringi, etc.), obiecte tăietoare-înțepătoare (ace, lame de bisturiu, etc.), resturi anatomopatologice.

**Colectarea deșeurilor:**

Codurile de culori ale ambalajelor în care se colectează deșeurile rezultate din activitatea medicală sunt:

NEGRU pentru DEȘEURILE NEPERICULOASE

GALBEN pentru DEȘEURILE PERICULOASE

- Deșeurile nepericuloase se colectează la locul de producere (saloane, săli de tratament, camera de gardă, birouri, etc.) în PUNGI NEGRE. Pungile vor fi ca lungime dublul înălțimii recipientului, astfel încât să îmbrace complet și în exterior recipientul, în momentul folosirii. După umplere se ridică partea exterioară, se răsuțește și se face nod.

- Deșeurile periculoase se colectează astfel:

- ✓ cele infecțioase lichide și solide în CUTII GALBENE CU SAC ÎN INTERIOR;
- ✓ cele tăietoare – înțepătoare în CUTII GALBENE DIN PLASTIC; după umplere, recipientele se închid ermetic;
- ✓ cele anatomo-patologice se colectează în CUTII GALBENE CU SACI ÎN INTERIOR PREVĂZUTE CU DUNGĂ ROȘIE.

**Transportul deșeurilor:**

- Toate deșeurile colectate în saci negri se transportă în pubele la rampa de gunoi a spitalului și se depozitează până la evacuarea finală în containere.

- Toate deșeurile colectate în cutii galbene se transportă la depozitul de infecțioase a spitalului și se depozitează până la evacuarea finală.

Transportul deșeurilor periculoase până la locul de eliminare finală se face cu respectarea strictă a normelor de igienă și securitate în scopul protejării personalului și populației generale.

Transportul deșeurilor periculoase în incinta unității sanitare se face pe un circuit separat de cel al pacienților și vizitatorilor.

Deșeurile sunt transportate cu ajutorul pubelelor; acestea se spală și se dezinfectează după fiecare utilizare, în locul unde sunt descărcate.

Este interzis accesul persoanelor neautorizate în încăperile destinate depozitării temporare a deșeurilor infecțioase.

Locul de depozitare temporară a deșeurilor infecțioase este prevăzut cu dispozitiv de închidere care să permită numai accesul persoanelor autorizate.

Pentru deșeurile periculoase, durata depozitării temporare nu trebuie să depășească 72 de ore, din care 48 de ore în incinta unității.

**Art.32. ZONE CU RISC MARIT DE INFECTARE**

În cazul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, acesta zona este reprezentată de:

- Sali de tratamente
- saloane pacienti cu tbc pozitiv
- laborator bk

**Art.33. ZONA CU RISC MEDIU DE INFECTARE**

- saloanele pacientilor non-tb
- holurile
- grupurile sanitare de pe sectii
- vestiarele personalului

- cabinetele medicilor
- bucataria spitalului si salile de mese
- spalatoria spitalului
- laboratorul de analize medicale

#### **Art.34. ZONA CU RISC SCAZUT DE INFECTARE**

- cladirile administrative
- farmacia

#### **Art.35. RITMUL DE SCHIMBARE A LENJERIEI PE SECTIE**

(1). Schimbarea lenjeriei pe sectie se face la un interval de 3 zile si ori de cate ori este nevoie, daca situatia impune acest lucru, respectiv contaminarea acesteia cu un produs biologic: sange, urina, materii fecale etc.

(2). Schimbarea lenjeriei se face dupa fiecare pacient.

(3). La manipularea lenjeriei curate, personalul va respecta codurile de procedura privind igiena personala si va purta echipament de protectie adecvat, cu respectarea procedurii.

(4). Schimbarea lenjeriei se executa dimineata, inainte de curatenie, dupa masurarea temperaturii, luarea tensiunii, masurarea pulsului si toaleta bolnavului.

(5). La schimbarea lenjeriei, se sterge cu laveta imbibata in solutie detergent-dezinfectant: rama patului si partile laterale.

#### **Art.36. ELIBERAREA SI LIVRAREA IN REGIM DE URGENTA A MEDICAMENTELOR**

(1). Fiecare sectie are obligatia de a asigura, la aparatul de urgenta, medicamentele considerate strict necesare pentru potentialele cazuri de urgenta, conform unui barem minimal stabilit.

(2). La indicatia medicului, in situatii de urgenta, asistenta de salon, foloseste medicamentele prescrise, de la aparatul de urgenta.

(3). In situatia in care nu sunt suficiente, asistenta de la salon se va prezenta la farmacia spitalului pentru a ridica aceste medicamente pe baza condicii de prescriere a medicamentelor, semnata si parafata de medic.

#### **Art.37. FRECVENTA SCHIMBARII ECHIPAMENTULUI PENTRU PERSONALUL CARE LUCREAZA IN SECTII MEDICALE**

(1). Frecventa schimbarii echipamentului de protectie al personalului se face in functie de gradul de risc, astfel:

-echipamentul de protectie se schimba zilnic, sau ori de cate ori este nevoie la bloc alimentar si spalatorie;

-echipamentul de protectie se schimba la 3 zile sau ori de cate ori este nevoie la locurile de munca: sectii, laboratoare, farmacie.

#### **Art.38. METODE DE CURATENIE SI DEZINFECTIE IN FUNCTIE DE SUPT**

<b>SUPT</b>	<b>METODE DE APLICAT</b>	<b>OBSERVATII</b>
Paviment Mozaic Linoleum Gresie	1.maturat umed 2.curatare prin frecare cu solutie de curatat, detergent 3.clatire abundenta 4.stergere cu dezinfectant	-de insistat la colturi - bolnavii vor fi rugati sa nu circule pana la uscarea complete. Zona se semnalizeaza cu panoul "Atentie podea umeda"
<b>PERETI</b> Faienta, pereti uleiati, lavabila	1.spalare prin frecare cu substante de curatat 2.clatire 3.stergere cu dezinfectant	-se insista asupra partii superioare ale pervazurilor si ale suprafetelor orizontale, precum si asupra colturilor
<b>CHIUVETE, WC</b> Bazine, scaune, wc Instalatii, dusuri, bai Plosti urinare	1.spalare prin frecare cu detergent, detartrant, praf de curatat 2.clatire 3. stergere cu dezinfectant	

<b>MOBILIER</b> Paturi, noptiere, mese Scaune, suprafețe pentru pregătirea tratamentului, depozitarea temporară a produselor biologice recoltate.	1. spălat prin frecare cu soluție de curățat 2. clătire 3. stergere cu dezinfectant (pulverizare)	-se va insista pe partea superioară a dulapurilor, a rafturilor.
<b>CARUCIOARE, TARGI</b> Sifoane de pardoseală, sifoane de scurgere	1. spălat cu detergent 2. clătire 3. stergere cu dezinfectant (se toarnă produs cu dezinfectant)	
<b>GALEȚI PENTRU CURATENIE</b> Perii, mop, tețu, lavete, carpe, etc	1. se spală prin frecare cu detergent 2. se clătesc abundent 3. se storc 4. se clătesc în dezinfectant 5. se storc 6. se usucă pe uscător	-operațiunea se repetă după fiecăre folosire

## **CAPITOLUL VIII** **DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PACIENȚILOR**

### **Art.39. Drepturile pacienților**

(1). Drepturile pacienților sunt reglementate de Legea nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare și normele de aplicare prin Ordinul Ministerului Sănătății Publice nr. 1410/2016.

(2). Pacienții au dreptul la îngrijirile medicale de cea mai înaltă calitate de care spitalul dispune, în conformitate cu resursele umane, financiare și materiale ale unității;

(3). Pacientul are dreptul de a fi respectat ca persoană umană fără nici o discriminare;

### **Art.40. Drepturile pacientului la informația medicală**

(1). Pacientul are dreptul de a fi informat cu privire la serviciile medicale disponibile, precum și la modul de a le utiliza;

(2). Pacientul are dreptul de a fi informat asupra identității și statutului profesional al furnizorilor de servicii de sănătate;

(3). (a) Pacientul internat are dreptul de a fi informat asupra regulilor și obiceiurilor pe care trebuie să le respecte pe durata spitalizării;

(b) Pacientul internat are dreptul de a fi informat asupra stării sale de sănătate, a intervențiilor medicale propuse, a riscurilor potențiale ale fiecărei proceduri, a alternativelor existente la procedurile propuse, inclusiv asupra riscurilor generale de neefectuarea tratamentului și nerespectarea recomandărilor medicale, precum și cu privire la datele despre diagnostic și prognostic;

(4). Pacientul are dreptul de a decide dacă dorește sau nu să fie informat în cazul în care informațiile prezentate de către medic i-ar cauza suferință ;

(5). Informațiile se aduc la cunoștința pacientului într-un limbaj respectuos, clar, cu minimalizarea terminologiei de specialitate, în cazul în care pacientul nu cunoaște limba română, informațiile i se aduc la cunoștință în limba maternă ori în limba pe care o cunoaște sau, după caz, se va căuta o altă formă de comunicare;

(6). Pacientul are dreptul de a cere în mod expres să nu fie informat despre situația sa medicală și de a alege o altă persoană care să fie informată în locul său;

(7). Rudele și prietenii pacientului pot fi informați despre evoluția investigațiilor, diagnostic și tratament, dar numai cu acordul pacientului;

(8). Pacientul are dreptul de a cere și de a obține o altă opinie medicală.

(9). Pacientul sau persoana desemnată în mod expres de acesta, are dreptul să primească, la externare, un rezumat scris al investigațiilor, diagnosticului, tratamentului, îngrijirilor acordate pe perioada spitalizării și, la cerere, o copie a înregistrărilor investigațiilor de înaltă performanță, o singură dată.

#### **Art.41. Dreptul pacientului privind intervenția medicală**

(1). Pacientul are dreptul să refuze sau să oprească o intervenție medicală asumându-și, în scris, răspunderea pentru decizia sa; consecințele refuzului sau ale opririi actelor medicale trebuie explicate pacientului;

(2). Când pacientul nu își poate exprima voința, dar este necesară o intervenție medicală de urgență, personalul medical are dreptul să deducă acordul pacientului dintr-o exprimare anterioară a acestuia;

(3). În cazul în care pacientul necesită o intervenție medicală de urgență, consimțământul reprezentantului legal nu mai este necesar;

(4). În cazul în care se cere consimțământul reprezentantului legal, pacientul trebuie să fie implicat în procesul de luare a deciziei, atât cât permite capacitatea lui de înțelegere;

(5). (a) În cazul în care furnizorii de servicii medicale consideră că intervenția este în interesul pacientului, iar reprezentantul legal refuză să își dea consimțământul, decizia este declinată unei comisii de arbitraj de specialitate;

(b) Comisia de arbitraj este constituită din trei medici pentru pacienții internați în spitale și din doi medici pentru pacienții din ambulatoriul de specialitate;

(6). Consimțământul pacientului este obligatoriu pentru recoltarea, păstrarea, folosirea tuturor produselor biologice prelevate din corpul său în vederea stabilirii diagnosticului sau a tratamentului cu care acesta este de acord;

(7). Consimțământul pacientului este obligatoriu în cazul participării sale ca subiect în învățământul medical clinic și cercetarea științifică. Nu pot fi folosite pentru cercetare științifică persoanele care nu sunt capabile să își exprime voința, cu excepția obținerii consimțământului de la reprezentantul legal, și dacă cercetarea este făcută și în interesul pacientului;

(8). Pacientul nu poate fi fotografiat sau filmat într-o unitate medicală fără consimțământul său, cu excepția cazurilor în care imaginile sunt necesare diagnosticului sau tratamentului și evitării suspectării unei culpe medicale;

#### **Art.42. Dreptul la confidențialitatea informațiilor și viața privată a pacientului**

(1). Toate informațiile privind starea pacientului, rezultatele investigațiilor, diagnosticul, prognosticul, tratamentul sau datele personale sunt confidențiale, chiar și după decesul acestuia.

(2). Informațiile cu caracter confidențial pot fi furnizate numai în cazul în care pacientul își dă consimțământul explicit sau dacă legea o cere în mod expres.

(3). În cazul în care informațiile sunt necesare altor furnizori de servicii medicale acreditați, implicați în tratamentul pacientului, acordarea consimțământului este obligatorie.

(4). (a) Pacientul are acces la datele medicale personale.

(b) Pacientul are dreptul de a desemna, printr-un acord consemnat în anexa la foaia de observație clinică generală, o persoană care să aibă acces deplin, atât în timpul vieții pacientului, cât și după decesul pacientului, la informațiile cu caracter confidențial din foaia de observație.

(c) În situația în care pacientul s-a aflat în imposibilitatea de a-și exprima consimțământul cu privire la informațiile prevăzute la art. 568 și a intervenit decesul acestuia, prin excepție de la prevederile art. 569, aceste informații pot fi furnizate, la cerere, următoarelor persoane, în ordinea de mai jos:

a) soțului supraviețuitor;

b) descendenților;

c) ascendenților/tutorilor;

d) rudelor în line colaterală până la al patrulea grad inclusiv.

(d) Situațiile în care pacientul se află în imposibilitatea de a-și exprima consimțământul, conform prevederilor alin. (3), sunt cele reglementate prin normele de aplicare a Legii nr. 46/2003.

(e) Persoanele prevăzute la alin. (3) vor depune la conducerea unității sanitare o declarație pe propria răspundere, potrivit dispozițiilor Legii nr. 46/2003.

(f) Modelul declarației este prevăzut în anexa la normele de aplicare a Legii nr. 46/2003.

(5). (a) Orice amestec în viața privată, familială, a pacientului este interzis, cu excepția cazurilor în care această imixtiune influențează pozitiv diagnosticul, tratamentul ori îngrijirile acordate și numai cu consimțământul pacientului.

(b) Sunt considerate excepții cazurile în care pacientul reprezintă pericol pentru sine sau pentru sănătatea publică;

#### **Art.43. Drepturile pacientului la tratament si îngrijiri medicale**

(1). (a) În cazul în care furnizorii sunt obligați să recurgă la selectarea pacienților pentru anumite tipuri de tratament care sunt disponibile în număr limitat, selectarea se face numai pe criterii medicale.

(b) Criteriile medicale privind selectarea pacienților pentru anumite tipuri de tratament se elaborează de către Ministerul Sănătății și se aduc la cunoștința publicului;

(2). Intervențiile medicale asupra pacientului se pot efectua numai dacă există condițiile de dotare necesare și personal acreditat corespunzător;

(3). Pacientul are dreptul la îngrijiri terminale pentru a putea muri în demnitate;

(4). Pacientul poate beneficia de sprijinul familiei, al prietenilor, de suport spiritual, material și de sfaturi pe tot parcursul îngrijirilor medicale.

(5). La solicitarea pacientului, în măsura posibilităților, va fi creat mediul de îngrijire și tratament cât mai aproape de cel familial;

(6). Personalul medical sau nemedical din unitate nu are dreptul să supună pacientul nici unei forme de presiuni pentru a-l determina pe acesta să îl recompenseze altfel decât prevăd reglementările de plată Legale din cadrul unității respective;

Pacientul poate oferi angajaților sau unității unde a fost îngrijit plăți suplimentare sau donații, cu respectarea legii;

(7). (a) Pacientul are dreptul la îngrijiri medicale continue până la ameliorarea stării de sănătate sau până la vindecare;

(b) Continuitatea îngrijirilor se asigură prin colaborarea și parteneriatul dintre diferite unități medicale publice și nepublice, spitalicești și ambulatorii, de specialitate sau de medicină generală, oferite de medici, cadre medii sau de alt personal calificat. După externare pacienții au dreptul la servicii comunitare disponibile.

(8). Pacientul are dreptul să beneficieze de asistență medicală de urgență și de servicii farmaceutice, în program continuu.

(9). Niciunui pacient nu i se va refuza dreptul la îngrijiri medicale din cauza neînregistrării nașterii sale în actele de stare civilă.

(10). (a) Pacientul are dreptul la medicină personalizată, pe baza recomandării medicale.

(b) În vederea asigurării respectării dreptului prevăzut la alin. (1), medicul specialist are obligația de a pune la dispoziția pacientului informații fiabile, pertinente și ușor de înțeles referitoare la opțiunile privind intervențiile medicale propuse, inclusiv beneficiile preconizate și riscurile acestora.

(c) Consimțământul pacientului este obligatoriu pentru fiecare intervenție medicală specifică medicinei personalizate.

(d) Colectarea, partajarea, gestionarea și standardizarea datelor necesare pentru dezvoltarea și aplicarea medicinei personalizate se realizează în conformitate cu legislația privind protecția datelor.

#### **Art.44. Obligațiile pacienților**

1. Pacientul se obligă să nu fumeze și/sau să nu introducă și/sau consume în incinta instituției băuturi alcoolice sau orice alte substanțe considerate nocive, în caz contrar pacientul va fi externat;

2. Pacientul se obligă să nu aducă animale de orice fel și/sau să nu hrănească și/sau încurajeze stabilirea/conviețuirea acestora în incinta spitalului;

3. Pacientul trebuie să păstreze curățenia în instituție (în saloane, în curte, grupurile sanitare, să nu degradeze instalațiile, să nu arunce în wc sau chiuvete pansamente, vată sau resturi care pot înfunda instalațiile); În cazul constatării deteriorării sau lipsei unor bunuri/obiecte, se va obliga să platească contravaloarea lor.

4. Pacientul trebuie să respecte regulile de igienă personală zilnică, să își mențină vestimentația îngrijită și decentă;

5. Pacientul trebuie să respecte circuitele spitalului și să nu circule prin locurile interzise;

6. Pacientul nu trebuie să părăsească incinta instituției decât cu acordul personalului medical, cu bilet de învoire; de asemenea nu trebuie să insiste să rămână în spital mai mult decât recomandarea medicală;

7. Pacientul trebuie să își asume în scris opțiunea în cazul dorinței de externare la cerere, contrar avizului medical;

8. Adresarea către personalul instituției se va realiza într-un limbaj politicos și civilizat;

9. Pacientul trebuie să respecte prevederile regulamentului interin al spitalului în ceea ce-l privește;
10. Pacientului îi revine obligația de a nu pretinde examene de laborator, radiologice sau orice altfel de examinări pe care medicul curant nu le consideră necesare;
11. Pacientul se obligă să declare la internare toate aspectele care pot influența tratamentul (alergii, contraindicații, condiții sociale, tratamente în curs pe care le au, cauzele îmbolnăvirii, boli cronice);
12. Pacientul se obligă să respecte indicațiile medicului curant și să aducă la cunoștința acestuia sau a asistentei orice modificare care ar putea influența tratamentul;
13. Pacientului îi revine obligația să accepte și să respecte regimul alimentar recomandat de medic, chiar dacă este foarte diferit de obiceiurile alimentare ale familiei;
14. Pacientului îi revine obligația să nu depoziteze alimente decât în locurile permise (cele perisabile în frigider, cele neperisabile în noptierele din saloane);
15. Pacientul trebuie să solicite informații doar personalului calificat pentru a preveni neînțelegerea termenilor medicali;
16. Pacientul este obligat să nu provoace neînțelegeri sau altercații cu personalul unității sau cu alți pacienți/aparținători;
17. În cazul unor nelămuriri, neînțelegeri sau probleme de orice natură pacientul trebuie să se adreseze medicului șef de secție sau conducerii spitalului verbal sau în scris;
18. Pacientul va accepta să ia medicamentele în prezenta unui cadru medical pe toată durata internării, conform prescripțiilor medicului curant și va respecta programul de administrare.
19. Pacientul va coopera la efectuarea procedurilor de diagnostic.
20. Pacientul va respecta programul secției în care este internat (de investigații, de tratament, de vizită).
21. Pacientul se obligă să respecte regulile afișate de prevenire și intervenție în cazul incendiilor și calamităților și circuitul de evacuare afișat, iar în cazul declanșării acestora să respecte indicațiile personalului unității.

## **CAPITOLUL IX**

### **FUNCTIA DE GESTIUNE A DATELOR SI INFORMATIILOR MEDICALE- CARACTERISTICI**

**Art.45.** Funcția de gestiune a datelor și informațiilor medicale se referă la centralizarea, administrarea, protejarea și asigurarea back-up-ului datelor, atât cu caracter general cât și cu caracter confidențial.

**Art.46.** Acest lucru se realizează prin metode specifice, având ca suport atât partea structurală organizatorică-infrastructură IT, cât și partea de management-organizare a modului de lucru prin stabilirea unor ierarhii administrative referitoare la accesul unic al fiecărui utilizator la datele solicitate.

**Art.47.** Responsabilul privind gestiunea datelor este specific fiecărei activități operaționale. Astfel, directorul financiar-contabil este responsabil în ceea ce privește structura și managementul datelor cu caracter contabil, statisticianul este responsabil pentru procesarea în buna regulă a datelor centralizate precum și limitarea accesului fizic la datele respective, șeful fiecărei secții este responsabil cu confidențialitatea datelor menționate în FOCG, iar angajatul responsabil de suportul IT fiind în măsură să gestioneze datele cât și fluxul acestora din punct de vedere hardware și software, asigurând asistența tuturor celor implicați în gestionarea datelor ce fac parte din fluxul spitalului.

## **CAPITOLUL X**

### **EXAMENUL MEDICAL AL PERSONALULUI ANGAJAT AL UNITĂȚII**

**Art.48.** Examenul medical la angajarea in munca se efectueaza in mod obligatoriu in cazul:

- persoanelor care urmeaza sa fie angajate
- persoanelor care reintra in activitate dupa o intrerupere mai mare de 6 luni, pentru locurile de munca cu factori nocivi;
- persoanelor care reintra in activitate dupa o intrerupere mai mare de 12 luni, pentru locurile de munca fara expunere la factori nocivi;
- persoanelor care sunt transferate sau detasate in alte locuri de munca sau pentru alte activitati;
- voluntarilor, practicienilor care urmeza sa fie instruiti pe meserii si profesii;

**Art.49.** Controlul medical periodic consta in:

- confirmarea sau infirmarea aptitudinii in munca pentru profesiunea si locul/postul pentru care persoana a fost angajata;
- depistarea aparitiei unor boli care constituie contraindicatii pentru acele activitati si locuri de munca cu expunere la factori nocivi profesionali;
- depistarea precoce a bolilor profesionale;
- depistarea bolilor legate de profesie;
- depistarea bolilor care ar constitui risc pentru securitatea unitatii sau calitatea produselor ori pentru populatia cu care vine in contact prin natura activitatii;
- depistarea bolilor care ar constitui risc pentru viata si sanatatea celorlalti angajati ai aceluiasi loc de munca.

**Art.50. Medicul de medicina muncii, atributii:**

- Rezultatele controlului medical periodic se inregistreaza in dosarul medical individual. Concluzia se finalizeaza in completarea fisei de aptitudine.

- Intocmirea de catre medicul de medicina muncii a dosarului medical.
- Stabilirea aptitudinii in munca la angajare, control medical periodic, la reluarea activitatii, dupa accidente de munca, boli profesionale, stagiul militar, maternitate, etc(completarea fisei de aptitudine in munca).

- Depistarea, semnalizarea bolilor profesionale, pastrarea evidentei bolilor profesionale, monitorizarea bolilor legate de profesie si a bolilor cronice in legatura cu munca.

- Consultanta de medicina muncii privind protectia maternitatii la locul de munca (intocmeste impreuna cu Raportul de evaluare privind riscurile gravidei sau leuzei la locul de munca, Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca) si a fenomenelor de inadaptare la mediul social si profesional.

## **CAPITOLUL XI**

### **CIRCUITUL FOII DE OBSERVATIE CLINICA GENERALA**

**Art.51. CIRCUITUL FOII DE LA INTERNARE PANA LA EXTERNARE**

(1). Foaia de Observatie Generala FOCG este un document pentru inregistrarea starii de sanatate si evolutiei bolii pentru care au fost internati pacientii respectivi si a serviciilor medicale efectuate acestora in perioada spitalizarii.

(2). In scopul unei realizari corecte a circuitului FOCG care sa asigure in totalitate legalitatea raportarii situatiilor statistice, se vor respecta prevederile Ordinului nr.1782/2006 privind inregistrarea si raportarea statistica a pacientilor care primesc servicii medicale in regim de spitalizare continua si spitalizare de zi, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3). In momentul internarii pacientului, personalul din cadrul Compartimentului de Evaluare si Statistica Medicala, completeaza datele in FOCG, conform instructiunilor de completare a FOCG

(4). Pentru pacientii internati atat prin Biroul de internari cat si prin garda, se completeaza FOCG cu nu numar minim de date din Setul minim de Date;

(5). Pacientii se inregistreaza in Registrul de Internari existent la nivelul Compartimentului de Evaluare si Statistica Medicala.

(6). Odata completate datele mai sus mentionate, pacientul se transporta la sectie, insotit de FOCG unde se specifica: diagnosticul de internare reprezentand afectiunea de baza pentru care pacientul primeste servicii spitalicesti-se codifica dupa Clasificarea Internationala.

(7). La nivelul sectiei, asistentul sef sau inlocuitorul acestuia, inregistreaza in Registrul Internari-Externari al sectiei, cu numar si serie de FOCG in "Foaia zilnica de miscare a bolnavilor internati" si raspunde de completarea corecta a situatiei.

(8). Investigatiile si procedurile efectuate pe perioada spitalizarii (explorari functionale, investigatii radiologice, analize de laborator) se vor inregistra si codifica specificandu-se numarul acestora la nivelul serviciilor.

(9). La externarea pacientului intreaga documentatie va fi completata de catre medicul curant din sectie (epicriza, bilet externare, scrisoare medicala, reteta, certificat constatator al mortii, dupa caz), iar documentele si FOCG va fi semnata de seful sectiei in care este angajat medicul curant.

#### **Art.52. ACCESUL PACIENTULUI LA FOCG**

(1). Pacientul este singura persoana in afara personalului medical curant care are dreptul la a citi FOCG proprie.

(2). Pacientul poate solicita medicului informatii din FOCG, informatii despre analize si rezultate, despre boala si tratamente, despre evolutie.

Medicul curant este obligat sa dea toate explicatiile pacientului.

(3). Copia de pe FOCG se va elibera doar pe baza de ordin judecatoresc organelor abilitate conform legislatiei in vigoare.

(4). Politia are dreptul de a cere informatii referitoare la internarea pacientului in realizarea unei anchete.

(5). La externarea pacientului, medicul va elabora Biletul de iesire din spital, in care va stabili perioada in care pacientul se va prezenta la control, regimul alimentar, schema de tratament si recuperare.

(6). Biletul de iesire din spital este insotit de reteta si scrisoare medicala, alaturi de decontul pacientului.

(7). Informatiile din FOCG nu vor fi furnizate telefonic altei persoane.

#### **Art.53. GESTIONAREA DOSARULUI PACIENTULUI**

(1). Pe perioada internarii gestionarea FOCG se efectueaza in cadrul sectiei de catre medical curant.

(2). Medicul curant-efectueaza examenul clinic general si completeaza, zilnic FOCG. Sustinerea diagnosticului si tratamentului, epicriza si recomandările la externare sunt obligatoriu de completat de catre medicul curant.

(3). Biletul de externare cuprinde rezumativ principalele etape ale spitalizarii si ale tratamentului acordat pe parcurs, recomandările date celui externat, medicamentele prescrise, comportamentul indicat acestuia in perioada urmatoare externarii.

(4). Medicul curant este cel care va initia efectuarea consulturilor interdisciplinare sau solicitarile consulturilor.

(5). Toate cererile pentru acest tip de consultatii sunt consemnate in FOCG si rezultatele consultatiilor interdisciplinare vor fi inscise in FOCG de catre medicii specialisti care au acordat consultatia medicala, investigatiile paraclinice.

(6). Medicul sef de sectie verifica completarea FOCG.

(7). Asistentul medical monitorizeaza functiile vitale ale pacientului si noteaza in foaia de temperatura valorile tensiunii arteriale, temperaturii, pulsul si frecventa respiratorie.

(8). Persoanele straine nu au acces la FOCG.

(9). Dupa externarea pacientului, statisticianul medical prelucreaza datele din FOCG, prin inregistrarea datelor in format electronic, transmiterea la SNSPMS si monitorizarea rapoartelor de validare.

#### **Art.54. ANUNTAREA APARTINATORILOR IN LEGATURA CU DECESUL PACIENTULUI.**

(1). In situatia in care are loc decesul pacientului, acesta se constata de catre medicul primar/specialist, sau, dupa caz, de medicul de garda, primar/specialist.

(2). Persoana care constata decesul, consemneaza in FO, data si ora decesului cu semnatura si parafa. Scrie epicriza de deces, cu data/ora, semnatura si parafa.

(3). Anuntarea decesului pacientului se face in conformitate cu prevederile procedurii interne PM-DM-40, ed.III, rev.1.



## **CAPITOLUL XII**

### **ROLUL STRUCTURILOR MEDICALE FUNCȚIONALE DIN SPITAL DE MONITORIZARE A BUNELOR PRACTICI IN UTILIZAREA ANTIBIOTICELOR**

#### **Art.55. Managerul**

(1). Controlează respectarea normativelor cuprinse în planul anual de activitate pentru supravegherea și controlul infecțiilor asociate asistentei medicale de la nivelul secțiilor și compartimentelor din unitate, în colaborare cu responsabilul coordonator al activității specifice și cu medicii șefi de secție;

(2). Analizează și propune soluții de rezolvare, după caz, alocare de fonduri, pentru sesizările compartimentului/responsabilului de activitate specifică în situații de risc sau focar de infecție asociate asistentei medicale;

(3). Răspunde pentru buna organizare a procesului de antibioterapie și antibiopprofilaxie aplicat la nivelul instituției spitalicești;

(4). Răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor în unitatea sanitară;

(5). Verifică cu ocazia vizitelor inopinate sau prin auditori- îndeplinirea procedurilor specifice;

#### **Art.56. Directorul medical**

(1). Desfășoară activitate de monitorizare și control privind aplicarea bunelor practici în utilizarea antibioticelor la nivelul spitalului;

(2). Răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor în unitatea sanitară, în colaborare cu Managerul și cu medicii șefi de secție;

(3). Se asigură și răspunde de aplicarea în activitatea curentă a procedurilor și protocoalelor care documentează bunele practici în antibioterapie și antibiopprofilaxie;

(4). Înaintează managerului propuneri cu caracter organizatoric pentru îmbunătățirea activităților medicale desfășurate la nivelul spitalului;

(5). Răspunde pentru buna organizare a aplicării procedurii de utilizare a antibioticelor la pacientul internat, asupra efectuării investigațiilor necesare diagnosticului pozitiv, diferențial, etiopatologic al afecțiunii, al eventualelor complicații precum și comorbidităților, recoltării de probe biologice cu respectarea confidențialității asupra procedurii, participării voluntare la procesul educațional, alte forme de cercetare medicală, cu respectarea prevederilor legale în domeniu;

(6). Apariția situațiilor deosebite este adusă la cunoștința managerului

#### **Art.57. Medicul șef de secție**

(1). Desfășoară activitatea de respectare a politicii de utilizare a antibioticelor de la nivelul spitalului;

(2). Înaintează directorului medical propuneri cu caracter organizatoric pentru îmbunătățirea activităților medicale desfășurate la nivelul spitalului;

(3). În cazul șefilor de secție în secții cu risc, răspunde de derularea activității de screening al pacienților pentru depistarea colonizărilor /infecțiilor cu germeni multiplurezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistentei medicale;

(4). Răspunde de luarea deciziei de izolare/tip de precauții și de aplicarea ei, împreună cu compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale și cu directorul medical;

(5). Răspunde de elaborarea procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistentei medicale pe secție;

(6). Răspunde pentru buna organizare a aplicării bunelor practici în utilizarea antibioticelor asupra efectuării investigațiilor necesare diagnosticului pozitiv, diferențial, etiopatologic al afecțiunii, al eventualelor complicații precum și comorbidităților asociate, aplicării tratamentului medicamentos și orice tehnici sau manevre terapeutice necesare tratării diagnosticului, complicațiilor și/sau comorbidităților, recoltării de probe biologice cu respectarea confidențialității asupra procedurii, participării voluntare la procesul educațional, alte forme de cercetare medicală, cu respectarea prevederilor legale în domeniu;

(7). Apariția situațiilor deosebite este adusă la cunoștința directorului medical sau managerului;

### **Art.58. Medicul curant**

(1). Solicita și răspunde pentru respectarea modului în care se realizează organizarea, urmărirea și utilizarea antibioticelor, cu respectarea legislației în domeniu și a drepturilor pacientului;

(2). Comunica pacientului toate informațiile necesare privind diagnosticul, investigațiile necesare pentru precizarea diagnosticului, politica de antibioterapie și antibioprolaxie necesară, a bunelor practici și manevrele terapeutice;

(3). Respecta etica și deontologia profesională acționând întotdeauna în interesul pacientului;

(4). Răspunderea pentru datele medicale înscrise în FOCG;

(5). Protejează proprii pacienți de alți pacienți infectați sau de personalul care poate fi infectat, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale;

(6). Aplică procedurile și protocoalele implementate de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale;

(7). Obține specimenele microbiologice necesare atunci când o infecție este prezentă sau suspectă, în confirmare cu protocolul de diagnostic și cu definițiile de caz și înainte inițierea tratamentului antibiotic;

(8). Răspunde de depistarea și raportarea la timp a infecțiilor asociate asistentei medicale;

(9). Consiliază pacienții, vizitatorii și personalului în legătură cu procedurile de prevenire a transmiterii infecțiilor;

(10). Institue tratamentul adecvat pentru infecțiile pe care le au ei înșiși și implementarea măsurilor instituite de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale pentru a preveni transmiterea acestor infecții altor persoane, în special pacienților;

(11). Solicita consultul de boli infecțioase (după caz) în situațiile în care considera necesar și/sau conform ghidurilor/protocoalelor locale, cu respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementată în unitatea sanitară;

(12). Respecta procedura de declarare a infecțiilor asociate asistentei medicale elaborată de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale, conformitate cu legislația în vigoare;

(13). După caz, răspunde de derularea activității de screening al pacienților secției cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multidrogrezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistentei medicale și monitorizare a utilizării a antibioticelor și antibiotice rezistente;

(14). Comunica infecția/portajul de germeni importanți epidemiologic la transferul pacienților în alta secție/alta unitate medicală

## **CAPITOLUL XIII**

### **RĂSPUNDEREA CIVILĂ A UNITĂȚII ȘI A PERSONALULUI MEDICO-SANITAR ÎN FURNIZAREA DE SERVICII MEDICALE**

#### **Art.59. Răspunderea civilă a unității**

Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni răspunde civil, prin reprezentanții săi legali, pentru prejudiciile produse în activitatea de prevenire, diagnostic sau tratament, în cazul în care acestea sunt consecința:

- infecțiilor asociate asistentei medicale, cu excepția cazului când se dovedește o cauză externă ce nu a putut fi controlată de către unitate;

- defectelor cunoscute ale dispozitivelor și aparaturii medicale folosite în mod abuziv fără a fi reparate;

- folosirii materialelor sanitare, dispozitivelor medicale, substantelor medicamentoase si sanitare, dupa expirarea perioadei de garantie sau a termenului de valabilitate al acestora, dupa caz;
- nerespectarii reglementarilor interne ale unitatii furnizoare de servicii medicale, in mod direct sau indirect;
- acceptarii de echipamente si dispozitive medicale, materiale sanitare, substante medicamentoase si sanitare de la furnizori fara asigurarea prevazuta de lege, precum si subcontractarea de servicii medicale sau nemedicale de la furnizori fara asigurare de malpraxis;
- prejudicii produse de personalul medical angajat, in solidar cu acesta;
- prejudicii suferite din cauza personalului medical in exercitarea profesiei, atunci cand acestea sunt cauza directa sau indirecta a nerespectarii reglementarilor interne sau dotarii necorespunzatoare pentru activitatea practicata;
- prejudiciile produse in activitatea de preventie, diagnostic si tratament ca urmare directa sau indirecta a viciilor ascunse ale echipamentelor si dispozitivelor medicale, substantelor medicamentoase si materiale sanitare, in perioada de garantie/valabilitate conform legislatiei in vigoare.

In caz de malpraxis, raspunde personalul medical.

#### **Art.60. Rapunderea civila a personalului medical contractual din unitate.**

Toate categoriile de personal medical au obligatia obtinerii autorizatiei de practica medicala, eliberata de autoritatile competente din domeniu, corespunzatoare calificarii profesionale insusite, precum si a asigurarii de raspundere civila, pentru greseli in activitatea profesionala.

Rapunderea civila a personalului medical se refera la:

- prejudiciile produse din eroare, care include si neglijenta, imprudenta sau cunostinte medicale insuficiente in exercitarea profesiei, prin acte individuale in cadrul procedurilor de preventie, diagnostic sau tratament;
- prejudicii ce decurg din nerespectarea reglementarilor privind confidentialitatea, consimtamantul informat si obligativitatea acordarii asistentei medicale;
- prejudicii produse in exercitarea profesiei si atunci cand isi depaseste limitele competentei, cu exceptia cazurilor de urgenta in care nu este disponibil personal medical ce are competenta necesara.

Raspunderea nu inlatura angajarea raspunderii penale, daca fapta care a cauzat prejudiciul constituie infractiune conform legii.

Toate persoanele implicate in actul medical vor raspunde proportional cu gradul de vinovatie al fiecaruia.

Personalul medical nu este raspunzator pentru daunele si prejudiciile produse in exercitarea profesiei:

- cand acestea se datoreaza conditiilor de lucru, dotarii insuficiente cu echipament de diagnostic si tratament, infectiilor asociate asistentei medicale, efectelor adverse, complicatiilor si riscurilor in general acceptate ale metodelor de investigatie si tratament, viciilor ascunse ale materialelor sanitare, echipamentelor si dispozitivelor medicale, substantelor medicale si sanitare folosite;
- cand actioneaza cu buna-credinta in situatii de urgenta, cu respectarea competentei acordate.

## **CAPITOLUL XIV** **DISPOZITII FINALE**

**Art.61.** Toti angajatii spitalului au obligatia sa cunoasca si sa respecte documentele Sistemului de Management de Calitate aplicabile in activitatea depusa, Regulamentul Intern, Regulamentul de Organizare si Functionare, Legea nr. 319/2006, Legea nr. 307/2006, Legea nr. 46/2003.

**Art.62.** Toti salariatii sunt obligati sa participe activ la realizarea obiectivelor generale de calitate stabilite de managementul de calitate a serviciilor medicale si a obiectivelor specifice fiecarui loc de munca.

**Art.63.** Prevederile prezentului regulament se completeaza cu orice alte dispozitii legale care privesc activitatea spitalului si a personalului din unitate, care vor interveni ulterior si vor fi materializate in anexe la prezentul regulament.

**Art.64.** In intreaga lor activitate, toate cadrele medico-sanitare vor adopta o conduita civilizata, politicoasa, neomitand formulele si salutarile de politete, atat fata de pacienti, cat si fata de inotitorii si

vizitatorii acestora.

**Art.65.** In mod expres toti angajatii spitalului au *obligativitatea*:

- pastrarii confidentialitatii asupra tuturor informatiilor decurse din serviciile medicale acordate asiguratilor;
- acordarii serviciilor medicale in mod nediscriminatoriu asiguratilor;
- respectarii dreptului la libera alegere a furnizorului de servicii medicale in situatiile de trimitere la consulturi interdisciplinare;

**Art.66.** Toti salariatii spitalului, precum si personalul care deservește paza si curatenia, vor actiona intr-un climat de liniste care sa asigure confort psihic pacientilor, evitand pe cat posibil, orice disconfort fonic (prin ton ridicat, zgomote ale utilajelor si dispozitivelor cu care isi desfasoara activitatea) cu preponderenta in perioadele destinate odihnei pacientilor.

**Art.67.** Atat medicii, cat si personalul cu pregatire medie si auxiliara, se vor comporta cu pacientii si apartinatorii acestora intr-o maniera care sa excluda orice posibilitate de interpretare din partea acestora ca se doreste sau se urmareste o remunerare a actului medical si de ingrijire, alta decat cea prevazuta de actele normative in vigoare, respectiv decat salariul obtinut pe statul de plata.

**Art.68.** In exercitarea profesiei, asistentul medical, nu poate face discriminari pe baza rasei, sexului, varstei, apartenentei etnice, originii nationale sau sociale, religiei, optiunilor politice sau antipatiei personale, a conditiei sociale fata de pacienti. Nu pot refuza acordarea ingrijirilor de sanatate pe criterii:etnice, de sex, religioase, orientare sexuala sau alte criterii de discriminare.

**Art.69.** Regulamentul de organizare si functionare poate fi modificat sau completat, ori de cate ori necesitatile legale de organizare, functionare si disciplina muncii in unitate le cer.

**Art.70.** Prezentul regulament va fi preluat cu toti angajatii, pe sectii si compartimente, incheindu-se proces-verbal sub semnatura de luare la cunostinta, precum si pentru personalul incadrat dupa intrarea in vigoare a acestuia. Prelucrarea se va face de catre seful sectiei/coordonatorul compartimentului/, iar confirmarea de luare la cunostinta se anexeaza prezentului regulament.

**COMITET DIRECTOR,**

**Manager,**

Consilier Juridic.Adriana Molfea

**Director Financiar-Contabil**

Ec.Voicu Georgeta

**Director Medical**

Dr.Stanescu Cristiana-Felicia

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,**

**Presedinte,**

Ing.Catalin Ovidiu Sovar

**Lider Sindicat,**

**As.Comanita Nicoleta**

## ORGANIGRAMA

